



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
**COLEGIO MAYOR DEL CAUCA**

**HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS**

Rector

**OLGA LUCIA SINISTERRA MOSQUERA**

Profesional Universitario - Talento Humano

Popayán, Diciembre de 2023



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

## **INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**

### **CONTENIDO**

- **PRESENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO.**
- **PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**
- **PLAN DE FORMACIÓN Y DE CAPACITACIÓN.**
- **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS.**

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</p>	<b>INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>
	<b>CONTROLADO SI _ NO _X_</b>

### **PRESENTACION Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO**

El Plan Estratégico de Talento Humano es un mecanismo que permite cumplir los logros de las metas establecidas y relaciones del talento humano al interior de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

El Plan se encuentra estructurado de acuerdo a la Política de Integridad que se encuentra en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), que va orientado al desarrollo y cualificación de los servidores públicos, buscando el cumplimiento del principio del mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una administración pública enfocada al alcance de los resultados. Además, incluye el Plan Institucional de Capacitación, El Plan de Bienestar Social Laboral e Incentivos, Plan de Vacantes, plan de seguridad salud en el trabajo y Provisión de Talento Humano.

Por su parte, el Decreto 612 de 2018, establece que las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, deben integrar al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, el Plan Estratégico de Talento Humano contiene la ejecución de los siguientes planes:

1. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Plan de Previsión de Recursos Humanos.
3. Plan Estratégico de Talento Humano.
4. Plan Institucional de Capacitación.
5. Plan de Incentivos Institucionales.

### **PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como parte de la salud integral, es la base fundamental para el desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, comprometido con el establecimiento, implementación y mejoramiento continuo de su Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, en el cumplimiento de la Resolución 0312 del 2019 y demás normas relacionadas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el sostenimiento del Sistema se contrata a un profesional de apoyo con licencia en salud ocupacional vigente.

### **ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA MARCO DE POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – COPASST VIGENCIA I y II SEMESTRE 2023</b>	
ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	% PARTICIPACIÓN



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

## INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

CONTROLADO SI\_ NO\_X\_

1	Socialización Cartilla ABC e información adicional Copasst, el 21 junio al 100% de los integrantes del comité.	100%
2	El 24 de abril de 2023, se realizó capacitación Funciones y Responsabilidades del Comité de COPASST, dictado con el acompañamiento del a ARL.	63%
3	El 23 de junio de 2023 se realizó capacitación con el Ministerio del Trabajo sobre Equidad de Género, participación de 100% de los integrantes del comité.	100%
4	Capacitación de Investigación de Accidentes e Incidentes Laborales al comité de Copasst con el acompañamiento de la ARL Positiva – agosto 2023.	63%
5	Del 7 al 14 de noviembre se realizó la postulación de los integrantes al comité y el 23 de noviembre se realizaron las elecciones a dicho comité.	100%
<b>COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL – VIGENCIA 2023 I Y II SEMESTRE</b>		
<b>ACTIVIDADES DE FORMACIÓN</b>		<b>% PARTICIPACIÓN</b>
1	Se realizó capacitación 25 de abril de 2023, Funciones y Responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral y tema de acoso laboral con el acompañamiento de la ARL Positiva. Participación del 5 de 8 integrantes del comité.	63%
2	Se socializó Cartilla con información de conformación y funciones del comité de convivencia laboral, cartilla con información adicional el 21 junio de 2023.	100%
3	Capacitación con el Ministerio del Trabajo sobre Equidad de Género. - 23 de junio de 2023.	100%

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME ANUAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>
	<b>CONTROLADO SI_ NO_X_</b>

4	Del 7 al 14 de noviembre se realizó la postulación de los integrantes al comité y el 23 de noviembre se realizaron las elecciones a dicho comité.	100%
---	---	------

