

ABRIL - 12 - 2013



AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2012

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA



TEMARIO



- ☐ **Presentación Institucional**
- ☐ **Planeación Estratégica**
- ☐ **Resultados Plan de Desarrollo Institucional – SGI 2012 – 2014.**
- ☐ **Gestión Académica, Egresados.**
- ☐ **Gestión Financiera y Contable**
- ☐ **Presupuesto y Estados Financieros**
- ☐ **Resultados Proceso Misional**
- ☐ **Investigación**
- ☐ **Resultados Proceso Misional**
- ☐ **Proyección Social y Extensión**

TEMARIO



- ❑ **Bienestar Universitario**
- ❑ **Presentación Proceso Gestión Documental.**
- ❑ **Resultados Proceso Adquisición Bienes y Servicios (Contratación. Plan de Compras).**
- ❑ **Resultados Proceso Estratégico Comunicaciones y Recursos Tecnológicos.**
- ❑ **Plan De Auditoría.**

1. PRESENTACION INSTITUCIONAL- Naturaleza Jurídica

**Creación
Ley 48 de
1945**

**IUCMC
Institución
Universitaria**

**Establecimiento
o Público**



**Adscrita al
Departamento
del Cauca**



**RECURSOS
Nación y Propios**



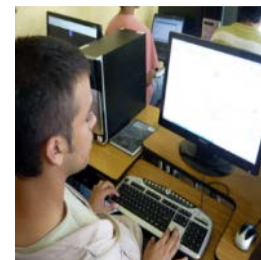
**PROGRAMAS
Tecnológicos,
Universitarios,
Especializaciones**



FILOSOFÍA

Misión

Somos una Institución Universitaria PÚBLICA, fundamentada en Principios y Valores; contribuimos al desarrollo social, formando personas competentes a través de programas Tecnológicos, Profesionales Universitarios y de Postgrado en las áreas del Arte, las Ingenierías, las Ciencias Sociales y la Administración.



Visión

Consolidarnos como una INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICA, Posicionada en la región por su excelencia académica, calidad en sus procesos y la pertinencia social de sus programas.



FILOSOFÍA

Principios

- Prevalecer el interés colectivo sobre el particular.
- Imparcialidad en el suministro de información actualizada, confiable, útil y precisa.
- Inclusión, concertación y diálogo.
- Correcta administración y cuidado de lo público como bien de calidad.

Política de Calidad

El Colegio Mayor del Cauca tiene el compromiso social de formar personas con competencias intelectuales, éticas y estéticas; implementando programas con pertinencia para la construcción de región, buscando el mejoramiento continuo de los procesos en cumplimiento de su Misión y Visión”.

Valores

- Trabajo en equipo.
- Equidad.
- Servicio.
- Transparencia.
- Lealtad.
- Compromiso



CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Expresa nuestro compromiso con:

El desempeño de la función pública hacia el logro de una gestión integral y eficiente.

El respeto por la normatividad interna y externa.

Transparencia en todas las actuaciones administrativas.

La clara orientación hacia el cumplimiento de los fines esenciales del estado.

La implementación del Código de Buen Gobierno en la Institución consolida la ÉTICA PÚBLICA DE LA INSTITUCIÓN

OFERTA ACADÉMICA

ARTE Y DISEÑO

- .. Arquitectura
- .. Diseño Visual
- .. Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería



INGENIERIA

- .. Ingeniería Informática
- .. Tecnología en Desarrollo de Software
- .. Especialización en Administración de la Información y Bases de Datos



OFERTA ACADÉMICA

CIENCIAS SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN

- .. Administración de Empresas
- .. Administración Financiera
- .. Tecnología en Gestión Empresarial
- .. Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados



OFERTA ACADÉMICA POSTGRADOS

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN Y BASES DE DATOS

- **Resolución Registro Calificado** 11030 de 11 de Septiembre de 2012
- **Título a expedir** Especialista en Administración de la Información y Bases de Datos
- **Duración** Un (1) año
- **Número de crédito** 24 créditos académicos
- **Jornada** Mixta
- **Periodicidad en la admisión** Anual
- **Modalidad** Presencial

OFERTA EXTENSIÓN

INGLÉS	PROGRAMA	JORNADA	DURACIÓN
	INGLES INFANTIL	Nocturna	4 Semestres
	INGLES ADULTOS	Diurna Nocturna	5 Semestres
	CONVERSACIÓN	Nocturna	2 Semestres
	PREPARACIÓN TOEFL	Nocturna	90 Horas
ARTE MAYOR	PROGRAMA	JORNADA	DURACIÓN
	MÚSICA	Diurna	4 Semestres
	PINTURA	Diurna	3 Semestres
	TALLER BÁSICO DE REPUJADO Y MODELADO EN CUERO	Diurna	1 Semestre

EDUCACIÓN CONTINUAD	PROGRAMA	JORNADA	DURACIÓN
	DIPLOMADOS ARQUITECTURA Y ADMINISTRACION E INGENIERÍA	Fin de semana	96 - 120 Horas
	SEMINARIOS – ENCUENTROS ACADEMICOS	FRANJA HORARIA	3 A 5 DÍAS



AMPLIACIÓN DE COBERTURA

ESTADISTICA DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2008 AL 2012

EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE OFERTA LA INSTITUCIÓN

DETALLE	2009		2010		2011		2012		2013
	I	II	I	II	I	II	I	II	I
TOTAL PROGRAMAS	879	890	1081	1210	1411	1419	1425	1487	1580
TOTAL EXTENSIÓN	848	833	849	785	814	787	733	750	798
TOTALES MATRICULADOS	1727	1723	1930	1995	2225	2206	2158	2237	2378





IUCMC

NUESTRA RAZON DE SER

CASA OBANDO



Casona colonial donada por el Concejo Municipal de Popayán mediante Acuerdo 05 de 16 de junio de 1997. Una casa entregada en ruinas por causa del terremoto de 1983 y abandono del Gobierno Municipal de Popayán su antiguo dueño. Restaurada con el apoyo de la AICE y la mano de obra de la Escuela Taller de Popayán.

CLAUSTRO DE LA ENCARNACIÓN



Construido en 1591 por orden del II Obispo de Popayán Fray Agustín de la Coruña, para ser dedicado a la educación de las hijas de los conquistadores.

Fue el primer sitio de educación para la mujer en Colombia.

Aún conserva su vocación educadora. Donado por el Gobierno del Departamento del Cauca

SEDES

BICENTENARIO



BICENTENARIO fue el nombre elegido. Los grandes edificios, casonas y sitios de importancia de la ciudad de Popayán tienen nombres que evocan historia, que saben a Colonia, Conquista y República. Esta palabra BICENTENARIO permitirá que mañana quienes nos trasciendan determinen sin esfuerzo la época de construcción y el sentir de una generación que también luchó para que en esta Patria todos tuviéramos un lugar donde forjar esperanzas.

PLAN DE DESARROLLO 2012 - 2014

CONVERGENCIA
DEL PLAN DE
DESARROLLO
IUNIMAYOR
CON EL
ENTORNO



INTEGRACION PEI – PROPUESTA RECTORAL

EJES TEMÁTICOS PROPUESTA RECTORAL 2012- 2014

FORTALECIMIENTO ACADÉMICO

POLÍTICAS PLAN EDUCATIVO INSTITUCIONAL

AREA PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO

- Política Curricular
- Política de Selección Y Seguimiento A Estudiantes
- Política de Personal Académico
- Política de medios educativos
- Política de Calidad-Auto Evaluación
- Política de Seguimiento A Egresados
- Política de Relaciones Universitarias

AREA PARA EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA

- Política de Bienestar de la comunidad académica

FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO

AREA PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

- Política de formación investigativa



INTEGRACION PEI – PROPUESTA RECTORAL

EJES TEMÁTICOS PROPUESTA RECTORAL 2012- 2014

POLÍTICAS PLAN EDUCATIVO INSTITUCIONAL

INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

AREA PARA EL DESARROLLO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL

- Política de Proyección Social y Extensión



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

AREA PARA LA MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL

- Política para la Modernización Institucional



EJES TEMATICOS

□ 1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- Administración
- Recursos Financieros
- Talento Humano

□ 2. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO

- Ciclo Estudiantil
- Bilingüismo
- Biblioteca y centro de Recursos
- Bienestar Universitario
- Internacionalización

EJES TEMATICOS

□ 3. INVESTIGACIONES

- Apoyo a Grupos
- Publicaciones
- Encuentros Académicos



□ 4. INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

- Proyección Social



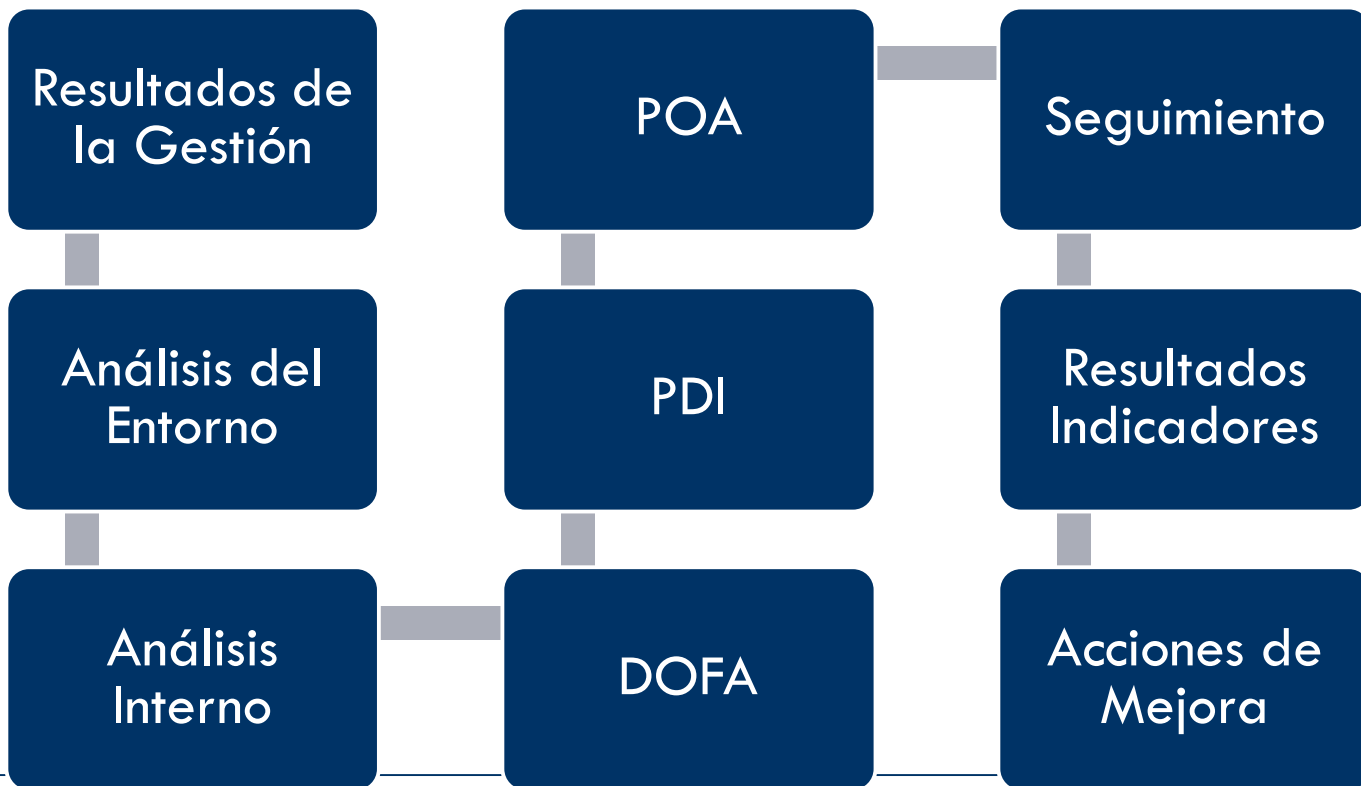


ABRIL - 12 - 2013

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012 - 2014 - SGI



PROCESO DE PLANEACIÓN IUCMC



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO IUCMC

¡Vamos Todos a "Tejer la Red"
Este Viernes 11 de Mayo

**REQUISITOS
PARTES
INTERESADAS**

ISO 9001:2008

SC-CER: 149666

MECI: 2005

NTCGP
1000:2009

GP-CER: 149665

**SATISFACCIÓN
N PARTES
INTERESADAS**

"Tejer la Red"
11 de Mayo



PLAN DE DESARROLLO



Esquema de planeación aplicado IUCMC iucmc



EJE TEMÁTICO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	PROGRAMA	PROYECTO	META	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Resultado final (1er, 2do, 3er año)
Garantizar la eficiencia y eficacia en la programación, ejecución, control, registro, revelación y proyección de los recursos económicos y financieros.	Establecimiento de una estructura de costos, análisis financieros, mediante la automatización del proceso de gestión financiera y contable (siif)	RECURSOS FINANCIEROS Y CONTABLES	INFORMACIÓN FINANCIERA Y CONTABLE SISTEMATIZADA	90% de la información financiera y contable se encuentre bajo un sistema integrado de información	Información financiera y contable en el sistema/información financiera y contable existente * 100	Triannual con seguimiento anual	Año 1: 30% año 2: 60% año 3: 90%
				>=100% de los ingresos presupuestados ejecutados.	Ingresos recibidos o ejecutados/total ingresos presupuestados * 100	Anual	>=100%
				>=75% de ejecución del presupuesto de gastos proyectado.	Presupuesto de gastos ejecutado/presupuesto de gastos proyectado	Anual	>=75%
				>=90% de cumplimiento de las metas institucionales.	Cumplimiento de las metas institucionales vs cumplimiento de presupuestos de gastos	Anual	>=90%

SEGUIMIENTO AL PLAN

- ❑ Seguimiento semestral al desarrollo del Plan.
- ❑ Autoevaluación del control, Autoevaluación de la Gestión y Revisión por la dirección.
- ❑ Revisión y análisis del resultado de los indicadores
- ❑ Registro de resultados en Tablero de Mando.
- ❑ Acciones de mejora que garanticen el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2014.

