



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS

Rector

OLGA LUCIA SINISTERRA MOSQUERA

Profesional Universitario - Talento Humano

Popayán, Diciembre de 2022



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022

CONTROLADO SI _ NO_X_

CONTENIDO

- **PRESENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO.**
- **PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**
- **PLAN DE FORMACIÓN Y DE CAPACITACIÓN.**
- **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS.**

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</p>	<p>INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022</p>
	<p>CONTROLADO SI_ NO_X_</p>

PRESENTACION Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO

El Plan Estratégico de Talento Humano es un mecanismo que permite realizar los logros de las metas establecidas y relaciones del talento humano al interior de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

El Plan se encuentra estructurado de acuerdo a la Política de Integridad que se encuentra en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), que va orientado al desarrollo y cualificación de los servidores públicos, buscando el cumplimiento del principio del mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una administración pública enfocada al alcance de los resultados. Además, incluye el Plan Institucional de Capacitación, El Plan de Bienestar Social Laboral e Incentivos, Plan de Vacantes, plan de seguridad salud en el trabajo y Provisión de Talento Humano.

Por su parte, el Decreto 612 de 2018, establece que las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, deben integrar al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, el Plan Estratégico de Talento Humano contiene la ejecución de los siguientes planes:

1. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Plan de Previsión de Recursos Humanos.
3. Plan Estratégico de Talento Humano.
4. Plan Institucional de Capacitación.
5. Plan de Incentivos Institucionales.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como parte de la salud integral, es la base fundamental para el desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, comprometido con el establecimiento, implementación y mejoramiento continuo de su Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, en el cumplimiento de la Resolución 0312 del 2019 y demás normas relacionadas con el

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	INFORME ANUAL DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022
	CONTROLADO SI_ NO_X_

Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el sostenimiento del Sistema se contrata a un profesional de apoyo con licencia en salud ocupacional vigente.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA MARCO DE POR EL SISTEMA DE GESTIÓN
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST		
ACTIVIDADES DE FORMACIÓN		% PARTICIPACIÓN
1	Funciones y Responsabilidades del Copasst - (Comité - Copasst)	100%
2	Investigación de Accidentes e Incidentes Laborales - (Comité Copasst)	100%
COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL		
ACTIVIDADES DE FORMACIÓN		% PARTICIPACIÓN
1	Funciones y Responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral. (Integrantes del Comité)	100%
2	Acoso Laboral (Integrantes del Comité)	63%
3	Taller Teórico Practico de Acoso Laboral	Evento Abierto

GENERALIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

		% PARTICIPACIÓN
I SEMESTRE 2022		
1	Inducción - reinducción del SG-SST, Actualización Protocolos de Bioseguridad - Reunión por Facultades Enero 2022 - Contratista de Apoyo	100%



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

2	Inducción - reinducción del SG-SST, Actualización Protocolos de Bioseguridad - personal administrativo nuevo - Contratista de Apoyo	100%
3	Actualización Protocolos de Bioseguridad - Personal Administrativo	100%
ACTIVIDADES DE FORMACIÓN		% PARTICIPACIÓN
II SEMESTRE 2022		
1	Inducción - reinducción del SG-SST, Actualización Protocolos de Bioseguridad - Reunión por Facultades Agosto 2022 - Contratista de Apoyo	100%
2	Inducción - reinducción del SG-SST, Actualización Protocolos de Bioseguridad - Reunión Estudiantes Primíparos Agosto 2022 - Contratista de Apoyo.	100%
3	Inducción - reinducción - personal administrativo nuevo - Contratista de Apoyo	100%
4	Actualización Protocolos de Bioseguridad - Personal Administrativo	100%
ACTIVIDADES DE FORMACIÓN AMBIENTAL		% PARTICIPACIÓN
1	Taller teórico practico actualización de la normatividad de Manejo de residuos, Orden y Aseo	100%

HABITOS DE VIDA Y ENTORNOS SALUDABLES		No. ACTIVIDADES I SEMESTRE	No. PARTICIPACIONES I SEMESTRE
1	hábitos Estilos	3	89
2	Actividades Masivas - Bienestar	4	172
3	Promoción Y Prevención	28	602
	totales	35	863



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

HABITOS DE VIDA Y ENTORNOS SALUDABLES		No. ACTIVIDADES II SEMESTRE	PARTICIPACIONES II SEMESTRE
1	hábitos estilos	5	83
2	Actividades Masivas - Bienestar	1	20
3	Promoción Y Prevención	26	645
	totales	32	748

PAUSAS ACTIVAS Y PSICOLOGICAS		% PARTICIPACIÓN
Manejo de Riesgo Psicosocial - II SEMESTRE		100%
1	Taller Teórico Práctico - Acoso Laboral	Evento Abierto

