PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COPIA CONTROLADA

Elaboró:

Revisó:

Aprobó:

Contratista de Apoyo
SG-SST

PU Talento Humano

Rector(a)

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 2 de 14

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. MARCO LEGAL
3. ALCANCE
4. OBJETIVO GENERAL
5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS
6. GLOSARIO
7. RESPONSABLE
8. RECURSOS
9. ESTRUCTURA – PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
10. INDICADORES Y METAS
11. EVALUACIÓN
12. CRONOGRAMA
13. CONTROL DE CAMBIOS

COPIA CONTROLADA

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 3 de 14

1. INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como parte de la salud integral, es la base fundamental para el desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, comprometido con el establecimiento, implementación y mejoramiento continuo de su Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, en el cumplimiento de la Resolución 0312 del 2019 y demás normas relacionadas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La base de este plan son las condiciones que dentro del medio de trabajo puedan afectar la salud de los trabajadores y principalmente se plantean las actividades de promoción y prevención de la salud.

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo es una exigencia legal y una estrategia de inversión que proporciona bienestar e incrementa la productividad, con el mejoramiento de las condiciones laborales y de las condiciones de vida del grupo de trabajo.

La salud de la población trabajadora es uno de los componentes fundamentales del desarrollo de un país y a su vez refleja el estado de progreso de una sociedad; visto así, un individuo sano se constituye en el factor más importante de los procesos productivos.

El trabajo tiene una función constructora de la individualidad y se relaciona estrechamente con la salud, dado que las condiciones laborales predominantes en su lugar de trabajo afectarán, modificando el estado de salud del individuo; de tal manera que trabajando se puede perder la salud, circunstancia que conlleva a la pérdida de la capacidad laboral y por tanto repercute también en el desarrollo socioeconómico de un país y de la empresa donde presta sus servicios.

Lo anterior se evidencia en la situación de la persona, ya que la enfermedad, el accidente y las secuelas e incapacidades que generan, inciden en los procesos de producción de la empresa y sobre el bienestar de la familia y la sociedad.

Las circunstancias mencionadas justifican la existencia de un PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO que oriente, ejecute y evalúe las acciones encaminadas a asegurar el bienestar integral de todos los empleados y colaboradores de la Institución.

Debido a la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19, el Gobierno Nacional emite el Decreto número 457 de 2020 del 22 de marzo de 2020, en el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código	Versión	Emisión	Página
200.09.07.03.04. D.26	02	28-01-2021	4 de 14

Coronavirus COVID-19, la Circular 0017 del 24 de febrero de 2020 en la cual presenta los lineamientos mínimos a implementar de promoción y prevención para la preparación, respuesta y atención de casos de enfermedad por COVID-19, la Circular Externa No. 0018 del 10 de marzo de 2020, en la cual relaciona las acciones de contención ante el COVID-19 y la prevención de enfermedades asociadas al primer pico epidemiológico de enfermedades respiratorias y una serie de medidas excepcionales, ocasionales y temporales con motivo del COVID-19; razón por la cual se actualiza el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en lo que corresponde a Gestión, acorde con el numeral 5 del Artículo 2.2.4.6.6 del Decreto 1072 de 2015.

2. MARCO LEGAL

NORMATIVIDAD	TEMA
Código Sustantivo del Trabajo.	Su finalidad de proteger las partes involucradas en un contrato laboral, es decir, entre el trabajador y el empleador, quien contrata los servicios del empleado.
Ley 9 de 1979.	"Por la cual se dictan medidas sanitarias".
Resolución 2400 de 1979.	"Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo".
Decreto 614 de 1984	Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país. Las funciones cumplidas por el "Comité de Salud Ocupacional".
Resolución 2013 de 1986	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo (actualmente Comité Paritario de Salud Ocupacional).
Resolución 1016 de 1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
Decreto 1295 de 1994	"Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales".
Decreto 1607 de 2002	"Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones".
Resolución 1164 de 2002	"Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos para la

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJOProceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano
SG-SSTCódigo
200.09.07.03.04. D.26Versión
02Emisión
28-01-2021Página
5 de 14

	Gestión Integral de los residuos hospitalarios y similares".
Resolución 1401 de 2007	"Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo".
Resolución 2346 de 2007	"Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales".
Resolución 2844 de 2007	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISO.
Resolución 1013 de 2008:	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISO.
Resolución 1918 de 2009	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones
Ley 1562 de 2012	"Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional".
Resolución 1409 de 2012	"Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas".
Decreto 723 de 2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.
Decreto 1072 de 2015, Título 4 Capítulo 6.	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo".
Resolución 256 de 2014	"Por medio de la cual se reglamenta la conformación, capacitación y entrenamiento para las brigadas contraincendios de los sectores energético, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia".
Resolución 1111 de 2017	"Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.
Resolución 0312 de 2019	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
GTC 45 de 2012	Guía para la Identificación de los Peligros y la Valoración de los Riesgos.
NTC 4114 Seguridad Industrial-Realización Inspecciones Planeadas.	Norma Técnica Colombiana NTC 4114 Realización de inspecciones planeadas. Áreas y partes críticas: Áreas de la Universidad y componentes de las máquinas, equipos, materiales, o estructuras que tienen la probabilidad de