RESULTADOS 2012

- **CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES PLANEADAS EN EL POA:** Una vez consolidados los resultados del cumplimiento de las actividades planeadas dentro del ciclo **PHVA** y con el fin de dar cumplimiento del Plan de Desarrollo para la vigencia 2012 se puede concluir que se alcanzó un **95%**. Durante la reunión realizada con cada líder de proceso se decide continuar para el año 2013 las actividades que se plantearon y no se culminaron. Como resultado del ejercicio de evaluación se ajustaron los planes de acción con el fin de garantizar el cumplimiento del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012-2014 aprobado para la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA. Evidencia Actas de Autoevaluación y Formato Seguimiento a la Planeación.



RESULTADOS 2012

- **CUMPLIMIENTO DE METAS 2012:** El Plan de Desarrollo Institucional 2012-2014 cuenta con 60 indicadores de los cuales 50 indicadores deben ser medidos para el año 2012, como resultado de las mediciones obtenidas en la presente vigencia obtenemos que el 94% de los indicadores cumplieron la meta establecida y el 6% que no alcanza las metas planeadas son relacionados a los procesos Desarrollo Curricular Programa Educación Continuada, Gestión y Desarrollo del Talento Humano, Admisiones, para los cuales se tomaran por parte de los líderes de proceso las acciones preventivas que garanticen el cumplimiento de los resultados esperados por cada objetivo, estrategia, proyecto, programa documentado en el plan de desarrollo institucional.

Fuente: Tablero de mandos 2012- Aplicativo de Acciones Correctivas y Preventivas.



RESULTADOS 2012

- **RESULTADOS AUDITORIAS EXTERNAS:** En el mes de septiembre 2012 se realizó auditoria de seguimiento al sistema por parte del ente certificador Icontec, el cual emitió concepto favorable para mantener el certificado de calidad y se documentó una acción relacionada con los requisitos de formación para determinar la competencia del personal que afecta la prestación del servicio.
- Como aspectos reportados por el auditor que apoyan la conformidad y la eficacia del sistema de gestión de calidad se encuentra el compromiso por parte de los estudiantes y el equipo de trabajo la renovación de los registros calificados, los proyectos de mejora ejecutados por el proceso de gestión de recursos tecnológicos, la mejora del servicio a los estudiantes con la apertura de los horarios de atención de Bienestar Universitario, la adquisición de implementación de software de financiero, la ampliación de la infraestructura en el 5to piso de la sede Bicentenario.

RESULTADOS 2012

- Como oportunidades de mejora tendremos el control y el manejo de los no conformes, la planificación del diseño y desarrollo para la actualización y creación de nuevos registros calificados, la metodología para determinación de competencias, la implementación de indicadores de efectividad y la frecuencia de su medición con el fin de garantizar oportunidad y eficiencia en los procesos.
- Otras visitas realizadas a la institución durante el año 2012 fueron las realizadas por los pares académicos en la renovación de los registros calificados de los programas ya existentes y la solicitud de nuevos registros cuyo resultado fue el otorgamiento de estos.



RESULTADOS 2012

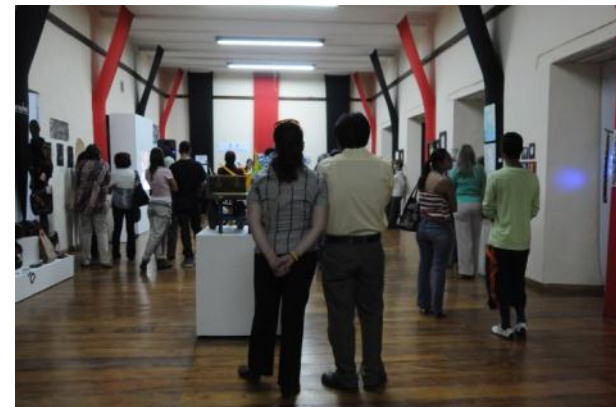
□ Resultados Encuesta de Satisfacción 2012:

Se realizó medición del NSU a los estudiantes de los programas de Gestión Empresarial, Administración de Empresas, Arquitectura, Finanzas y Auditoría, Gestión Comercial, Desarrollo de Software, Delineante de Arquitectura, Ingeniería Informática y Diseño Artesanal encuestando así el 100% de los programas académicos ofrecidos por la Institución, el porcentaje final de satisfacción es del 93.4%, porcentaje obtenido de preguntar a los estudiantes acerca de cómo califican el servicio ofrecido por la Institución. El estudio fue realizado por la firma externa JPG Investigación de Mercados para una población de 1487 Estudiantes y un tamaño de la muestra de 400 encuestas presenciales y un nivel de confianza del 95%. La metodología del estudio realizado es una investigación cuantitativa de tipo Exploratorio.



RESULTADOS 2012

- **DOCUMENTACIÓN DE ACCIONES 2012:** El Sistema de Gestión Integrado cuenta con aplicativo de manejo de acciones correctivas, preventivas y de mejora cód. 300.07.01.03.02.R.04 el cual se documentan y se realizan seguimiento a las acciones identificadas en cada uno de los procesos de la Institución. Como resultado de la ejecución de las acciones para el año 2012 se han implementado 196 acciones derivadas de las siguientes fuentes: Gestión del proceso 12%, Indicadores 4%, auditorías 34%, PQRS 3%, Riesgos 46%, y encuestas el 1%, de las cuales el 45,91% son acciones correctivas y 54.0% acciones Preventivas, generando la cultura del mejoramiento continuo y la apropiación del SGI en cada uno de los integrantes de la institución.



RESULTADOS 2012

- **Cierre de Acciones 2012:** Del 54% de acciones preventivas documentadas tenemos 1.02% estado abiertas, continua 45.41% y cerradas 7.65%.
- Del 45.91% de las acciones correctivas documentadas tenemos 1.53% estado abiertas, continua 10.2% y cerradas 34.18%
- **Proyectos de Mejora 2012:** Se documentaron 14 proyectos de mejora con porcentaje de cierre a 31 de diciembre de 92.85%, de los proyectos documentados 12 proyectos de mejora clasificados como institucionales, 2 proyectos clasificados por Proceso



ABRIL - 12 - 2013



GESTIÓN ACADÉMICA, EGRESADOS

PROPÓSITO DE LA GESTIÓN ACADÉMICA

Coadyuvar en el proceso de
formación integral del
estudiante

ADMISIÓN 2012

	PROGRAMAS	SEMESTRE I	SEMESTRE II
PROFESIONAL	ADMINISTRACIÓN	67	71
	ARQUITECTURA	43	36
	INGENIERIA INFORMÁTICA	73	61
TECNOLOGÍA	DELINEANTES DE ARQUITECTURA	36	28
	DISEÑO ARTESANAL	0	0
	FINANZAS Y AUDITORIA	37	0
	GESTIÓN COMERCIAL	35	42
	GESTIÓN EMPRESARIAL	123	166
	DESARROLLO DE SOFTWARE	25	21
	DISEÑO VISUAL	0	15
	TOTAL	439	440

ADMISIÓN 2012

	PROGRAMAS	SEMESTRE I	SEMESTRE II
EXTENSIÓN	INGLÉS	684	718
	MÚSICA	40	30
	PINTURA	16	16
	TOTAL		



EGRESADOS- 2012

	PROGRAMAS	SEMESTRE I	SEMESTRE II
PROFESIONAL	ADMINISTRACIÓN	117	76
TECNOLOGÍA	DELINEANTES DE ARQUITECTURA	1	15
	DISEÑO ARTESANAL	3	5
	FINANZAS Y AUDITORIA	15	19
	GESTIÓN COMERCIAL	15	12
	GESTIÓN EMPRESARIAL	54	53
	DESARROLLO DE SOFTWARE	27	9
	TOTAL	232	189



EDUCACIÓN CONTINUADA- DIPLOMADOS - FACULTAD DE CIENCIAS

SOCIALES

PRIMER SEMESTRE DE 2012 DIPLOMADO EN FINANZAS EMPRESARIALES

Total Matriculados

36

SEGUNDO SEMESTRE DE 2012 DIPLOMADO EN FINANZAS EMPRESARIALES

Total Matriculados

23

GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO – CAPACITACIÓN Y

DOCENTE	TIPO DE EVENTO
Tomas Castrillón Valencia	Foro Centros Históricos Nal e Internal y el Turismo
Martha Cecilia Díaz	Seminario de Enseñanza de la Arquitectura- panorama nacional e internacional
Alba Rocio Ramirez Albán	Conferencia "What Makes Learners Successful" y muestra bibliografica de material ingles.
Bleidi Yasmin Palta Germán	Conferencia "What Makes Learners Successful" y muestra bibliografica de material ingles.
Maria Isabel Campo Sanchez	Conferencia "What Makes Learners Successful" y muestra bibliografica de material ingles.
Yrlantin Rodriguez Panesso	Conferencia "What Makes Learners Successful" y muestra bibliografica de material ingles.
Ricardo Riomalo Rivera	Foro permanente de Educación Superior, Cátedra Educación Superior y Mundo Contemporáneo
Mario Hernan Diago García	Capacitación sobre el funcionamiento de los laboratorios y el uso de simuladores de Software Libre
Fredy Alonso Vidal Alegria	Capacitación con la dirección tecnologica de SNIES CENTRAL
Tomas Castrillón Valencia	Taller de Construcciones de Tierra
Ma Elvira Castellanos	Seminario de relaciones Públicas y medios de comunicación
Marly Yudith Muñoz Cedeño	Foro Internacional
Angela María Guzmán Doncel	Académico
Pablo Hernando Ruiz M	Congreso Colombiano de Computación 7CC
Martha Cecilia Camacho	Congreso Colombiano de Computación 7CC
Sory Alexander Morales	XXII Bienal Colombiana de Arquitectos
María del Carmen Ibarra	ANN O'KEEFFE VISIT FROM CAMBRIDGE EDITORIAL GROUP
Martha Cecilia Diaz	5to Congreso Internacional de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente
María del Carmen Ibarra	Taller de Planeación Estratégica Proceso de Internacionalización Institucional
María Elvira Castellanos	Taller de Planeación Estratégica Proceso de Internacionalización Institucional
Adriana Idrobo Hurtado	Taller de Planeación Estratégica Proceso de Internacionalización Institucional
María del Carmen Ibarra	Taller de Cooperación Internacional
María Elvira Castellanos	Taller de Cooperación Internacional
Adriana Idrobo Hurtado	Taller de Cooperación Internacional
Adriana Idrobo Hurtado	Tercer Encuentro de Profesores Universitarios de Inglés
Maria Eugenia Saldarriaga S.	Congreso Internacional de Innovación y Tecnología- Emprendimiento y Competitividad
María del Carmen Ibarra	4º Conferencia Latinoamericana y del Caribe sobre la Internacionalización de educ. Superior

