



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
**COLEGIO MAYOR DEL CAUCA**

HECTOR SANCHEZ COLLAZOS

Rector

OLGA LUCIA SINISTERRA MOSQUERA  
Profesional Universitario - Talento Humano

Popayán, Junio de 2021

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</p>	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

## CONTENIDO

- PRESENTACION Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO.
- PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- DESARROLLO DEL PLAN DE FORMACION Y DE CAPACITACION.
- DESARROLLO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS.
- CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL OPERATIVO VIGENCIA 2021.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

## PRESENTACION Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO

El plan Estratégico de Talento Humano es un mecanismo que permite realizar los logros de las metas establecidas y relaciones del talento humano al interior de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

El Plan se encuentra estructurado de acuerdo a la Política de Integridad que se encuentra en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), que va orientado al desarrollo y cualificación de los servidores públicos, buscando el cumplimiento del principio del mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una administración pública enfocada al alcance de los resultados. Además, incluye el Plan Institucional de Capacitación, El Plan de Bienestar Social Laboral e Incentivos, Plan de Vacantes y Provisión de talento humano.

Por su parte, el Decreto 612 de 2018, establece que las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, deben integrar al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, los planes institucionales y estratégicos de talento humano que se relacionan a continuación:

1. Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos,
2. Plan Estratégico de Talento Humano
4. Plan Institucional de Capacitación
5. Plan de Incentivos Institucionales
6. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.

### 1. PLAN ANUAL DE VACANTES Y PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se dió cumplimiento a la actualización y publicación del Plan Anual de Vacantes.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTIÓN Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

## 2. PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como parte de la salud integral, es la base fundamental para el desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, comprometido con el establecimiento, implementación y mejoramiento continuo de su Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, en el cumplimiento de la Resolución 0312 del 2019 y demás normas relacionadas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Una vez evaluado el SG-SST, con el aplicativo de ALISSTA de la ARL Positiva vigencia 2021, nos arroja la información en la tabla con los resultados, para la calificación de cada uno de los ítems que componen los numerales de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST, la cual se relacionan los porcentajes a asignar a cada uno teniendo en cuenta si se cumple o no con el ítem del estándar.

### Resultados Evaluación por Ciclo



ACTIVIDADES DE FORMACION DE CAPACITACIONES		% PARTICIPACION
1	Manejo y clases de extintores	100%

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</p>	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

2	Simulacro	100%
ACTIVIDADES DE FORMACION COPASST		% PARTICIPACION
1	Funciones y Responsabilidades del coppast	100%
2	Abordaje legal e importancia del copasst en el SGSST	
ACTIVIDADES DE FORMACION DE CONVIVENCIA		% PARTICIPACION
1	Funciones y responsabilidades del Comité.	100%
2	Comunicación altamente efectiva.	

ACTIVIDADES DE FORMACION GENERALIDADES SGSST		% PARTICIPACION
1	Estilos de Vida y Entorno Saludable (presencial)	50%
2	Inducción - reinducción - contratista de apoyo	100%
3	Prevención DME en Casa – ARL positiva	21%
4	Pausas activas y psicológicas – manejo de riesgo psicosocial (12 pausas)	60%
5	Clima organizacional (1 reuniones)	41.12%
6	Socialización protocolos por sedes y uso adecuado de tapabocas (presencial)	100%
7	Autocuidado y vacunación claves en la prevención del COVID-19	70%
8	Estrés para Pre-pensionados - ARL	100%
9	Gimnasia Cerebral para Pre-pensionados -ARL	100%
10	Taller equilibrio y coordinación	19 personas
11	Buena coordinación y la metría	18 personas

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

12	Relaciones interpersonales – actividad lúdica	23 personas
13	Hábitos y estilos de vida saludable	51 personas
14	Enfermedades laborales y cardiovasculares	30 personas
15	Prevención del túnel del carpo	33 personas
16	Adaptaciones posturales	19 personas

La Institución universitaria Colegio Mayor del Cauca tiene como objeto la capacitación, formación y desarrollo, desde el contexto de la investigación, docencia y extensión universitaria, de los valores, capacidades y conocimientos de la administración y gestión de lo público que propendan por la transformación del Estado y del ciudadano.

#### EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES

TEMAS DE FORMACION Y CAPACITACION EJECUTADOS - GRATUITOS		# personas
1	Plan anticorrupción y atención al ciudadano	3
2	Socialización Código de Integralidad y pacto con la integridad IUCMC	32
3	Levantamiento de cargas Función Pública	3
4	Lenguaje claro Función Pública	2
5	Conflicto de intereses Función Pública	3
6	Servicio al ciudadano – Función Pública	2
7	Transparencia y acceso a la información pública	2
8	La magia del paradigma de la inclusión	5
9	Servicio al ciudadano – un reto personal – SENA	9

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

10	FURAG – Función pública	2
11	Rendición de cuentas - Función Pública	2
12	Metodologías de estandarización de trámites	2
13	Módulo de auditorías al MPIG	2
14	Fundamentos generales MIPG	2
15	TRABAJO EN CASA: NUEVA LEY 2088 DE 2021	1
16	Sistema General de Pensiones en Colombia	73
17	ABC del servidor público – diplomado	1
18	capacitación en organización, custodia, consulta, préstamo y conservación de historias laborales	3
19	Diplomado Gestión Documental	2
20	ABC del servidor público – diplomado	1
21	Servicio al cliente: un reto personal	1
22	MIPG V.2	2
23	Proyectos de Desarrollo	2
24	Socialización Manual de atención al Ciudadano - INTERNA	12
25	Socialización Política de daño antijurídico	20

TEMAS DE FORMACION Y CAPACITACION EJECUTADOS CON RECURSOS



**INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**

1	claves para el fortalecimiento del modelo de seguridad y privacidad de información y tratamiento de riesgos	\$ 304.790
2	Transformación digital de los sitios web, las nuevas sedes electrónicas y racionalización de trámites.	\$ 304.790
3	XI Congreso Nacional de Contratación Estatal.	\$ 1.218.300
4	Actualización virtual novedades del personal - claves para implementación y cumplimiento de la nómina electrónica.	\$ 400.000
5	CENDAP- Nuevo régimen de Contabilidad Presupuestal Pública	\$ 340.000
6	UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA Santiago Martínez, Doctorado.	\$5.728.660
7	UNIVERSIDAD DE MANIZALES Docente Rafael Mauricio Padilla, Doctorado.	\$3066000
8	Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria, Maestría – Manuel Prado	1720488
9	ITMA – conferencia internacional de defensa y seguridad MICARDS21. Fredy Vidal	\$2.393.352
10	COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, especialización – Claudia patricia Muñoz Administración de la Información y Bases de Datos	\$1.343.504
11	INSTITUTO CARO Y CUERVO María del Carmen Ibarra. Diplomado en pedagogía y didáctica para la enseñanza de español como lengua extranjera	\$ 3.089.200
12	evento académico denominado “EIEI ACOFI 2021” – Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería Fredy Vidal	\$1.105.000,0
13	Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria,	\$2.289.492



**INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**

	Maestría – Manuel Prado	
14	COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, especialización – Claudia patricia Muñoz Administración de la Información y Bases de Datos	\$1.213.340
15	UNAD, Maestría en Gobierno, Políticas Públicas y Desarrollo Territorial, Doctor Diego Fernando Muñoz	\$2.921.600
16	Foro Internacional de Calidad – La Calidad en la Transformación Digital – Retos en la Gestión de las Organizaciones	\$1.785.000
17	FY C CONSULTRES, XVI Congreso Nacional de Finanzas Publicas, Yonaimer Vitoncó	\$1.525.200
18	Congreso Andino Computación Informática y Educación CACIED 2021. 1. Business Intelligence	\$600.000
19	UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA Santiago Martínez, Doctorado	\$5.728.660
20	XIV Congreso Nacional de Presupuesto Público, Claudia Muñoz	\$1.525.200
21	F Y C Consultores, seminario actualización en seguridad social a la Técnica Administrativa Sandra Albornoz	\$1.376.400
22	F Y C Consultores, seminario actualización claves para el cierre contable y financiero 2021 a la Profesional Universitario María Elizabeth Zuluaga	\$1.376.400
23	José Armando Ordoñez Córdoba. Contrato de Prestación de Servicios Profesional Nro. F5-F28-160-2021. Prestar los servicios profesionales para apoyar el desarrollo de dos capacitaciones de tres (3) integrantes del Subproceso de Gestión de Recursos Tecnológicos de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, en los temas de VMware (Virtualización, Configuración. Gestión del Almacenamiento y Gestión de Máquinas Virtuales	\$4.100.000