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 6 de 14

	ocasionar pérdidas, si se deterioran, fallan o se usan en forma inadecuada.
Resolución 1960 de 2019	"Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el decreto ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones"
Circular 0017 de febrero 2020.	Lineamientos mínimos a implementar de promoción y prevención para la preparación, respuesta y atención de casos de enfermedad por COVID-19 (antes denominado CORONAVIRUS).
Circular Externa No. 0018 de 2020.	"Acciones de contención ante el COVID-19 y la prevención de enfermedades asociadas al primer pico epidemiológico de enfermedades respiratorias".
Decreto 457 de 2020	"Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19 y el mantenimiento del orden público".
Resolución 666 del 2020	"Adopta Protocolo de Bioseguridad para mitigar y realizar adecuado manejo de la Pandemia del Coronavirus COVID -19".
Resolución 1721 de 2020	"Adopta Protocolo de Bioseguridad para manejo y control de riesgo de Coronavirus COVID -19, en las instituciones educativas para el trabajo y el desarrollo humano.

3. ALCANCE

El Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplica a todo el personal sin importar el tipo de vinculación de las sedes dependencias, áreas y procesos de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

4. OBJETIVO GENERAL

Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de la gestión productiva en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, a través de las actividades de promoción y prevención de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, con el fin de evitar la presencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como situaciones que afecten la calidad de vida de los servidores y colaboradores de la Institución.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código	Versión	Emisión	Página
200.09.07.03.04. D.26	02	28-01-2021	7 de 14

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo, acorde a la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos para establecer los respectivos controles.
- Realizar actividades que propendan por la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG-SST.
- Mejorar continuamente al SG-SST mediante su evaluación y seguimiento.

6. GLOSARIO

ACCIDENTE DE TRABAJO (AT): Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

[Ley 1562 de 2012, artículo 3].

ACCIÓN CORRECTIVA: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ACCIÓN DE MEJORA: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 8 de 14

ACCIÓN PREVENTIVA: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad u otra situación potencial no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ALTA DIRECCIÓN: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CICLO PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través, de los siguientes pasos Planificar, Hacer, Verificar Actuar [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONDICIONES DE SALUD: El conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONTROLES ADMINISTRATIVOS PARA EL PELIGRO/RIESGO: Medidas que tienen como fin reducir el tiempo de exposición al peligro, tales como la rotación de personal, cambios en la duración o tipo de la jornada de trabajo. Incluyen también la señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo, implementación de sistemas de alarma, diseño e implementación de procedimientos y trabajos seguros, controles de acceso a áreas de riesgo, permisos de trabajo, entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONTROLES DE INGENIERÍA PARA EL PELIGRO/RIESGO: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

EFFECTIVIDAD: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y eficiencia [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EFICACIA: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EFICIENCIA: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ENFERMEDAD LABORAL: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 9 de 14

obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales.

EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo. El empleador deberá suministrar elementos y equipos de protección personal (EPP) que cumplan con las disposiciones legales vigentes. Los EPP deben usarse de manera complementaria a las anteriores medidas de control y nunca de manera aislada, y de acuerdo con la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EVALUACIÓN DEL RIESGO: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

HIGIENE INDUSTRIAL: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INCIDENTE DE TRABAJO: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos. [Resolución 1401 de 2007].

INDICADORES DE ESTRUCTURA: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INDICADORES DE PROCESO: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INDICADORES DE RESULTADO: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 10 de 14

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo con sus condiciones psicobiológicas [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

MEDIDAS DE CONTROL: Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes [GTC 45 de 2012].

MEJORA CONTINUA: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

NO CONFORMIDAD: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PELIGRO: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

POA: Plan Operativo Anual.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

RIESGO: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

SEGURIDAD INDUSTRIAL: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo. [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST): Definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 11 de 14

mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones [Ley 1562 de 2012, artículo 1].

SUSTITUCIÓN DEL PELIGRO/RIESGO: Medida que se toma a fin de remplazar un peligro por otro que no genere riesgo o que genere menos riesgo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

VALORACIÓN DEL RIESGO: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado [Decreto 1072 de 2015, Capítulo 6].