27
Capacitaciones
individuales



ABRIL - 12 - 2013

BIBLIOTECA JAIME MACIAS



BIBLIOTECA JAIME MACIAS

Consultas I Semestre 2012

Préstamos internos y externos	2.613
----------------------------------	-------

Publicaciones periódicas	557
-----------------------------	-----

Internet	951
----------	-----

Total	4.121
--------------	--------------

Consultas II Semestre 2012

Préstamos internos y externos	2.882
----------------------------------	-------

Publicaciones periódicas	538
-----------------------------	-----

Internet	3.329
----------	-------

Total	6.749
--------------	--------------

BIBLIOTECA JAIME MACIAS

ADQUISICIONES - 2012

175 títulos

238 ejemplares

SUSCRIPCIONES

- Dinero
- Semana
- Publicidad y Mercadeo
- Normas y Calidad
- La nota económica
- Revista Escala
- Revista Construdata
- AV Proyectos
- AV Monografías
- Arquitectura Viva
- Culture
- C3
- Malpensante
- Legis
- El tiempo Portafolio
- Espectador



ABRIL - 12 - 2013

GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE 2012

ESTADOS FINANCIEROS



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

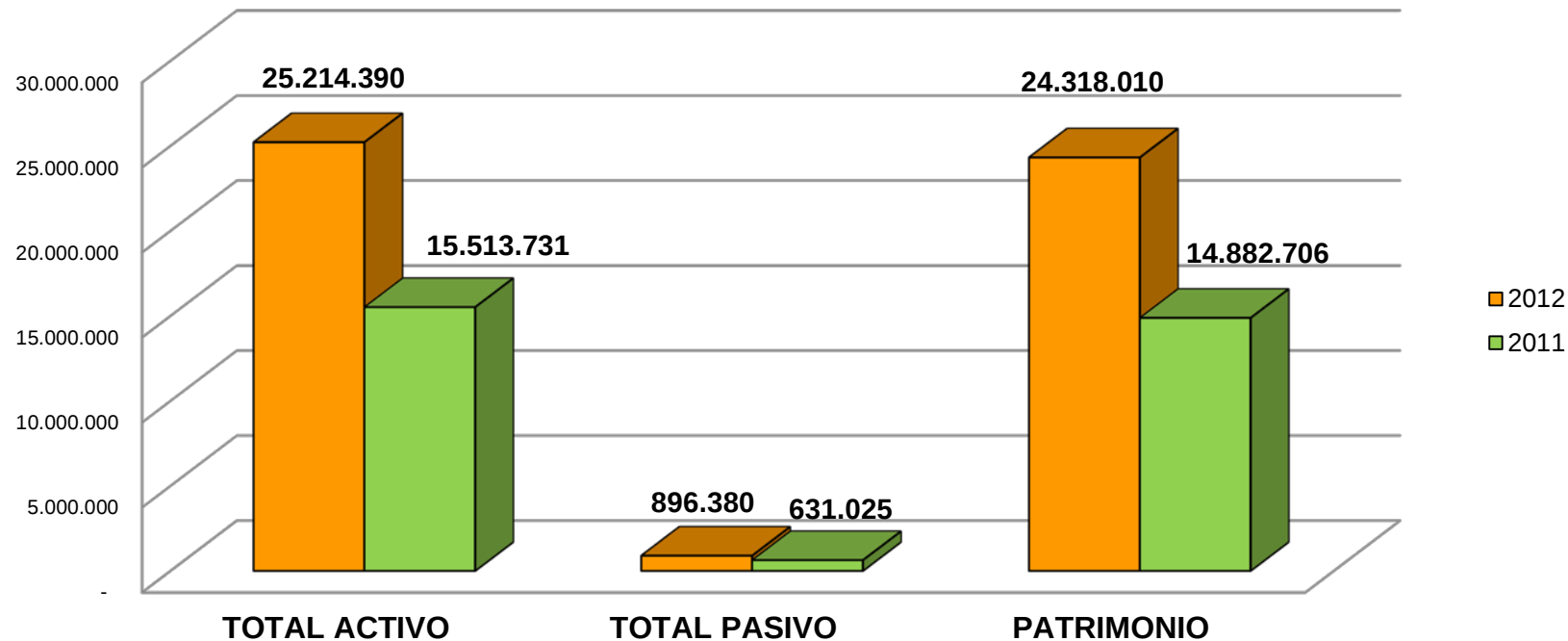
BALANCE COMPARATIVO A DICIEMBRE 31 2012-2011

(En miles de pesos)

ACTIVO	2012	2011	VARIACIÓN	
			En pesos	%
ACTIVO CORRIENTE				
Efectivo	2,727,079	1,908,921	818,158	43%
Deudores	167,365	125,034	42,331	34%
Gastos Pagados por Anticipado	42,272	10,694	31,578	295%
Cargos Diferidos	177,653	140,835	36,818	26%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	3,114,369	2,185,484	928,885	43%
ACTIVO NO CORRIENTE				
Propiedades, Planta y Equipo	7,091,435	6,503,147	588,288	9%
Otros Activos	15,008,586	6,825,100	8,183,486	120%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	22,100,021	13,328,247	8,771,774	66%
TOTAL ACTIVO	25,214,390	15,513,731	9,700,659	63%
PASIVO				
PASIVO CORRIENTE				
Cuentas por Pagar	491,148	68,108	423,040	621%
Obligaciones Laborales	76,548	63,728	12,820	20%
Pasivos Estimados	12,729	8,200	4,529	55%
Otros pasivos	955	35,989	-35,034	-97%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	581,380	176,025	405,355	230%
PASIVO NO CORRIENTE				
Operaciones Crédito Público	315,000	455,000	-140,000	-31%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	315,000	455,000	-140,000	-31%
TOTAL PASIVO	896,380	631,025	265,355	42%
PATRIMONIO				
Capital Fiscal	7,593,046	6,400,936	1,192,110	19%
Excedente del Ejercicio	1,246,881	1,192,110	54,771	5%
Superávit por Donaciones	639,576	639,576		0%
Superávit por Valorización	14,838,507	6,650,084	8,188,423	123%
TOTAL PATRIMONIO	24,318,010	14,882,706	9,435,304	63%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	25,214,390	15,513,731	9,700,659	63%

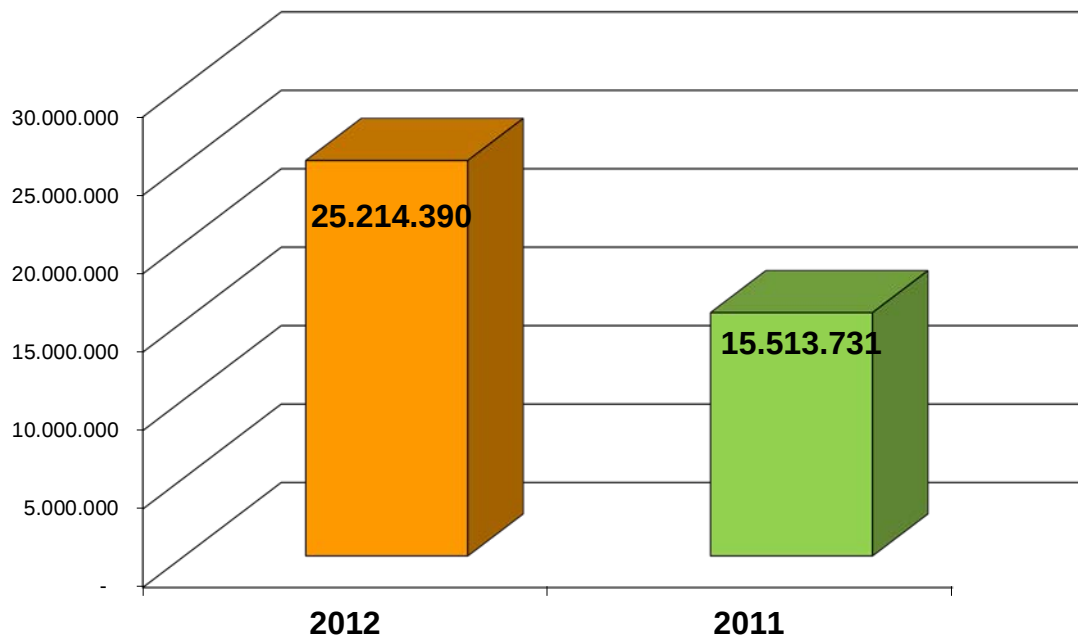
ESTADOS FINANCIEROS

BALANCE GENERAL 2012-2011 (Miles de pesos)



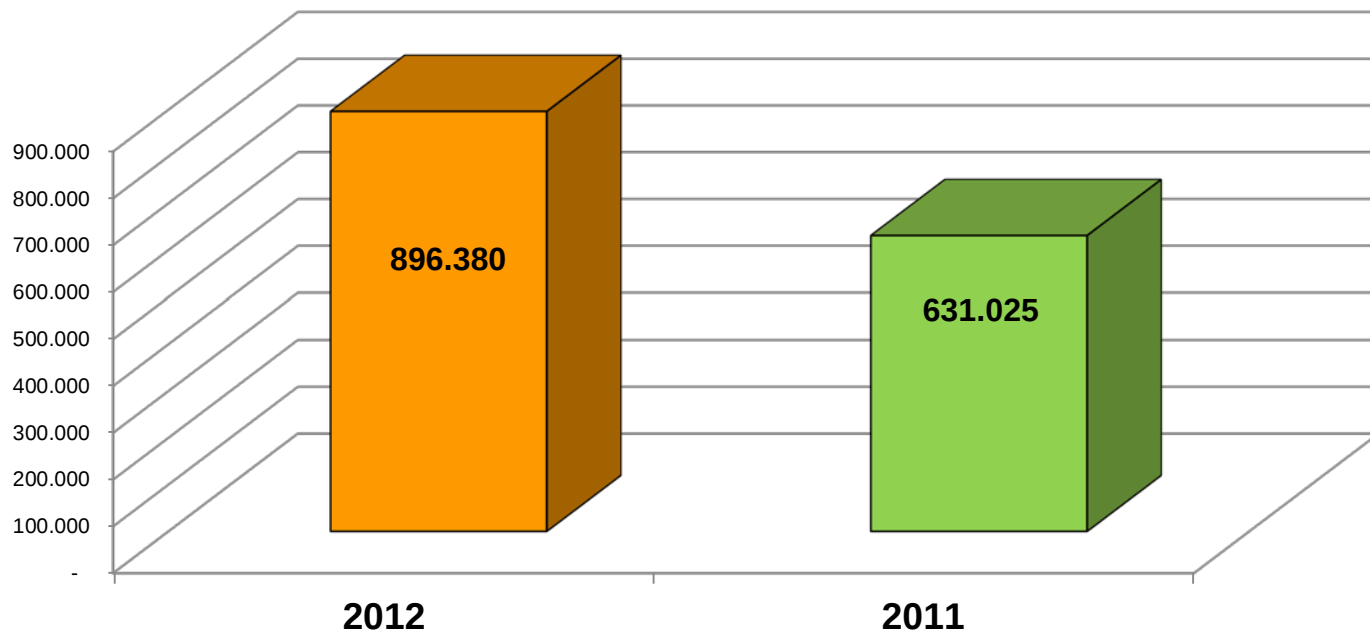
ESTADOS FINANCIEROS

TOTAL ACTIVO 2012- 2011 (miles de pesos)

