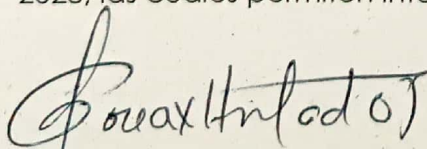


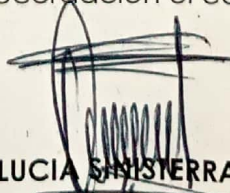
INFORME DE EVALUACIÓN CODIGO DE INTEGRIDAD UNIMAYOR VIGENCIA 2022

ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE PARTICIPACION	RESULTADO DE EVALUACION
Socializaciones por proceso	100%	100%
Socialización mediante juegos	100%	N/A
Socialización masiva y certificaciones (día de la familia unimayor)	100%	N/A
Evaluación de nivel de conocimiento de y apropiación del código.	100%	100%
Sanciones disciplinarias con fallo	0%	0%
Resultado del nivel de cumplimiento de los Planes Operativos Anuales vigencia 2022. (Se evidencia la interiorización de valores y el sentido de pertenencia de los funcionarios como el cumplimiento de metas e indicadores).	100%	96.86%
TOTAL	100%	98.43%
Resultados de las PQRFFD.		
Oportunidad	permanente	100%
Denuncias contra servidores	permanente	0.8%
TOTAL		99.2
Encuesta de atención en puntos.		
Claridad y oportunidad en la información	permanente	100%
Aplicación ley anti trámites	permanente	
Amabilidad y respeto	permanente	
Satisfacción prestación del servicio	permanente	
Evaluación Promedio		99.1%

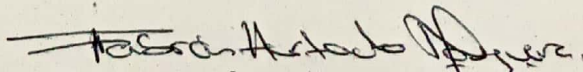
Con base en los anteriores resultados, se propone continuar con el sostenimiento de los porcentajes y continuar con actividades lúdicas recreativas para la vigencia 2023, las cuales permiten interiorizar con fácil recordación el código de integridad.



GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES
Jefe Oficina Asesora de Planeación



OLGA LUCIA SANABRIA MOSQUERA
P.U Talento Humano



LEYDER FABIÁN HURTADO MOSQUERA
Asesor de Control Interno