**GENERALIDADES DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN		% PARTICIPACIÓN
I SEMESTRE 2023		
1	Inducción - reinducción del SG-SST - Reunión por Facultades Febrero 2023 - Contratista de Apoyo	100%
2	Inducción al SG-SST a los estudiantes primíparos - Contratista de Apoyo	100%
3	Taller Uso Eficiente del Agua y Buen Manejo del Sistema Alcantarillado	70%
4	Capacitación en Prevención Riesgo Biomecánico Grupos Focales – Acompañamiento de la ARL Positiva. Yuli Alexandra Pabón mayo.	100%
5	Capacitación en Prevención y Atención del Acoso Laboral y Sexual, violencia basada en genero contra las mujeres - Acompañamiento Ministerio del Trabajo. 23 de junio de 2023.	100%
6	Manejo de herramientas de trabajo – SG-SST al personal de servicios generales	100%
ACTIVIDADES ENTORNO AMBIENTAL		% PARTICIPACIÓN
1	Acompañamiento y apoyo a la Visita de Inspección, vigilancia y control sanitario. Secretaria de Salud.	100%
2	Acompañamiento Taller uso eficiente del agua y buen manejo del sistema alcantarillado - dictada por el acueducto	100%
3	Socialización manejo y disposición final de los residuos sólidos. (Personal de servicios generales). – agosto 2023	100%



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

## INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

CONTROLADO SI\_ NO\_X\_

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN		% PARTICIPACIÓN	
<b>II SEMESTRE 2023</b>			
1	Inducción - reinducción del SG-SST - Reunión por Facultades Agosto 2023 - Contratista de Apoyo	100%	
2	Inducción al SG-SST a los estudiantes primíparos - Contratista de Apoyo – Agosto 2023.	100%	
3	Capacitación en ergonomía – Personal de Servicios Generales – acompañamiento ARL Positiva. Gloria Mariela Hurtado.	100%	
4	Capacitación Feria Hábitos y Estilos de Vida Saludables. 100%	100%	
5	2 da. Capacitaciones en Prevención Riesgo Cardiovascular Acompañamiento ARL Positiva Mariela Hurtado.	100%	
6	Capacitación Brigada de Emergencia – Primeros Auxilios Básicos – Agosto 18 de 2023.	80%	
7	Capacitación Autocuidado e identificación de Peligros Locativos.	84%	
8	Capacitación Prevención Contra Caídas a Nivel – agosto.	60%	
9	Participación Simulacro Nacional	88%	
10	Acompañamiento Semana de la Salud	100%	
11	Capacitación Brigada de Emergencia – Todo en Uno Primeros Auxilios, Incendio y Evacuación – Dic 2023	75%	
<b>ACTIVIDADES DE BIENESTAR I y II SEMESTRE DE 2023</b>			
EVENTOS MASIVOS		No. ACTIVIDADES I SEMESTRE	No. PARTICIPACIONES I SEMESTRE
Socialización Protocolos Prevención, detección, atención de violencia y/o cualquier tipo de discriminación basada en género.		1	166

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME ANUAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>
	<b>CONTROLADO SI_ NO_X_</b>

Participación Semana de la Salud - Encuentro de EPS, celebración de la de la Seguridad y Salud en el Trabajo.		1	174
Acompañamiento campaña Orden y Aseo.		1	70
Terapia de relajación, celebración día de la madre.		1	18
Inspecciones de Puestos de Trabajo		5	66
Celebración Día Mundial del Corazón – Riesgo Cardiovascular.		1	180
Terapia de relajación – terminación rote FUMC		1	19
<b>HABITOS DE VIDA Y ENTORNOS SALUDABLES</b>		<b>No. ACTIVIDADES I , II SEMESTRE</b>	<b>No. PARTICIPACIONES I, II SEMESTRE</b>
1	hábitos Estilos	2	90
2	Actividades Masivas - Bienestar	4	467
3	Promoción Y Prevención	31	1099
4	Seguridad Industrial	8	157
	<b>totales</b>	<b>45</b>	<b>1813</b>
<b>TOTAL RECURSOS EJECUTADOS SGSST</b>			
CONTRATO APOYO SGSST		\$35.414.400	
RECARGA Y MANTENIMIENTO DE EXTINTORES		\$800.000	
ADQUISICIÓN DE BOTIQUINES TIPO AYB		\$6.025.000	
CONTRATAR LOS SERVICIOS DE BOMBEROS PARA INSPECCIÓN Y VISITA TECNICA CONTRA INCENDIOS Y REVISION RED HIDRAULICA.		\$14.583.750	
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES		\$750.000	
<b>TOTAL</b>		<b>\$57.573.150</b>	

**FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
 COLEGIO MAYOR DEL CAUCA**

Para dar continuidad al fortalecimiento del clima laboral en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, se tendrá en cuenta las siete dimensiones (liderazgo, toma de decisiones, cooperación, relaciones interpersonales, motivación, control y objetivos), donde desde el área de Talento Humano

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME ANUAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>
	<b>CONTROLADO SI_ NO_X_</b>

se centrará la atención en las necesidades y el bienestar de los colaboradores, prestando atención en cada proceso realizado para el cumplimiento de los objetivos planteados dentro de la organización.

**Objetivo General:**

Fortalecimiento de las siete dimensiones (liderazgo, toma de decisiones, cooperación, relaciones interpersonales, motivación, control y objetivos) del clima laboral en los colaboradores en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, a través de estrategias de la psicología organizacional, durante el periodo académico 2023 I y II.

**Resultados:**

- Realización de 12 actividades relacionadas con las dimensiones evaluadas por la prueba IMCOC, durante el periodo académico 2023-1

<b>ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2023-1</b>			
<b>ACTIVIDADES DE CLIMA ORGANIZACIONAL</b>	<b>CONTRATISTA</b>	<b>FUNCIONARIOS</b>	<b>DOCENTE</b>
LA CASA DEL LIDERAZGO (LIDERAZGO)	26	8	7
EL BUZON DE LAS DECISIONES (TOMA DE DECISIONES)	4	9	2
LA TELARAÑA (COOPERACIÓN)	8	7	2
MURO DE LOS RECUERDOS (RELACIONES INTERPERSONALES)	7	5	1
SENTIDO DE PERTENECIA (CONTROL)	5	4	6
SEPARADORES (MOTIVACIÓN)	12	6	10
MISION Y VISION INSTI (OBJETIVOS)	3	10	0
TRABAJO EN EQUIPO ASCUN FUTB SALA	1	1	3
HUMANIZACION DEL SERVICIO	1	4	9
CODIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO	17	7	6
SANA CONVIVENCIA	9	12	7
MURO DEL ORGULLO	0	46	5
<b>Total de participaciones</b>	<b>93</b>	<b>73</b>	<b>53</b>

- Realización de 8 actividades relacionadas con las dimensiones evaluadas por la prueba IMCOC, durante el periodo académico 2023-2

<b>ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2023-2</b>			
<b>ACTIVIDADES DE CLIMA ORGANIZACIONAL</b>	<b>CONTRATISTA</b>	<b>FUNCIONARIOS</b>	<b>DOCENTE</b>

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME ANUAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>		
	<b>CONTROLADO SI_ NO_X_</b>		

LIDERAZGO (EN TUS ZAPATOS)	5	4	4
TOMA DE DECISIONES (LA MAGIA DEL VERBO)	2	29	2
COOPERACION (PUENTE DE PAPEL)	3	16	9
RELACIONES INTERPERSONALES (ESPONJAS Y ESTROPAJOS)	6	8	0
CONTROL (ME RECONOZCO EN EL OTRO)	10	7	5
OBJETIVOS (MISION Y VISION)	13	13	8
ACTIVIDAD RECREACIONAL DIA DE LA FAMILIA * ZOOLOGICO DE CALI	7	17	2
ACTIVIDAD DE INTEGRACION DE FIN DE AÑO	38	47	160
<b>Total de participaciones</b>	<b>84</b>	<b>94</b>	<b>190</b>

**PROMOCION Y PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL**

Para dar continuidad a la promoción y prevención del riesgo, se llevó a cabo el método de la triangulación de datos, entre la matriz de riesgos y peligros, riesgo psicosocial y necesidades gerenciales. Con esta triangulación se pretende fortalecer aspectos que se han encontrado en constantes diagnósticos, con técnicas anterior mente aplicadas. De acuerdo a las necesidades de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca se acuerda a trabajar los siguientes temas de promoción y prevención de la salud mental:

- Educación emocional
- Resiliencia (cambios)
- Empatía laboral
- Comunicación asertiva
- Relaciones interpersonales

**Objetivo General**

Fortalecer espacios para la prevención de riesgos psicosociales a los colaboradores de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, a través de estrategias de la psicología organizacional, durante el periodo académico I y II del 2023.