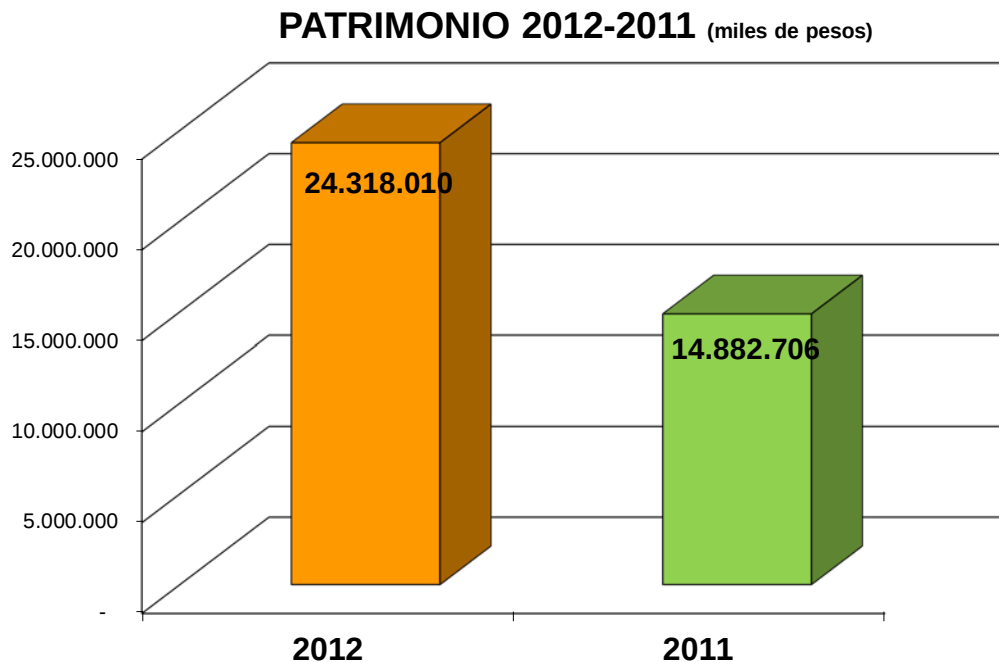


ESTADOS FINANCIEROS

PASIVO 2012-2011 (Miles de pesos)



ESTADOS FINANCIEROS



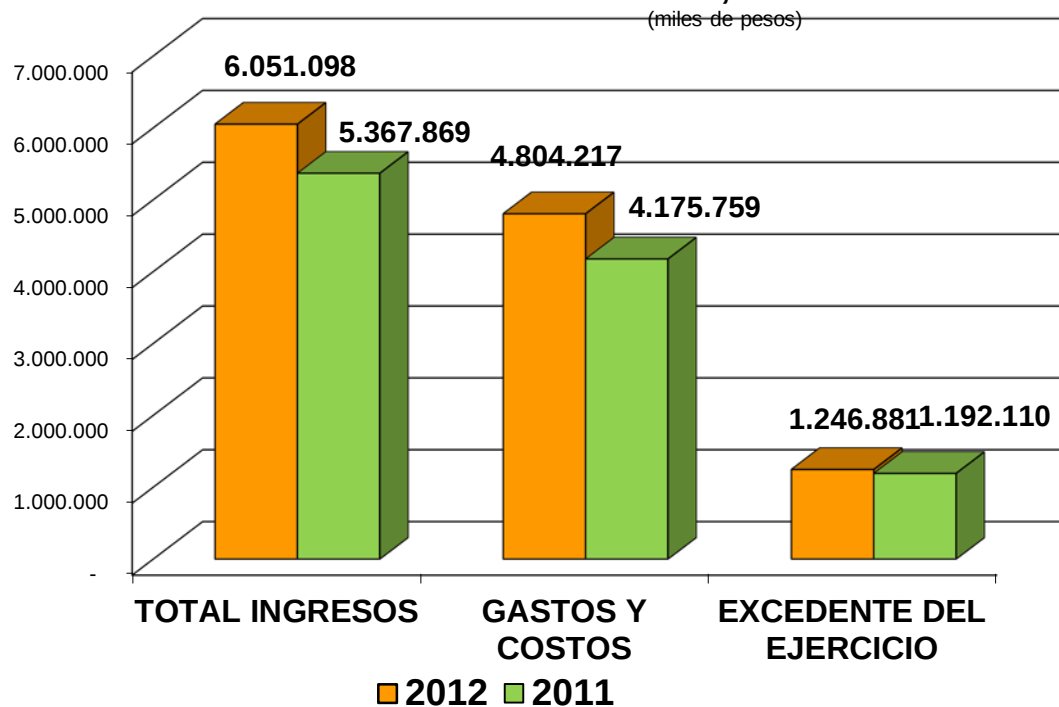
ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONÓMICA Y SOCIAL DE ENERO 1 A DICIEMBRE 31 DE 2012-2011 (En miles de pesos)

	2012	2011	En pesos	VARIACIÓN En %
INGRESOS				
Venta de Servicios Educativos	2,577,860	2,425,496	152,364	6%
Devoluciones y Descuentos	-190,294	-171,465	-18,829	11%
Ingresos por Servicios Educativos Netos	2,387,566	2,254,031	133,535	6%
Otros Servicios	30,034	0	30,034	#¡DIV/0!
Transferencias(Aportes de la Nación)	3,494,327	3,022,803	471,524	16%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	5,911,927	5,276,834	635,093	12%
GASTOS OPERACIONALES				
Sueldos y Salarios	983,050	663,619	319,431	48%
Contribuciones Efectivas	206,461	120,091	86,370	72%
Aportes sobre la Nómina	39,810	22,008	17,802	81%
Gastos Generales	828,547	755,666	72,881	10%
Impuestos y Contribuciones	109,655	81,539	28,116	34%
Provisiones, amortizaciones, depreciaciones	3,953	1,525	2,428	159%
Otros Gastos	5,994	1,218	4,776	392%
COSTO DE VENTA POR VENTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	2,574,036	2,505,584	68,452	3%
TOTAL GASTOS Y COSTOS OPERACIONALES	4,751,506	4,151,250	600,256	14%
EXCEDENTE OPERACIONAL	1,160,421	1,125,584	34,837	3%
Otros Ingresos	139,171	91,035	48,136	53%
Otros Gastos	52,741	24,509	28,232	115%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	1,246,851	1,192,110	54,741	5%

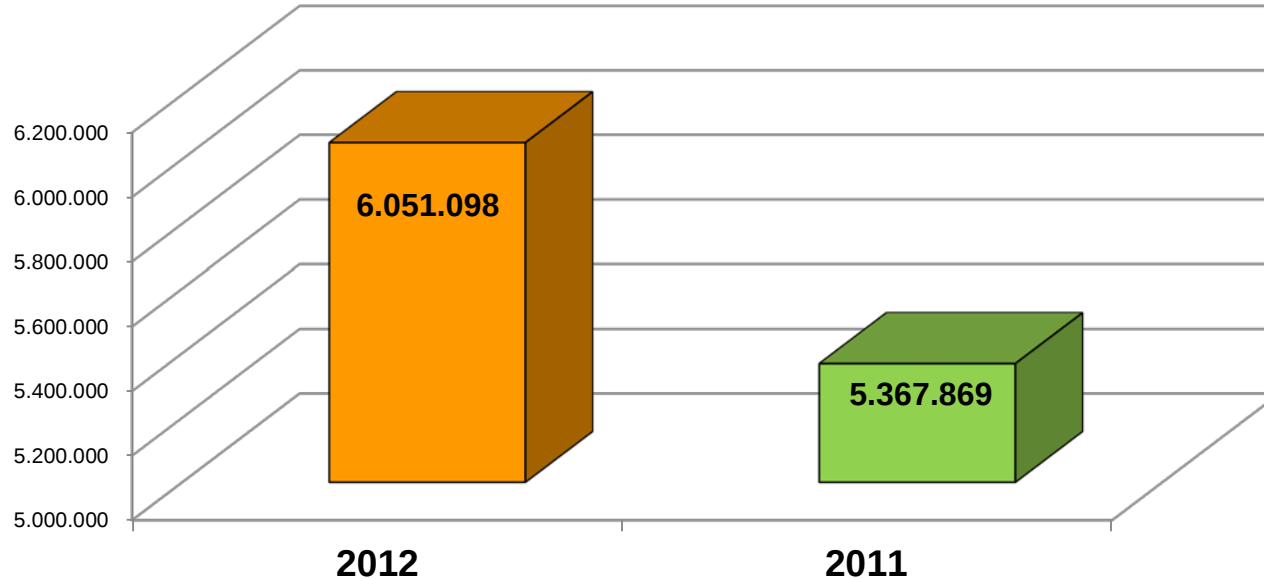
ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO ACTIVIDAD FINANCIERA, ECONOMICA Y SOCIAL 2012-2011



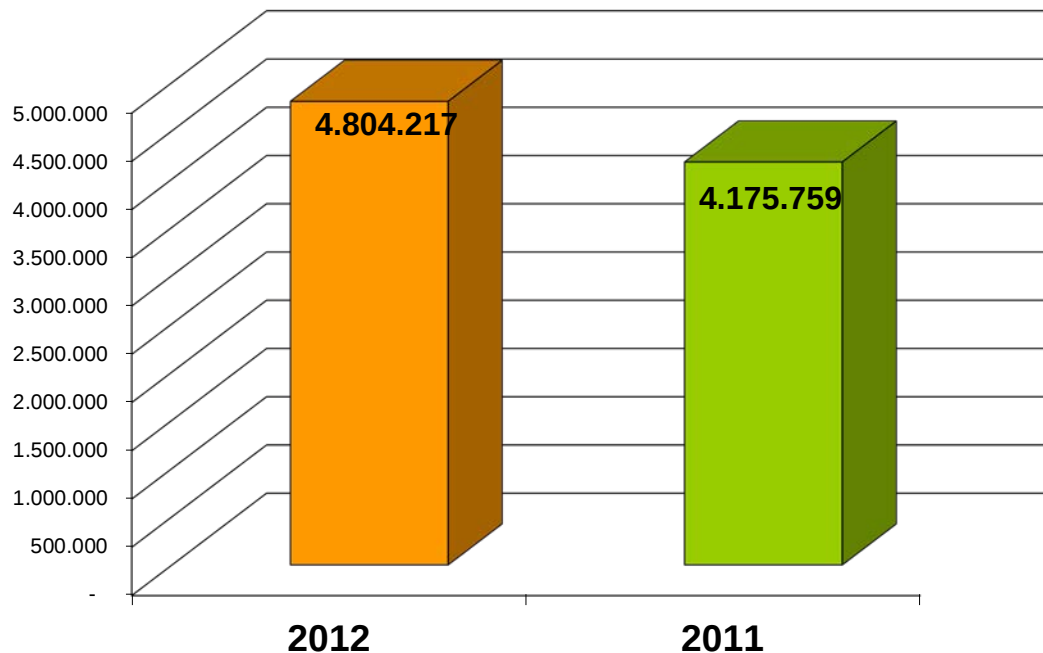
ESTADOS FINANCIEROS

TOTAL INGRESOS (miles de pesos)



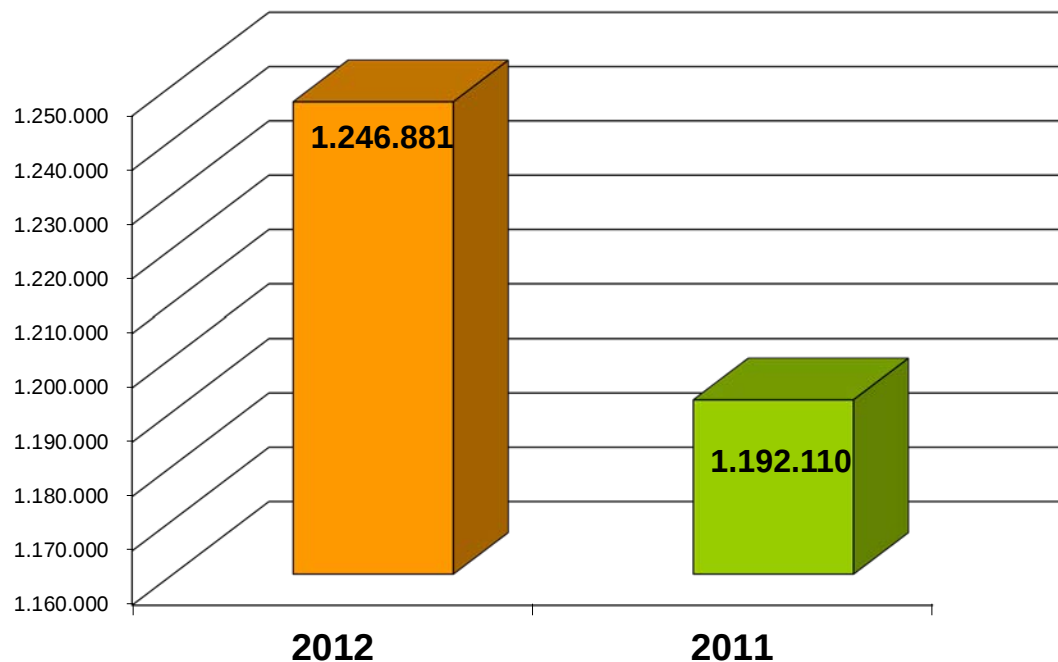
ESTADOS FINANCIEROS

GASTOS Y COSTOS 2012-2011 (miles de pesos)



