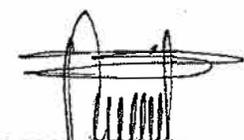


**INFORME DE EVALUACION CODIGO DE INTEGRIDAD UNIMAYOR
VIGENCIA 2021**

ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE PARTICIPACION	RESULTADO DE EVALUACION
Encuesta diagnostica mes de marzo.	85%	100%
Socializaciones por proceso	100%	83.66%
Socialización masiva video	90%	N/A
Socialización masiva y certificaciones (día de la familia unimayor)	100%	N/A
Evaluación de nivel de conocimiento de y apropiación del código.	100%	90%
Sanciones disciplinarias con fallo	0%	0%
Resultado del nivel de cumplimiento de los Planes Operativos Anuales vigencia 2021. (Se evidencia la interiorización de valores y el sentido de pertenencia de los funcionarios cono el cumplimiento de metas e indicadores).	100%	92.93%
Resultados de las PQRFFD.		
Oportunidad	permanente	98.62%
Denuncias contra servidores	permanente	0%
Encuesta de atención en puntos.		
Claridad y oportunidad en la información	permanente	97.7%
Aplicación ley anti trámites	permanente	
Amabilidad y respeto	permanente	
Satisfacción prestación del servicio	permanente	
Evaluación Promedio		93.81%

Con base en los anteriores resultados, se propone implementar una estrategia lúdica recreativa de mantenimiento en los porcentajes para la vigencia 2021, y se celebró la semana de la integridad entre los procesos involucrados logrando una apropiación de nuestro código de integridad en el 93.81%.


GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES
Asesora de Planeación


OLGA LUCIA SINISTERRA MOSQUERA
P.U Talento Humano


LEYDER FABIÁN HURTADO MOSQUERA
Control Interno