**Resultados**

- Realización de 11 actividades para la prevención y promoción del riesgo psicosocial durante el periodo académico 2023 – I.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2023-1			
ACTIVIDADES DE PYP RIESGO PSICOSOCIAL	CONTRATISTA	FUNCIONARIOS	DOCENTE



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

## INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

CONTROLADO SI\_ NO\_X\_

TECNICAS DE APRENDIZAJE	2	2	21
BIENESTAR EMOCIONAL	7	18	4
SOCIALIZACIÓN PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA SEXUAL Y DE GENERO	9	19	9
RULETA DE LAS EMOCIONES	11	7	5
FRUSTRACIÓN	9	11	9
SINDROME DEL BURNOUT	4	8	13
CAMPAÑA AMBIENTAL	12	9	1
COMUCACIÓN (LLEVANDO EL MENSAJE)	8	12	2
RESISTENCIA AL CAMBIO	7	9	0
PAUSAS COGNITIVAS	7	6	1
GESTION DEL ESTRÉS	6	14	6
<b>Total de participaciones</b>	<b>82</b>	<b>115</b>	<b>71</b>

- Realización de 15 actividades para la prevención y promoción del riesgo psicosocial durante el periodo académico 2023 – 2.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2023-2			
ACTIVIDADES DE PYP RIESGO PSICOSOCIAL	CONTRATISTA	FUNCIONARIOS	DOCENTE
GESTION DE EMOCIONES (CONTROLANDO MIS EMOCIONES)	11	9	4
GESTION DEL ESTRÉS (EL CIRCULO DEL ESTRÉS)	9	15	1
TOLERANCIA A LA FRUSTRACION (MAS MOTIVACION MENOS FRUSTRACION)	8	11	6
COMUNICACIÓN ASERTIVA (INTERPRETANDO A MI COMPAÑERO)	14	14	5
RESISTENCIA AL CAMBIO (CONDUCIENDO EL TREN)	10	9	2
AUXILIOS PSICOLOGICOS Y HUMANIZACION EN LA EDUACION	0	6	43



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

## INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

CONTROLADO SI\_ NO\_X\_

PAUSAS COGNITIVAS (FORTALECIMIENTO DE MEMORIA Y ATENCION)	13	11	5
MURO DEL ORGULLO	6	12	3
CUIDADO DE LA SALUD MENTAL (DIA MUNDIAL DE SALUD MENTAL) - SOCIALIZACION PROTOCOLO DE VIOLENCIA DE SEXUAL Y DE GENERO	6	16	8
CONVIVENCIA SOCIAL	7	25	14
INCLUSIVO DE GENERO	8	13	4
TRABAJO EN EQUIPO (NINGUNO DE NOSOTROS ES TAN BUENO COMO TODOS JUNTOS )	6	12	2
CAMPAÑA AMBIENTAL	6	12	31
CONSUMO DE SPA	6	20	6
ENCUENTRO PREPENSIONADOS	0	6	3
<b>Total de participaciones</b>	<b>110</b>	<b>191</b>	<b>137</b>

### TOTAL RECURSOS EJECUTADOS CLIMA Y RIESGO PSICOSOCIAL

TOTAL	<b>\$35.414.397</b>
-------	---------------------

### ACTIVIDADES DE FORMACION EN EL MARCO DEL PLAN DE CAPACITACIONES 2023 -PIC

#### TEMAS DE FORMACION Y CAPACITACION EJECUTADOS CON RECURSOS

1	APOYO ECONOMICO "MAESTRÍA EN GOBIERNO, POLITICAS PÚBLICAS Y DESARROLLO TERRITORIAL- Secretario General	\$2.967.840
2	APOYO ECONOMICO "DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA COMPUTACION" docente María Vidal	\$3.480.000
3	APOYO ECONOMICO "DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA COMPUTACION" docente María Vidal	\$6.960.000
4	APOYO ECONOMICO "DOCTORADO EN ADMINISTRACION GERENCIAL" John Felipe Ramírez -	\$3.207.875
5	APOYO ECONOCOMICO " MAESTRAI ASISTIDA POR MEDIOS DE COMUNICACIÓN" Andrés Urrutia	\$2.796.500