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

24	José Armando Ordoñez Córdoba. Contrato de Prestación de Servicios Profesional Nro. F5-F28-160-2021. Prestar los servicios profesionales para apoyar el desarrollo de dos capacitaciones de tres (3) integrantes del Subproceso de Gestión de Recursos Tecnológicos de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, en los temas de Wmware (Virtualización, Configuración. Gestión del Almacenamiento y Gestión de Máquinas Virtuales	\$4.100.000
25	F&C Consultores, capacitación virtual "Claves para entender y diligenciar el instrumento de autodiagnóstico para el aseguramiento de la calidad de la auditoría interna en el Sector Público". Asistencia del Asesor de Control Interno Dr. Fabián Hurtado	\$328.000
TOTAL		\$49.999.196

### PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS

La Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca es un establecimiento público del orden departamental, de carácter académico, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente y con domicilio en la ciudad de Popayán Cauca.

El artículo 20 del Decreto 1567 de 1998 que: "Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual laboral."

El Plan de Bienestar e Incentivos se formulan desde la perspectiva integral del ser humano y se enfoca en el desarrollo de todas sus dimensiones (mente, cuerpo y

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

emoción), con hábitos de vida saludables, de manera articulada con las demás líneas de acción que componen el Plan Estratégico del Talento Humano.

Las actividades que se plantean para la vigencia 2021, no solamente involucran a los colaboradores de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, puesto que hay actividades donde se involucran a sus familias. La oferta incluye programas culturales, institucionales, deportivos y recreativos.

#### EJECUCION DE ACTIVIDADES PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 2021

ACTIVIDADES EJECUTADOS -GRATUITAS		% PARTICIPACION O VALOR
1	Día de la mujer – presencial	100%
2	Día de la madre – virtual (video)	100%
3	Reconocimiento día de la secretaria (tarjeta)	100%
4	Reconocimiento labor docente (video)	100%
5	Baile deportivo - presencial y virtual (32 sesiones y 29 de aero rumba)	Promedio 13 personas.
6	Sabores de mi Tierra, premiación día remunerado.	100%
7	Encuéntate con el Arte y la Cultura (tarde cultural)	100%
8	Maquillaje para el Alma (2 sesiones)	100%

#### PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONAL

INCENTIVO	VALOR
Incentivo emocional – día remunerado por cumpleaños.	1 día de salario
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA – claudia patricia Muñoz	\$1.343.504
Incentivo estudios programa de inglés para servidor público.	\$1.117.200

 <small>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</small>	<b>INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

Incentivo estudios en programa de inglés ofertado por la Institución para hijo de servidor público.	\$1.117.200
Incentivo estudios en programas tecnológicos (familiar de estudiante) 20%	\$250.410
Incentivo estudios en programas profesionales (familiar de estudiante)	\$583.410
Cierre de año – actividad de bienestar	\$ 27.102.050
Reconocimiento labor docente (bonos y premios) virtual actividad comfacauca	\$9.081.000

## EJECUCION PROGRAMA PREPENSIONADOS

El programa de prepensionado tiene como finalidad preparar para retiro a los servidores públicos, ya sea porque están a TRES (03) años o menos de recibir su pensión de jubilación o vejez (pre- pensionados), o porque un proceso institucional así lo requiera (modernización de planta).

Se busca que la Institución planee, ejecute y evalúe un programa destinado a dar asistencia técnica oportuna a los servidores para su desvinculación, de manera que esta sea lo menos traumática posible para ellos y para los que permanezcan en la Institución, con miras a favorecer el buen clima laboral y promover una asimilación positiva del proceso de retiro y adaptación al cambio.

	% PARTICIPACION
Encuentro virtual	51%
Encuentro presencial. ARL POSITIVA	80%
Sistema General de Pensiones en Colombia – comunidad universitaria (abierta)	73 personas
Estrés para Pre-pensionados – ARL	100%



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME SEMESTRAL DE GESTION Y  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2021**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**

Gimnasia Cerebral para Pre-pensionados –ARL	100%
Apoyo en trámites ante Fondos de Pensiones	100%
Actividades lúdicas	100%
Encuentro de pensionados	7 personas
Seguimiento al proceso de desvinculación asistida	3 personas

Institucionalmente;

P.U talento Humano