ESTADOS FINANCIEROS

EXCEDENTE DEL EJERCICIO 2011-2012 (Miles de pesos)





ABRIL - 12 - 2013

PRESUPUESTO Y ESTADOS FINANCIEROS 2012

INFORME PRESUPUESTO

PRESUPUESTO COLEGIO MAYOR DEL CAUCA 2008-2012

(MILONESES DE PESOS)

AÑO	RECURSOS PROPIOS	RECURSOS NACION	TOTAL
2008	2,011	3,057	5,068
2009	2,947	2,580	5,527
2010	3,454	2,641	6,096
2011	3,319	2,720	6,039
2012	3,241	3,153	6,394

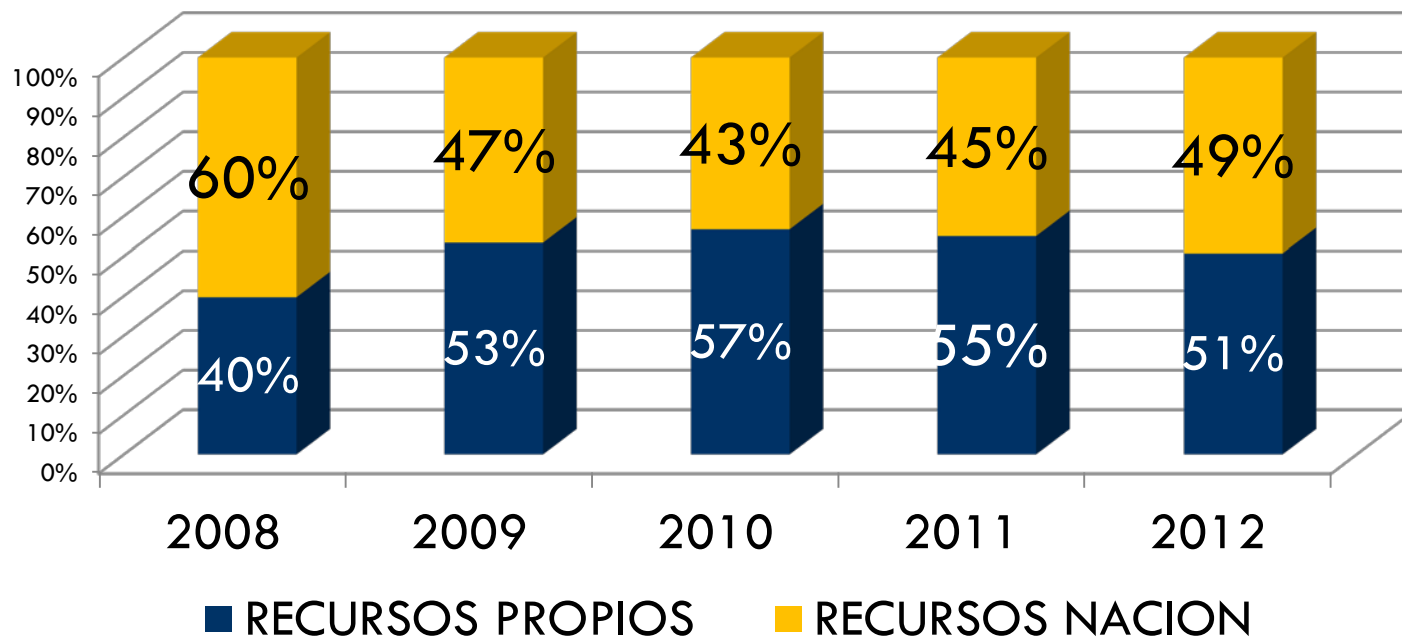
INFORME PRESUPUESTO

PRESUPUESTO COLEGIO MAYOR DEL CAUCA 2008-2012

(MILONESES DE PESOS)

AÑO	RECURSOS PROPIOS	RECURSOS NACION	TOTAL
2008	40%	60%	100%
2009	53%	47%	100%
2010	57%	43%	100%
2011	55%	45%	100%
2012	51%	49%	100%

INFORME PRESUPUESTO



INFORME PRESUPUESTO

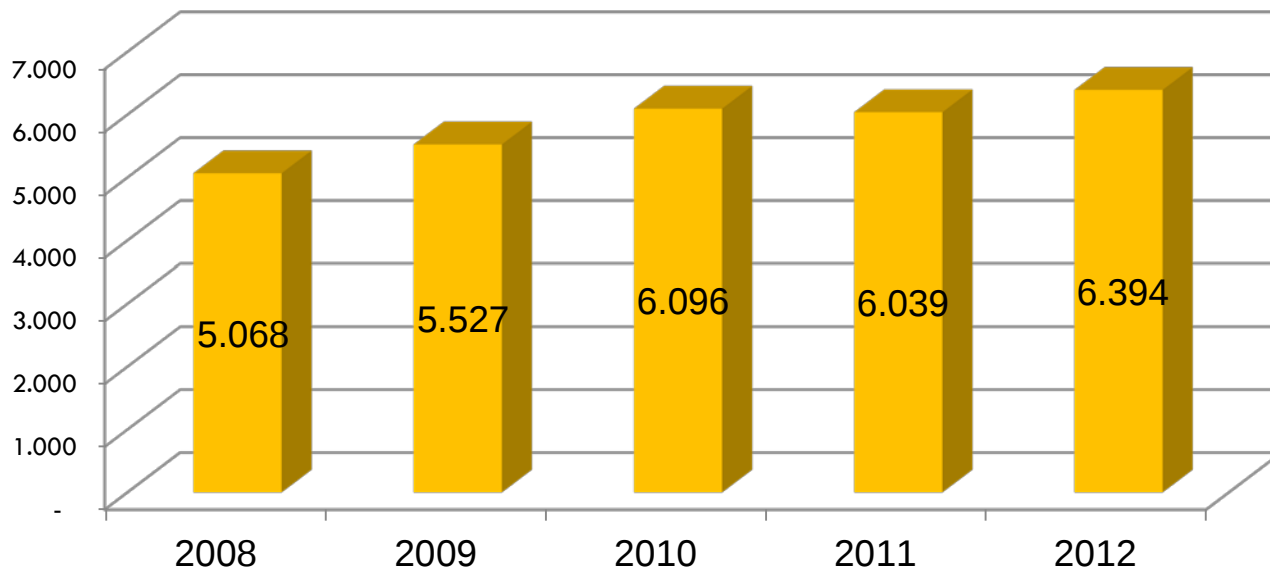
EVOLUCION DEL PRESUPUESTO 2008-2012

(En millones de pesos)

AÑO	TOTAL
2008	5,068
2009	5,527
2010	6,096
2011	6,039
2012	6,394

INFORME PRESUPUESTO

TOTAL



INFORME PRESUPUESTO

EJECUCION PRESUPUESTAL DE GASTOS ACUMULADA A DICIEMBRE DE 2012 (Millones de pesos)

DESCRIPCION	APROPIACION DEFINITIVA	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL	3,972	3,639	92%
GASTOS GENERALES	2,138	1,735	81%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	116	16	14%
SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA	168	160	95%
TOTALES	6,394	5,550	87%

INFORME PRESUPUESTO

EJECUCION PRESUPUESTAL DE INGRESOS ACUMULADA A DICIEMBRE 1012 (Millones de pesos)

DESCRIPCION	PRESUPUESTO DEFINITIVO	RECAUDOS ACUMULADOS	% EJECUCION
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	1,749	2,477	142%
OTROS	-	15	0%
RENDIMIENTOS INVERSIONES FINANCIERAS	-	94	
RECURSOS DEL BALANCE	1,492	1,492	
RECURSOS DE LA NACION	3,153	3,494	111%
TOTAL INGRESOS	6,394	7,572	118%



Abril 12 de 2013

RESULTADOS PROCESO MISIONAL PROYECCION SOCIAL



PROYECCIÓN SOCIAL

Política

Mantener el compromiso institucional con el desarrollo regional fomentando la investigación, la responsabilidad social, el compromiso ético y el diálogo interdisciplinario entre la comunidad académica y la sociedad.

Proyectar la dinámica institucional hacia el entorno y en especial hacia las comunidades más vulnerables para el mejoramiento de la calidad de vida.

Objetivo General



ESTRATEGIAS



Elaborar programas que incentiven a la comunidad académica en la promoción y participación de programas de proyección social.



Promover el sentido de pertenencia en la comunidad académica con el fin de contribuir en la búsqueda del desarrollo regional.



Propiciar actitudes sociales a través de prácticas y proyectos comunitarios



Establecer reconocimientos a la participación de la comunidad académica en las actividades de investigación y proyección social

PROGRAMAS

Formación y Uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación

- Capacitar en el uso de herramientas tecnológicas y de comunicación a docentes, estudiantes y comunidad en general



Formación Comunitaria en Artes.

- Capacitar a la comunidad a través de cursos, talleres y seminarios tendientes a mejorar la calidad de su trabajo, la calidad de vida de las personas y fortalecer el arte y la cultura en la región



Formación de una Cultura Empresarial con Sentido Social

- Proyectar la institución hacia los sectores productivos de la ciudad y la región, a través de los trabajos de grado y pasantías que realizan los estudiantes, a fin de responder a sus necesidades empresariales

la Información y la Comunicación

**CURSOS DE
INFORMÁTICA
INFANTIL**

20 Niños
Escuela los
comuneros

**CURSOS DE
INFORMÁTICA
PARA
ADULTOS**

25
personas.
Gremio de
peluqueros

Responsables:
Ing. Dayner
Felipe Ordoñez
Ing. Alberto
Bravo



FORMACIÓN COMUNITARIA EN ARTES



15 Niñas de la
Institución Educativa
de Fátima.
10 Adultos
Mayores

Responsables:

**Laura Cabrera
Floricelda
Fernández**

**Capacitacion
es en
Cerámica**



FORMACIÓN DE UNA CULTURA EMPRESARIAL CON SENTIDO SOCIAL

Cursos de Inglés Infantil

- Colegio Nuestra señora de Fátima
- 20 niñas. Docente María Fernanda Guzmán G.
- Escuela de los comuneros 25 Niños. Docente María Isabel Campo

Cursos de Inglés Infantil Casa Obando

- Institución Educativa la Milagrosa
- 108 Niñas. Capacitan estudiantes de Inglés: John Alexander Velasco, Jennifer Maricela Tabi, Jennifer Alejandra Realpe

Capacitación en el Área Financiera y Administrativa de la Empresa.