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	<b>INFORME ANUAL DE GESTION Y          DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>
	<b>CONTROLADO SI_ NO_X_</b>

6	CAPACITACION SEGUIMIENTO NUBE- RECURSOS TECNOLOGICOS	\$7.000.000
7	APOYO ECONOCOMICO "UNIVERSIDAD DEL CAUCA - ELEONORA PALTA " ANDRÉS URRUTIA	\$6.960.000
8	ICONTEC – seminario de calidad – HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS	\$1.725.500
9	APOYO ECONOCOMICO DOCTORADO "BENITO JUAREZ - JHON FELIPE RAMIREZ"	\$3.207.875
10	F&C Consultores gestión de tesorería - Yonaimer Vitonco	\$1.948.350
11	F&C Consultores – Congreso Nacional de Control Interno Fabián Hurtado	\$1.948.350
12	HERRAMIENTAS PARA FORTALECER LA ATENCIÓN AL CIUDADANO - FYC CONSULTORES XIMENA HURTADO	\$874.200
13	CAPACITACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL .-ORFEO	\$4.000.000
14	ACTUALIZACIÓN CONTRATACIÓN CON EL ESTADO - R Y M CAPACITACIÓN LTDA	\$ 464.100
15	SEMINARIO CLAVES PARA EL CIERRE CONTABLE FYC EIZALIBETH ZULUAGA	\$1.618.200
16	ACTUALIZACIÓN COMPRA PUBLICA ELECTRÓNICA – FY C DIEGO MUÑOZ	\$446.400
<b>TOTAL</b>		<b>49.614.190</b>

<b>TEMAS DE FORMACION Y CAPACITACION EJECUTADOS -GRATUITOS</b>		<b># personas capacitación</b>
1	Integridad Transparencia y lucha contra la corrupción	1
2	Auditoria MIPG	1
3	Fundamentos Generales MIPG	1
4	Curso Iberoamericano MIPG	1
5	Curso Virtual MIPG	1
6	Diplomado en Gestión de proyectos para el desarrollo	3
7	Servidor público 4.0	2



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

## INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

CONTROLADO SI \_ NO \_X\_

8	Prevención y atención a las violencias contra las mujeres y descremación racia en el ambi8eto de trabajo en la función pública.	1
9	La participación ciudadana en el marco del estado social de derecho	1
10	diplomado escuela de participación política para mujeres	1

### PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS CON ASIGNACION PRESUPUESTA

ACTIVIDADES EJECUTADAS		VALOR
1	Reconocimiento día de la secretaria (tarjeta) y almuerzo Comfacauca.	\$255.000
2	Reconocimiento labor docente	\$23.890.750
3	Día del servidor público	\$15.000.000
4	Incentivo emocional – día remunerado por cumpleaños.	1 día de salario
5	Día de la Familia	13.268.000
6-	Actividad lúdica recreativa para fortalecer los valores institucionales en el marco del plan de bienestar social laboral para el cierre de la vigencia 2023.	32.397.500
<b>TOTAL</b>		<b>\$84.645.500</b>

<b>TOTAL DE PRESUPUESTO EJECUTADO EN EL PROCESO DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>\$227.247.237</b>
--	----------------------

### AUDITORIAS

Auditoria interna al proceso de gestión y desarrollo del Talento Humano	Sin hallazgos
Auditoria interna al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Sin hallazgos
Cumplimiento estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo	100%



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**CONTROLADO SI \_ NO \_X\_**

Cumplimiento de a política de gestión estratégica del talento humano – FURAG	98.2%
Cumplimiento Política de Integridad -FURAG	90%
Cumplimiento Plan Operativo Anual 2023.	100%

Institucionalmente;

**OLGA LUCÍA SINISTERRA MOSQUERA**

P.U talento Humano