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO O VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

7. RESPONSABLES

La designación del responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra definida en la Resolución No. 326 del 8 de marzo de 2017, y las responsabilidades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo está definida por la Resolución No. 525 del 31 de mayo de 2019 en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

8. RECURSOS

Se establece la necesidad de los recursos financieros, técnicos y de personal, necesarios para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo con el fin de que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Institución, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el comité de Convivencia Laboral puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

a. **Recurso Humano.** Contemplan aspectos de implementación, documentación, investigación de accidentes y enfermedades laborales, inspección a lugares y puestos de trabajo, capacitación en

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código	Versión	Emisión	Página
200.09.07.03.04. D.26	02	28-01-2021	12 de 14

temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y las demás funciones directas en la Gestión del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

b. **Recurso Técnico.** Contemplan aspectos de inversión en equipos utilizados y su mantenimiento, en el marco de la implementación y desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

c. **Financiero.** Contempla las inversiones económicas en los aspectos anteriores y otros que la Institución identifica para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Al interior de la Institución son solicitados de acuerdo con las funciones y competencias de los procesos y dependencias de la Institución de la siguiente forma:

Proceso de Talento Humano (Seguridad y Salud en el Trabajo).

Gestionará con la ARL los recursos requeridos para la realización de actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, así mismo solicitará al comité de compras de la Entidad los recursos para la realización de las valoraciones médicas ocupacionales, recarga y mantenimiento de extintores, dotación de seguridad industrial y evaluación de riesgo psicosocial, entre otros necesarios en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Adicionalmente el proceso de gestión y desarrollo del Talento Humano a través de la contratista de apoyo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo realiza algunas actividades de capacitación, inspección, sensibilización en los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo en los procesos de la Institución y la implementación de los protocolos de bioseguridad y el plan piloto de alternancia establecidos por la situación actual de la emergencia sanitaria Covid-19, que corresponden al conjunto de medidas preventivas destinadas a mantener el control de factores de riesgo laborales procedentes de agentes biológicos, físico o químicos, logrando la prevención de impactos nocivos, asegurando que el desarrollo o producto final de dichos procedimientos no atenten contra la salud y seguridad de los funcionarios y contratistas de la institución.

El proceso de gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST, solicitará los recursos necesarios para el mantenimiento de la infraestructura física y de los equipos a su cargo, para el cumplimiento de condiciones de seguridad.

Adicionalmente, la profesional del proceso de gestión y desarrollo de talento humano Seguridad y Salud en el Trabajo podrán sugerir, orientar o determinar la solicitud de recursos para la eliminación o sustitución de los riesgos y los controles de ingeniería que se requieran (de acuerdo con la

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código	Versión	Emisión	Página
200.09.07.03.04. D.26	02	28-01-2021	13 de 14

legislación vigente, peligros y riesgos prioritarios y a normas técnicas aplicables), a los grupos responsables de la intervención de condiciones inseguras según sus funciones y competencias.

9. ESTRUCTURA – PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Para llevar a cabo el plan del trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, hace partícipe al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual cuenta con representantes de los empleados y de la Alta Dirección, con el fin de evaluar y priorizar las necesidades institucionales en materia de SST. Entre los aspectos a tener en cuenta para la elaboración del plan de trabajo de SST se encuentran establecidas a través del ciclo PHVA que permite la mejora continua, incluye aspectos tales como: política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, valorar, controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los funcionarios, contratistas de la institución en cumplimiento de los estándares mínimos e implementación de los protocolos de bioseguridad y el plan piloto de alternancia para el manejo de la emergencia sanitaria Covid -19, El cual está inmerso en el Plan de Bienestar Social Laboral e Incentivos y el Protocolo de Bioseguridad Institucional donde se encuentran estipulados la planeación del trabajo en sus jornadas laborales, señalética covid, capacitación y entrenando sobre el virus, enfermedad uso de los EPP como tapabocas y el lavado de mano, el distanciamiento, la limpieza y desinfección, el reporte de condiciones de salud donde se realiza seguimiento a exposición y potenciales enfermos realizando el cerco epidemiológico, la atención en la diferentes EPS o IPS, Manejo de casos positivos en las oficinas, cuarto de atención covid en la institución, incapacidades, aislamiento preventivo, simulacros rutas.

¡Error! Vínculo no válido.

10. INDICADORES Y METAS

Con respecto a los indicadores y metas para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se encuentran en las fichas de Indicadores a los que se realiza seguimiento trimestral, los cuales permiten medir el desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la institución y la implementación de los protocolos de bioseguridad y plan piloto alternancia- para el manejo de la emergencia sanitaria Covid -19.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 200.09.07.03.04. D.26	Versión 02	Emisión 28-01-2021	Página 14 de 14

11. EVALUACIÓN

La evaluación es realizada semestralmente entre el proceso de Planeación y el SGI.

12. CRONOGRAMA

Se anexa cronograma de actividades del programa SG-SSY. Vigencia 2021.

13. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA CAMBIOS	CAMBIOS
29 de enero de 2021	Actualización general del plan, se incluye actividades operativas del sistema (POA), actualización del normograma y el contexto del covid-19.

COPIA CONTROLADA