- 25 Personas Capacitadas. Gremio de los Estilistas de la Ciudad de Popayán
- Docentes: Carlos Andrade, María Elvira Castellanos, Ángela Guzmán, Lady Ordoñez

Taller de manejo y Organización de Bibliotecas

- Balboa Cauca.
- 30 personas Capacitadas.
- Docente: Fanny Teresa Martínez



FORMACIÓN DE UNA CULTURA EMPRESARIAL CON SENTIDO SOCIAL

Capacitación en emprendimiento

- 83 estudiantes de la institución.
- Grupo de Investigación Historeo. María Isabel Cobo Sena

Capacitación en participación en Ferias Empresariales

- 100 Estudiantes de la institución.
- Estudiantes de Admón.: Adriana Arboleda, Didier Ordoñez, Deissy Liliana Córdoba

Concurso de Ideas Empresariales

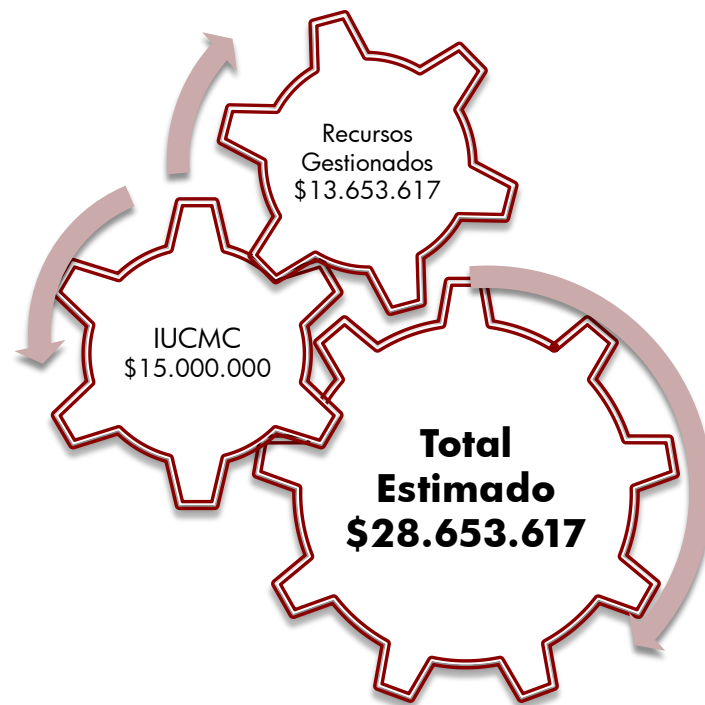
- Participación 112 stand, 312 Estudiantes
- 1000 Visitantes. Grupo de Investigación Historeo



PROGRAMAS INSTITUCIONALES



Resultados Año 2012





ABRIL - 12 - 2013

RESULTADOS PROCESO MISIONAL EXTENSION

PROGRAMA DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE IDIOMA
INGLES - Resolución 000580-Abril 20 de 2009- Secretaria de Educación.



PROGRAMA DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE IDIOMA INGLES



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

JUSTIFICACION

El Ministerio de Educación Nacional ha formulado el Programa Nacional de Bilingüismo 2004-2019, con el objetivo de tener ciudadanos capaces de comunicarse en inglés con estándares internacionales que inserten al país en procesos de comunicación universal y apertura cultural.

El aprendizaje del inglés, como segunda lengua, permite descubrir elementos de diversos entornos culturales. Igualmente, facilita el acceso a la educación, la tecnología y el mercado internacional, aportando al desarrollo de competencias sólidas de pensamiento.

La propuesta está apoyada en los lineamientos **del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas**. Maneja el enfoque comunicativo, el aprendizaje autónomo, el desarrollo de las habilidades lingüísticas.



OBJETIVOS

- Adquirir la competencia comunicativa en el idioma inglés a través del desarrollo de habilidades de escucha, habla, lectura y escritura.
- Fomentar en los niños una actitud positiva hacia el aprendizaje de la lengua extranjera familiarizándolo con los elementos básicos de adquisición de la misma, permitiendo iniciar su proceso de comunicación en una segunda lengua.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE IDIOMA INGLÉS



CURSOS OFERTADOS

*Curso ingles Infantil:
Cuatro niveles.
Estudiantes: 100*

*Curso Ingles
Adultos: Cinco
niveles: Beginner
Pre intermédiaire
Intermédiaire 1 y 2
Pre advanced.
Estudiantes: 600*

*Curso de
conversación:
Tres niveles.
Estudiantes: 40*



PERSONAL DOCENTE - NIVELES DE FORMACIÓN

- Docentes Licenciados en Lenguas extranjeras énfasis español ingles o Francés e Ingles.
- Docentes con Especialización en Didáctica del Ingles, Aprendizaje Autónomo.
- Maestría en Fonética Aplicada y Educación énfasis en Desarrollo Humano.



CAPACITACION DOCENTE

CAPACITACION INTERNA

- ❖ LISTENING WITH ACCENTS.
- ❖ COMMON EUROPEAN FRAMEWORK.
- ❖ LITERATURE AND IDIOMS.
- ❖ LESSON PLANNING.
- ❖ INFORMATION CLASSROOM TECHNOLOGY.
- ❖ TOUCHSTONE BLENDED OPTION.
- ❖ CHILDREN TEXT BOOK : OUR DISCOVERY ISLAND.

CAPACITACION EXTERNA

- ❖ INTERNATIONAL EXAMS: BRITISH COUNCIL.
- ❖ NATIONAL CONFERENCE: BEST PRACTICES IN ELT

RECURSOS DE APRENDIZAJE

1-LABORATORIOS DE IDIOMAS:

- ❖ Laboratorio 104 con 25 puestos para estudiantes y un Master central para el docente.
- ❖ Laboratorio 105 con 30 puestos para estudiantes un Master Central para el docente.

2-CENTRO DE RECURSOS:

- ❖ Material Bibliográfico para el desarrollo de competencias comunicativas
- ❖ Material Bibliográfico para el desarrollo Profesional Docente
- ❖ Revistas
- ❖ Material de Audio y Video



PARTICIPACION CONVOCATORIA ICETEX

ICETEX-BRITISH COUNCIL: Programa Asistente de Idiomas: 2011-2012:

Asistente nativo: Miss: Johana Maryse Hart.

Periodo académico: 10 meses:

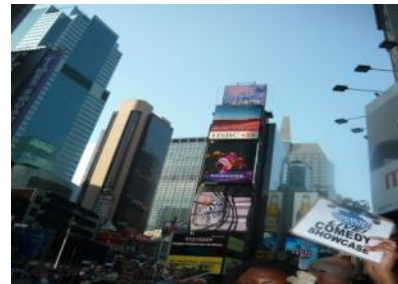
Labor Académica:

- ❖ **Acompañamiento a docentes y estudiantes en el aprendizaje del idioma ingles.**
- ❖ **Charlas Culturales.**
- ❖ **Tutorías.**



CONVENIO ACJ- YMCA COLOMBIA

- El Programa ICCP y SW&T es patrocinado por la YMCA y avalado por el Departamento de Estado Norte Americano, brinda la oportunidad a jóvenes bilingües entre los 19 y 26 años de tener una experiencia cultural y desarrollar sus habilidades de liderazgo a la vez que trabajan en un Campamento de Verano en Estados Unidos.
- Desde el año 2009 han participado estudiante del curso de extensión y las carreras en campamentos en USA durante 12 semanas en Maryland, Colorado, New York, Massachusets.



ACTIVIDADES

- Periódico Infantil SPARKLES.
- Periódico Adultos: INK MOTION
- Clausuras.
- Concursos.
- Exposiciones.
- Presentaciones



ABRIL - 12 - 2013



BIENESTAR UNIVERSITARIO



POLÍTICA:

El Bienestar Universitario de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, tiene como finalidad desarrollar acciones y programas orientados a posibilitar la formación integral de la comunidad, brindando servicios que se proyecten hacia las dimensiones física, recreativa, emocional y espiritual para elevar la calidad de vida de todos sus miembros. En este sentido, las actividades del bienestar hacen posible la consolidación de la misión institucional.



AREA DE TRABAJO



BIENESTAR UNIVERSITARIO- CULTURA



En Materia cultural, se adelantan procesos que fortalecen la formación integral de la comunidad universitaria, complementando sus actividades académicas y laborales con programas y eventos de promoción, divulgación y formación en diversas expresiones artísticas, estimulando su desarrollo de la sensibilización, la apreciación y la expresión artística en toda la comunidad.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS 2012

ACTIVIDADES 2012	NO. PARTICIPANTE	LUGAR
Bienvenida estudiantes primeros semestre I y II semestre	834	Instalaciones de la IUCM y Comfacauca
Exposición Temporal Obras Pictóricas Artistas Caucanas: Alina Zambrano y Cristina Obando	120	Auditorio Claustro la Encarnación
Celebración Día de la Mujer	285	Claustro la Encarnación y Sede Bicentenario
Talleres formativos de Arte y Cultura I y II semestre 2012	340	Instalaciones de la IUCMC, Cocinas Sena y Club de leones
Encuentro de Cuenteros	60	Auditorio Bicentenario
Conciertos de Inauguración Semana Santa, día de la madre, Violín	180	Auditorio Claustro la Encarnación
Celebración del Día del libro	43	Edificio Bicentenario



ACTIVIDADES DESARROLLADAS 2012



ACTIVIDADES 2012	NO. PARTICIPANTE	LUGAR
Taller de Lectoescritura	60	Edificio Bicentenario
Presentación Stand up comedy "Modernas, Maduritas y Macrobióticas"	51	Auditorio Claustro la Encarnación
Presentación Obra de Teatro A la Diestra de Dios Padre en el	89	Teatrino de la Sede Bicentenario
Presentación de Cuenteros dentro del marco del Primer Encuentro Nacional Universitario	50	Auditorio Bicentenario
Participación en el segundo encuentro de música Universitaria «ENCANTATE»	Representante masculino Primer lugar Representa Femenino Segundo Lugar	Auditorio Medicina Unicauca
Misa Celebración 45 Años	90	Iglesia la Encarnación
Inauguración de Exposición fotográfica interna	80	Pacillos Claustro la Encarnación

ACTIVIDADES DESARROLLADAS 2012



ACTIVIDADES 2012	NO. PARTICIPANTE	LUGAR
Presentaciones artísticas y culturales (grupos en formación IUCMC)	200	Claustro la Encarnación
Desfile Carnaval IUNIMAYOR 45 años	600	Recorrido por la principales calle de la ciudad
Actividad Toma del Parque con presentaciones de juegos tradicionales como el trompo y el laso	650	Edificio Bicentenario
Fiesta de Integración IUNIMAYOR 45 Años	650	Club Campestre
Participación Institucional «Celebra la Música» con el coro de la IUCMC en un recital de navidad y violines	650	Centro Comercial Campanario
Presentación Coro IUCMC en el marco de los JUEGOS NACIONALES 2012	200	Tarima Parque Caldas
Inauguración de Exposición fotográfica interna	80	Pacillos Claustro la Encarnación

RESULTADOS A 2012

- Se ha logrado la vinculación de aproximadamente el 88% (1350 personas) de la comunidad universitaria durante el I y II semestre 2012 en las diferentes actividades programadas y desarrolladas



PROYECTOS Y ESTRATEGIAS

Proyectos

Formación Artística y Cultural de la Comunidad Universitaria

Muestras Artísticas y Culturales

Estrategias

.Establecimiento de un mecanismo para la promoción de las artes y actividades relacionadas con la formación artística de la comunidad universitaria de la Institución

Promoción de diferentes espacios por medio de la organización de actividades culturales al interior de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca



BIENESTAR UNIVERSITARIO- DEPORTE

□ OBJETIVO GENERAL

Promover , fomentar y fortalecer el Deporte y la Recreación en la comunidad universitaria, empleando el uso del tiempo libre de forma saludable, buscando la formación integral del estudiante.



Torneo Interno
Futsal Unimayor



DEPORTE Y RECREACIÓN



RECREATIVA

Busca la masificación del deporte y la creación de un hábito deportivo.

Torneos Internos de Fútbol, Fútbol Sala, Voleibol, Baloncesto, Ajedrez, Tenis de Mesa y Baile Deportivo.



FORMATIVA

Capacitación: Deporte- Clase: Conceptos Teóricos de las diferentes disciplinas deportivas.

Fútbol Sala- Fútbol- Baloncesto- Voleibol-



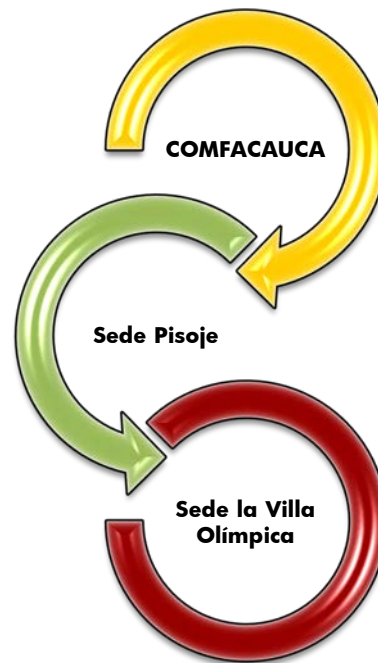
COMPETITIVA

Participan estudiantes con alto nivel técnico en las diferentes disciplinas deportivas.

