

PLAN OPERATIVO ANUAL AÑO _2018_			
Proceso: Planeación Estratégica Subproceso: Planeación y Mejora Continua			
Código	Versión	Emisión	Página
300.03.02.01.01.02.R.01	3	2017/11/16	1

PROCESO:	GESTIÓN DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
RESPONSABLE:	JULIO CESAR TOBAR - CONTRATISTA SSST
CARGO:	P.U TALENTO HUMANO
POLITICA INSTITUCIONAL RELACIONADA	Política de Gestión del Talento Humano (Código del buen gobierno).
OBJETIVO(s) ESTRATEGICO INSTITUCIONAL RELACIONADO:	Fortalecer y certificar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la IUCMC con el fin de garantizar la calidad de vida de los colaboradores y cumplir con los requisitos legales.
PROGRAMA:	Plan de Bienestar Social Laboral
PROYECTO:	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL RELACIONADA:	Evaluar las condiciones laborales del personal, que conlleven a disminuir los niveles de ausentismo, el índice de enfermedades laborales y accidentes de trabajo que se puedan presentar
EJE TEMATICO RELACIONADO:	BIENESTAR INSTITUCIONAL
META1 DEL OBJETIVO:	>=1 sistema certificado
INDICADOR1 DE GESTIÓN	N° de sistemas certificados
META 2 DEL OBJETIVO:	
INDICADOR1 DE GESTIÓN	

ACTIVIDAD		CRONOGRAMA PROPUESTO												PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	PESO DE LA ACTIVIDAD	PRESUPUESTO DE INGRESOS	PRESUPUESTO DE GASTOS	RESPONSABLE EJECUCIÓN (CARGO)		OBSERVACIÓN
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					Responsable seguimiento	Responsable ejecución	
GESTION E IMPLEMENTACION DEL SG-SST																				
PLANEAR	Evaluación del Grado de Desarrollo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017													Formato de evaluación	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Diseño y definición del plan de capacitación anual para la prevención e intervención de los Riesgos													Acta de Reunión y documento del Plan de capacitación para el SG SST	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
HACER	Revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo													Documento del sistema de gestión	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Actualización y Elaboración del Plan de Trabajo de los Profesionales de la ARL													Plan de trabajo final	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Revisión del estado de Actividades por parte de la ARL													Informe Trimestral Gestión Actividades	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Asesoría en la documentación del SG- SST. (Revisión matriz, documentos que soporte el SG)													Actas de reunión, informes	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Actualizar y Divulgar la política del Sistema de Gestión del Seguridad y Salud en el Trabajo.													Listados de asistentes y actas de reunión	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Reporte trimestral para los indicadores de gestión del Sistema y lo realizado con los diferentes programas													Indicadores de gestión	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Reporte de información para soportar consolidación de los Informes de Gestión para el área de Talento Humano (a solicitud)													Informe de gestión	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Gestión e Implementación del Formato Matriz Legal y Actualización													Informe de gestión	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	
	Implementación del sistema de Seguridad y Salud en el trabajo													Evidencia de la Implementación	1.2%			TALENTO HUMANO	SST	

[illegible]

Aprobado según acta No 01 del comité de Planeación Enero 28 de 2016

[illegible]