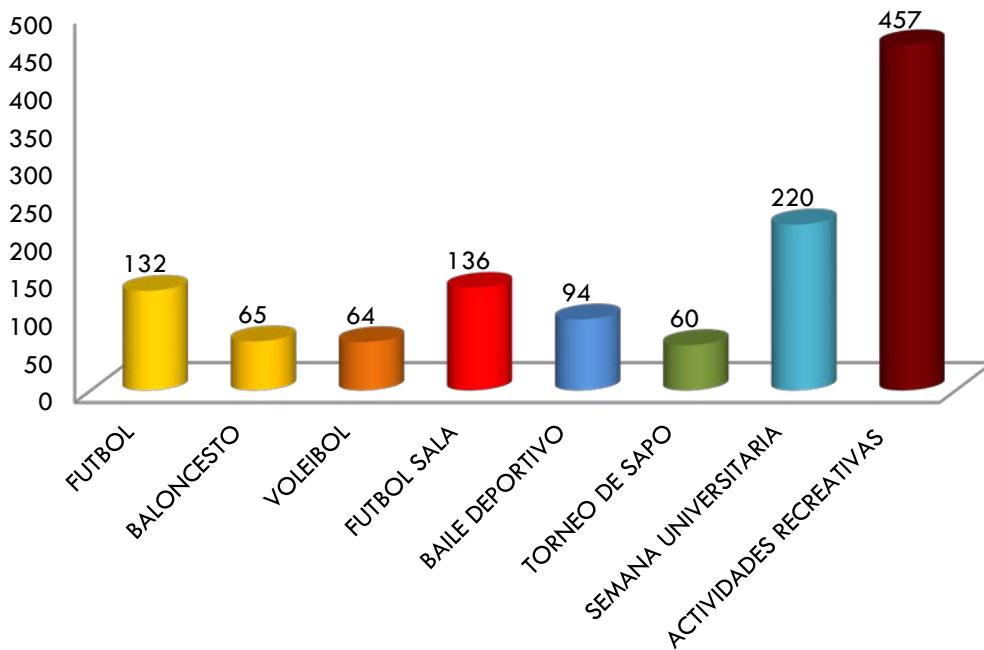
Selecciones de Fútbol- Fútbol Sala-Ajedrez. Tenis de mesa



CONVENIOS DEPORTE



RESULTADO DE ACTIVIDADES 2012



TOTAL
PARTICIPANTE
1228

TORNEOS 2012



PARTICIPACION DE LOS SELECCIONADOS EN TORNEOS REGIONALES SEGUNDO PERIODO DE 2012

MODALIDAD	NOMBRE DEL TORNEO	PUESTO OBTENIDO
FUTBOL	TORNEO UCC	SUBCAMPEON
FUTBOL	TORNEO UNIAUTONOMA	CAMPEON
FUTBOL	LIBRE DE COMFACAUCA	"VIGENTE"
FUTBOL SALA	LIBRE DE COMFACAUCA	TERCER PUESTO
FUTBOL SALA	TORNEO UCC	CAMPEON
BALONCESTO	TORNEO UNIAUTONOMA	TERCER PUESTO
VOLEIBOL	TORNEO UNIAUTONOMA	TECER PUESTO
TENIS DE MESA	TORNEO UCC	ELIMINACION 2ª RONDA
TOTAL TORNEOS	8	

ÁREA DESARROLLO HUMANO 2012



OBJETIVO

Brindar espacios de orientación y apoyo a la comunidad académica, que le permita facilitar el equilibrio y armonía necesarios para mejorar la calidad de vida y el desempeño de todos los integrantes de la institución .

ÁREA DESARROLLO HUMANO 2012



Programa de
prevención
integral
(Sustancias
Psicoactivas, Talleres
de crecimiento
personal y
propuestas de
pasantes en
Psicología

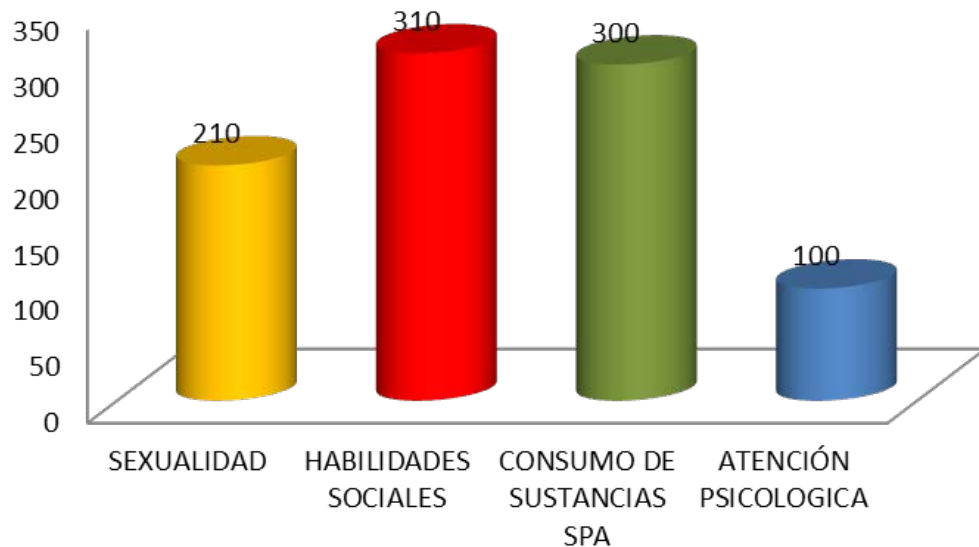


Programa de
habilidades sociales
y comportamentales
en estudiantes de
primeros semestres
de la IUCMC



Programa
diagnostico
causas de deserción
de los estudiantes
del Institución
universitaria Colegio
Mayor del Cauca

RESULTADOS DESARROLLO H. 2012



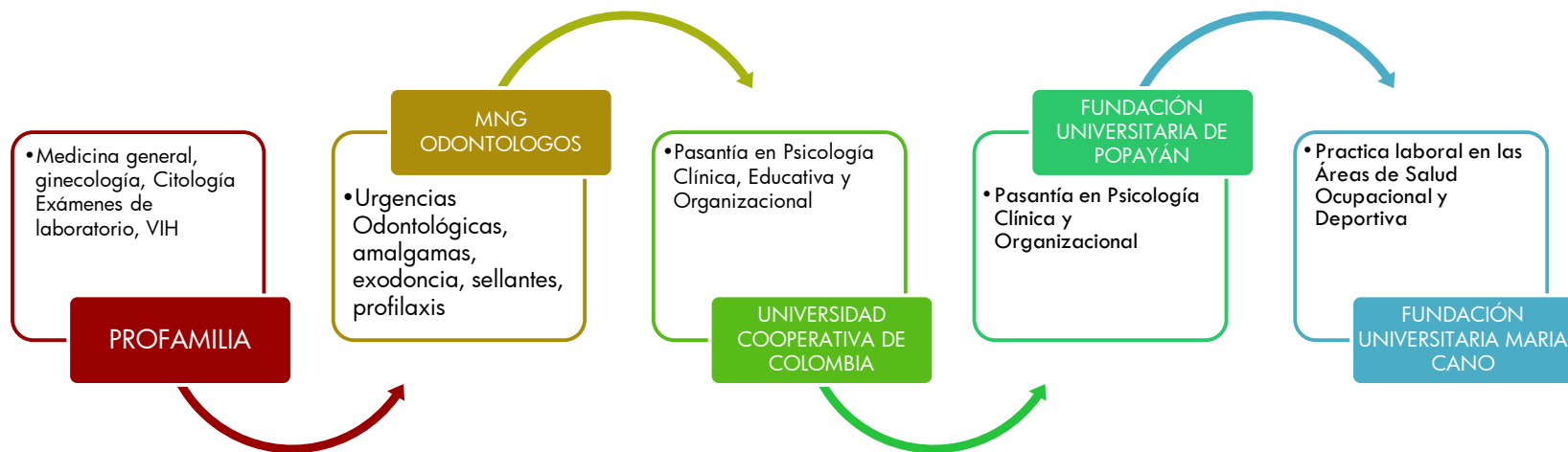
TOTAL
POBLACIÓN
ATENDIDA 920

ÁREA DE SALUD

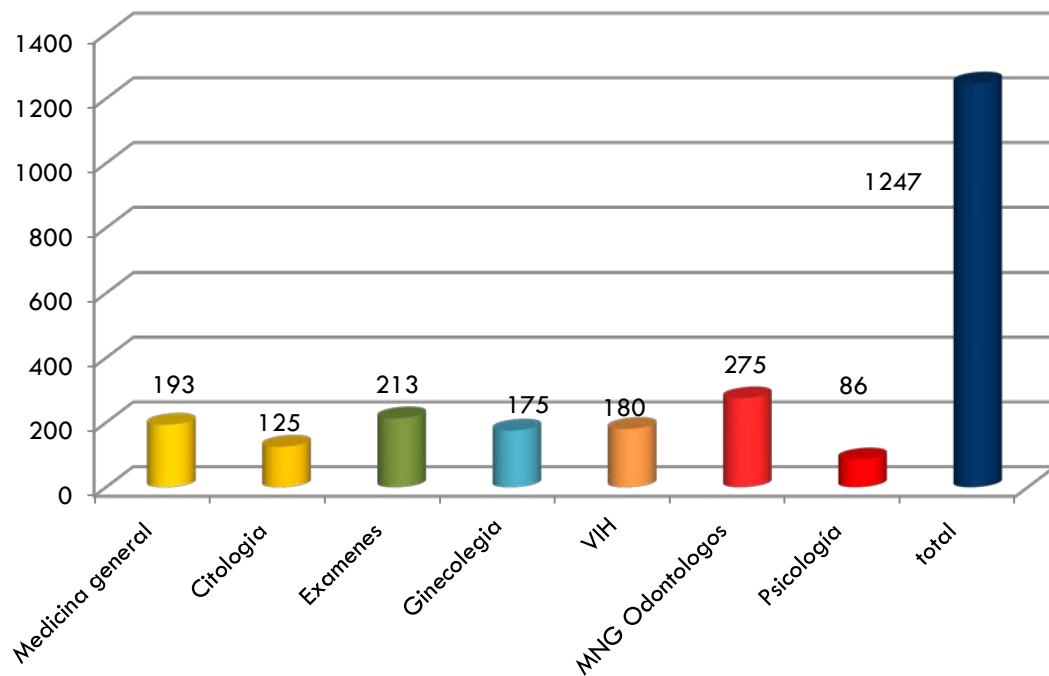


Orienta acciones dirigidas al fomento y promoción de hábitos y estilos de vida saludables; a la prevención de enfermedades, de situaciones críticas y de factores de riesgo de la comunidad académica

CONVENIOS



RESULTADOS 2012 SALUD



ARTICULACIÓN BIENESTAR CON OTROS PROCESOS

Participación activa en el desarrollo de diferentes actividades con los procesos:

- Biblioteca
- Bienestar social
- Articulación
- Facultades



ABRIL - 12 - 2013



PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL



GESTIÓN DOCUMENTAL

Aplicación

Campo de Aplicación

• Con la aplicación de la ley 594 de 2000, Ley General de Archivos, se busca agilizar los procesos de producción, trámite y consulta de los documentos, racionalizar el trámite de los documentos de la administración pública, promover la organización de los archivos de gestión, garantizar la conservación de los documentos de valor histórico y estimular la consulta en los archivos en sus diferentes fases.



• La Gestión Documental en el Colegio Mayor del Cauca, es un programa estratégico, que define como administrar la información y los archivos documentales, racionalizando y controlando la producción de documentos, en atención a los procesos y procedimientos, trámites administrativos y flujos documentales, a partir de la noción de archivo total y los enunciados de Finalidad, Responsabilidad control de la Gestión Pública y la accesibilidad a la información y los documentos.

GESTIÓN DOCUMENTAL:

Resultados Alcanzados

Organización y clasificación de archivos Administrativos, dos fondos documentales organizados y clasificados, Valoración Documental, (Valores Secundarios), Transferencia de Documentos con Valor Permanente y la Preservación y Conservación de Documentos.

APLICACIÓN DE TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL: Aprobadas por el Archivo General de la Nación. Acuerdo No.008 del 27 de febrero de 2001.

APLICACIÓN DE TABLAS DE VALORACION DOCUMENTAL: Aprobadas por el Comité de Archivo Colegio Mayor del Cauca (Acta de Aprobación No. 03 del 17 de Septiembre de 2009).

TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES ANUALES.

GESTIÓN DOCUMENTAL

Alcance
del PDG

INTEGRALIDAD EN LA GESTIÓN DOCUMENTAL: En todos los procesos Institucionales (Transversalidad) y en todas las edades del documento (Trazabilidad)
Normalización y estandarización de procedimientos Archivísticos.



NORMALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN EN LA GESTIÓN DEL DOCUMENTO.

Comité de Archivos: como ente asesor y regulador .

GESTIÓN DOCUMENTAL



Servicios

- DE CONSULTA:
- Disponibilidad de Expedientes
- Disponibilidad de fuentes de Información

RESPUESTA A CONSULTAS

- Atención y servicio al usuario.

SERVICIO DE INFORMACION DE LA MEMORIA INSTITUCIONAL.
Documentos testimoniales y de valor histórico.

ABRIL - 12 - 2013



RESULTADOS PROCESO ADQUISICIÓN BIENES Y SERVICIOS (CONTRATACIÓN- PLAN DE COMPRAS)

ADQUISICIÓN DE BIENES YS ERVICIOS

**NUMERO DE CONTRATOS AÑO
2012**

167

VALOR DE LA CONTRATACION

\$1.721.162.645,7

PROCESO	VALOR	NO. DE CONTRATOS
Licitaciones Públicas	\$193'500.000	1
Subasta Inversa	\$483'252.115	7
Menor Cuantía	\$257'422.197,29	1
Concurso de Méritos	\$0	0
Mínima Cuantía	\$235'251.665,41	40
Contratación Directa	\$551'736.668	116
TOTAL	\$1.721.162.645,70	167



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

[Inicio](#)

[Quiénes Somos](#)

[Academia](#)

[Área Administrativa](#)

[Investigaciones](#)

[Admisiones](#)

[Apoyo Financiero](#)

[Correo](#)

Buscar...

Buscar



RESULTADOS PROCESO ESTRATÉGICO COMUNICACIONES



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

ABRIL - 12 - 2013

COMUNICACIONES: INVERSIÓN Y GESTIÓN



Inversión año 2012 para **medios de comunicación**:
\$25.000.000.00

Inversión año 2012 para **impresos**: \$3.859.180

Total de inversión año 2012: \$28.859.180



Contratación con 13 medios de comunicación locales, emitiendo un total de 2.396 pautas publicitarias con los cuales se hizo cubrimiento de los públicos objetivos: Jóvenes, padres de familia, comerciantes, independientes, funcionarios de empresas privadas y públicas.

COMUNICACIONES: GESTIÓN



A Diciembre de 2012, se elaboraron 40 boletines de prensa dirigidos a 602 contactos entre los cuales se encuentran funcionarios, docentes, contratistas de la Institución, estudiantes, docentes, periodistas y medios de comunicación de Popayán y el Cauca, para un total de 24.080 emisiones



Se realizó el acompañamiento, asesoría, revisión y apoyo en la elaboración de impresos institucionales.

Apoyo en la difusión y realización de 32 eventos institucionales



COMUNICACIONES: MERCADEO - ADMISIONES



Se realizaron campañas de promoción y divulgación de nuestra oferta educativa desde admisiones y comunicaciones contando con el acompañamiento de docentes y alumnos participando en eventos de tipo: académico, cultural e institucional, visitando diferentes Instituciones educativas locales y municipales, entidades, y empresas.



En total se han atendido y suministrado información a 4.000 personas referente a los diferentes programas académicos y servicios de la Institución, con atención directa y personalizada al usuario, en la oficina de Admisiones de nuestra Institución, ubicada en la sede principal Claustro La Encarnación.



ABRIL - 12 - 2013

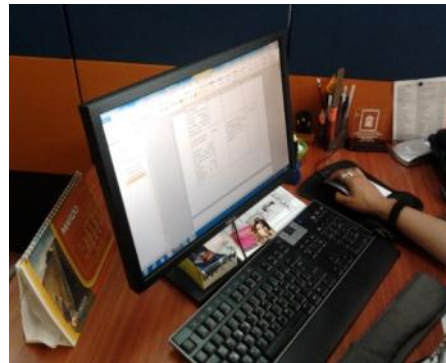
RESULTADOS PROCESO ESTRATÉGICO RECURSOS TECNOLÓGICOS

RECURSOS TECNOLÓGICOS

ADQUISICIÓN DE HARDWARE Y SOFTWARE

DESCRIPCIÓN DE LOS EQUIPOS HARDWARE O SOFTWARE	PROVEEDOR	COSTO
26 licencia de EMSQL Manager para Oracle y 26 licencias de EMSQL Manager para Firebird	Golsys	39.045.000
Aires Acondicionados para Sala Virtual	Ferromubles	7.490.000
Treinta(30) equipos de computo iMAC para el programa Diseño Visual de la facultad de Arte y Diseño, veinti siete(27)tabletas digitalizadora y Licencias de CS6	PC MAC	185.000.000
Laboratorio de Idiomas , Equipado con 31 computadores y software para la enseñanza del Idioma Ingles	Ofibod	102.870.000
30 computadores para la salas de computo de la Institución, 11 Televisores para la dotacion de salones	Ofibod	67.933.600
Software finaciero	ADA S.A	193.000.000
UTM Equipo Unificado contra Amenazas y Renovacion de licencias de UTM	Gama Ingenieros	11.817.789
Renovacion campus Agreement	Redes Tercer Milenio	11.200.000
Canal dedicado de Internet	Emtel	57.984.182
TOTAL		676.340.571

RECURSOS TECNOLÓGICOS



RECURSOS TECNOLÓGICOS





ABRIL - 12 - 2013

PLAN AUDITORIA

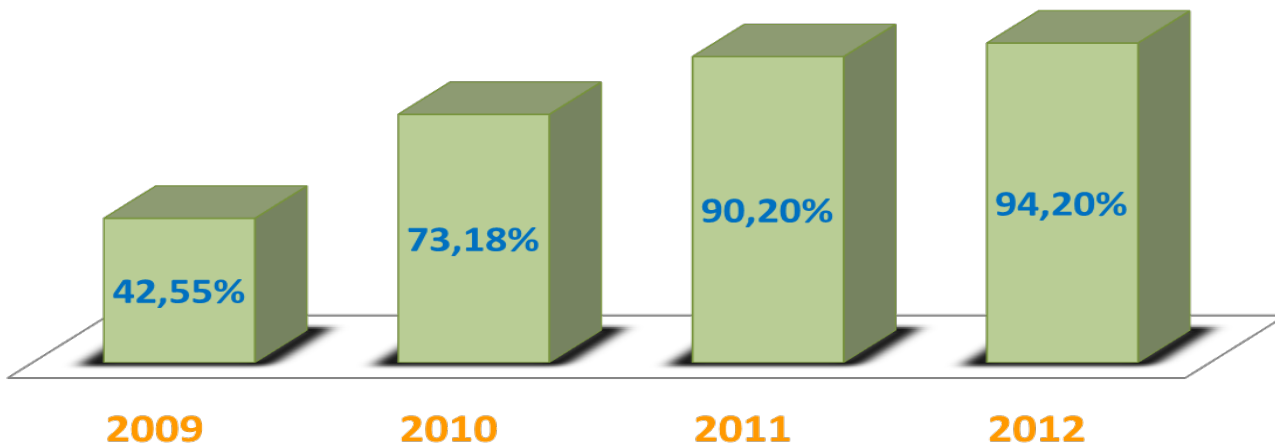
CONTROL INTERNO

- **Evaluación Independiente año 2012**
 1. Informe Ejecutivo Anual de Control Interno
 2. Informe del sistema de Control Interno Contable
- **Realización de auditorías año 2012**
 1. Informes de Auditorías por proceso.
 2. Informes de seguimiento a las acciones.

CONTROL INTERNO

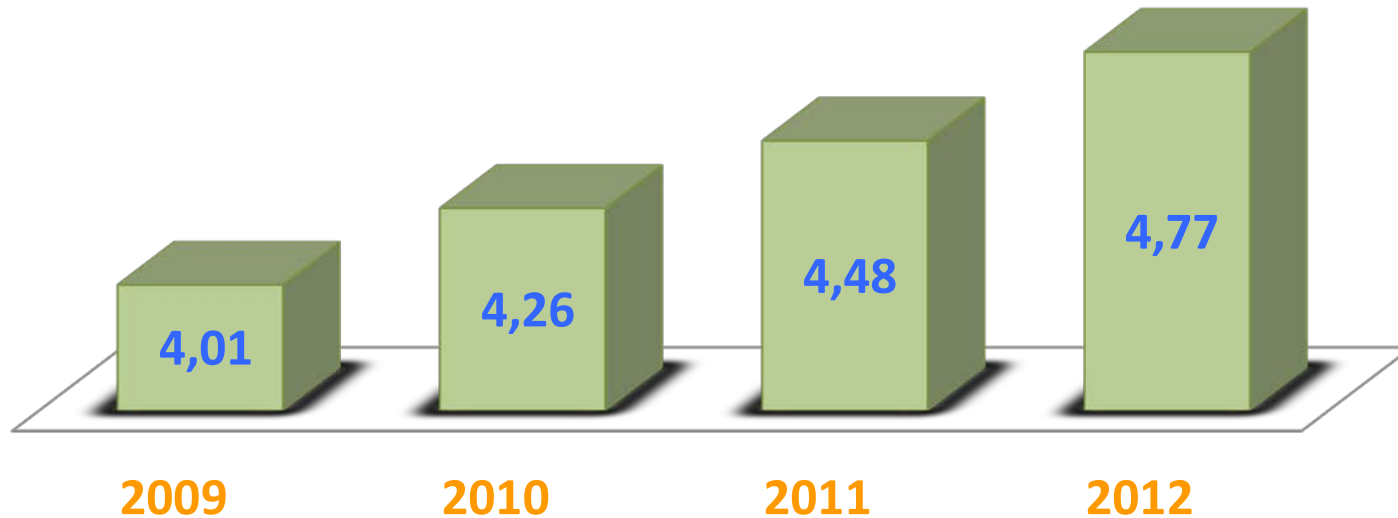
Informe Ejecutivo Anual de Control Interno

Grado de Avance del Sistema de Control Interno
Institucional



EVALUACIÓN INDEPENDIENTE

Evaluación del Control Interno Contable



REALIZACIÓN CICLO DE AUDITORIAS INTERNAS AÑO 2012

- Durante el año 2012 se realizó un ciclo abarcando la auditoría de control interno y la auditoría interna de calidad, como estaba definido en el Procedimiento de Auditorías Internas en su versión 04 del mes de febrero de 2012.
- Bajo la responsabilidad del asesor de control interno y la ejecución del equipo auditor, dando así cumplimiento al programa de auditoría detallado en los planes de auditoría. La auditoría se programó para desarrollarse en la semana comprendida entre el 14 y 18 de mayo de 2012, abarcando todos los procesos del sistema. El porcentaje de cumplimiento del programa fue del 100%.

RESULTADOS DE AUDITORIAS INTERNAS

AÑO 2012

Procesos/subprocesos	Nro. de Hallazgos	Acciones Correctivas		
		Abiertas	Continua	Cerradas
Admisiones	1			1
Adquisición de Bienes y Servicios	3			3
Almacén	0			
Bienestar Universitario	2		1	1
Comunicaciones	1			1
Desarrollo Curricular	4	1	2	1
Direccionamiento Estratégico	4	1		3
Diseño, Seguimiento y Evaluación Curricular	0			
Evaluación y Seguimiento	2	2		
Extensión	1			1
Gestión de Biblioteca	0			
Gestión de recursos tecnológicos	1		1	

RESULTADOS DE AUDITORIAS INTERNAS AÑO 2012

Procesos/subprocesos	Nro. de Hallazgos	Acciones Correctivas		
		Abiertas	Continua	Cerradas
Gestión Documental	4		2	2
Gestión Financiera y Contable	8		3	5
Gestión Jurídica	1			1
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	4		3	1
Investigación	11	1	1	9
Planeación Académica	7	0	3	4
Planeación y Mejora Continua	1		1	
Proyección Social	2		1	1
Registro y Control Académico	0			
Total	57	5	18	34

RESULTADOS DE AUDITORIAS INTERNAS AÑO 2012

Estado	Cantidad	Porcentaje
Abierta	5	8,8%
Cerrada	34	59,6%
Continúa	18	31,6%
Total Acciones	57	100%

GRACIAS POR ACOMPAÑARNOS

IUCMC

MOMENTOS INSTITUCIONALES