ACCIONES CORRECTIVAS	IMPLEMENTACIÓN
Verificar si el calzado de dotación para el personal de servicios generales, está siendo utilizado y verificar si es el adecuado, teniendo en cuenta las condiciones públicas a las que está expuesto el personal en el desarrollo de sus funciones.	Se realiza verificación al contrato de dotación PSMC 039 de 2022, Suministro de calzado y vestido de labor para las trabajadoras oficiales de la institución.
Reforzar constantemente al personal que realiza desplazamiento en el espacio público en el contexto del cumplimiento de sus funciones, sobre el autocuidado y el riesgo de caídas sobre su propia altura.	Se realizan: 1. Se realizó capacitación en riesgos laborales (Identificación de peligros). (15-06-2022). 2. Capacitación en Autocuidado. (16-06-2022). 3. Estructuración de Programa contra caídas a nivel. (24-08-2022).



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

Generar oficio de recomendaciones frente a la situación sucedida a la trabajadora, a la Alcaldía Municipal, como parte de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se elabora y se entrega oficio a la trabajadora María Stella Ramírez Mosquera fecha:
Realizar Programa de Prevención de Caídas a Nivel y Diferente Nivel de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.	Se entrega programa de prevención de Caídas a Nivel (24-08-2022).
Elaborar un oficio a la Alcaldía Municipal de Popayán para solicitar mantenimiento del parque.	Se elaboró y radica oficio a la Alcaldía Municipal de Popayán oficio de solicitud Mantenimiento parque caldas de Popayán. (24-08-2022) con respuesta informativa sobre el contrato para el mantenimiento del parque.

TOTAL RECURSOS EJECUTADOS SGSST	
CONTRATO APOYO SGSST	\$31.413.333
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	\$11.885.600
TOTAL	\$43.298.933

**FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA**

Diagnóstico

Técnica: Entrevista abierta, observación directa

Instrumento: Cuestionario de medición de clima organizacional (IMCOC)

Objetivo General:

Fortalecer el clima laboral por medio de acciones que permitan el desarrollo de los colaboradores bajo el reconocimiento de las capacidades particulares que

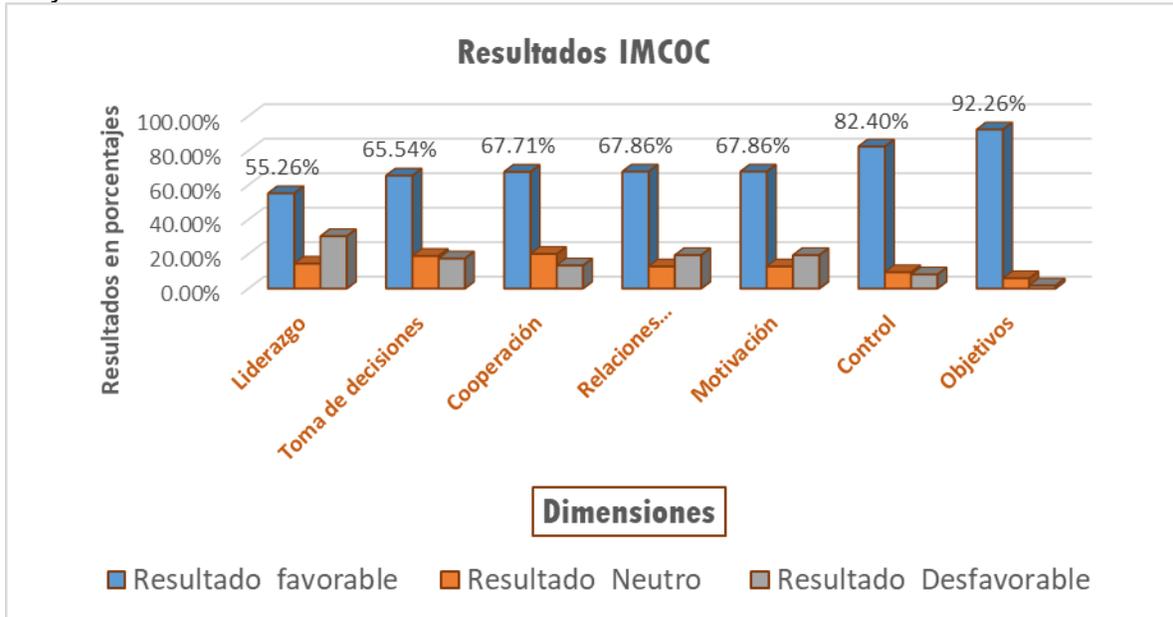


INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022

CONTROLADO SI_ NO_X_

contribuyan a la organización de los procesos en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.



ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2022-1			
ACTIVIDADES DE CLIMA ORGANIZACIONAL	CONTRATISTA	FUNCIONARIOS	DOCENTE
encuesta clima organizacional IMCOC	0	36	16
taller habilidades gerenciales - líderes de procesos	2	18	2
taller inteligencia emocional	0	2	4
total de participaciones	2	56	22

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2022-2			
ACTIVIDADES DE CLIMA ORGANIZACIONAL	CONTRATISTA	FUNCIONARIOS	DOCENTE
liderazgo 1 notas de liderazgo	6	10	4
liderazgo 2 a la voz del capitán	6	16	5
toma de decisiones 1	12	26	9

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022		
	CONTROLADO SI_ NO_X_		

toma de decisiones 2	13	20	10
relaciones interpersonales	16	29	7
cooperación	12	10	2
motivación	17	8	0
objetivos y control	4	5	14
Total de participaciones	86	124	51

ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN RIESGO PSICOSOCIAL

Objetivo General

Fomentar la promoción y prevención de la salud en el lugar de trabajo por medio de la triangulación de datos, al personal administrativo y docentes de la Institución Universitaria Colegio Mayor Del Cauca, a través de estrategias de la psicología organizacional, durante 2022 I y 2022 II, previendo períodos de descanso adecuados, velando por el equilibrio de la actividad mental y por un equilibrio adecuado en la vida laboral.

Para el trabajo de riesgo psicosocial se llevó a cabo el método de la triangulación de datos, entre la matriz de riesgos y peligros, riesgo psicosocial y necesidades gerenciales. Con esta triangulación se pretende fortalecer aspectos que se han encontrado en constantes diagnósticos, con técnicas anterior mente aplicadas. De acuerdo a las necesidades de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca se acuerda a trabajar los siguientes temas de promoción y prevención de la salud mental:

- Educación emocional
- Resiliencia (cambios)
- Empatía laboral
- Comunicación asertiva
- Relaciones interpersonales

Resultados

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022
	CONTROLADO SI_ NO_X_

- Realización de 10 actividades relacionadas con las dimensiones evaluadas por la prueba IMCOC, durante el periodo académico 2022 – I – II.
- Realización de 5 actividades para la prevención y promoción del riesgo psicosocial durante el periodo académico 2022 – I.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2022-1			
ACTIVIDADES DE PYP RIESGO PSICOSOCIAL	CONTRATISTA	FUNCIONARIOS	DOCENTE
actividad "Resiliencia"	9	14	6
campaña educación emocional	10	15	4
Totales de participaciones	19	29	10

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2022-2			
ACTIVIDADES DE PYP RIESGO PSICOSOCIAL	CONTRATISTA	FUNCIONARIOS	DOCENTE
relaciones interpersonales	6	9	6
comunicación asertiva	12	10	2
Totales de participaciones	18	19	8

ACTIVIDADES DE FORMACION EN EL MARCO DEL PLAN DE CAPACITACIONES
2022 -PIC

FORMACION Y CAPACITACION –GRATUITOS		Nº personas capacitadas
1	Encuentro Internacional De La Red De Instituciones De Educación Superior Ecuador – Colombia – REDEC 2022	3
2	Encuentro transversal talento Humano	2
3	Capacitación reporte Furag	1



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

4	Capacitación rendición de cuentas Sia Contraloría	1
5	Capacitación trámites	1
6	Onceavo encuentro equipo transversal de planeación	2
7	FAST Track FortiNAC	1
8	Huawei / Colegio Mayor del Cauca / Datacenter ^o	1
9	Fast Track FortiNAC 2 edición	1
10	Ciclos entrenamiento FORTINET- Fast Track SD Branch	1
11	ISEC INFOSECURITY VIRTUAL TOUR 2022	1
12	Séptimo Encuentro den Equipo Transversal de Relación Estado-ciudadanía	1
13	Servicio Integral al ciudadano	3
14	Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	1
15	Capacitación sobre gestión en la administración del riesgo (Ximena)	1
16	Módulo de Fundamentos Generales de MIPG	1
17	Funciones y Responsabilidades del Comité de Convivencia	7
18	Seminario inclusión del enfoque diferencial en los procesos del servicio al ciudadano.	1
19	Protocolos de atención presencial a víctimas	1
20	Trato digno con enfoque de derechos y diferencial étnico las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palanqueras.	1
21	Lenguaje Claro y Servicio al Ciudadano	2

ACTIVIDADES DE FORMACION EN EL MARCO DEL PLAN DE CAPACITACIONES
CON APOYO ECONOMICA -PIC



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

CAPACITACIONES PRIMER SEMESTRE 2022		
1	Proyección Humana Internacional participación en la "Certificación de Juegos de Liderazgo - Diana Pacheco y Javier Salazar	3.451.000
2	Diligenciamiento del Furag – FyC consultores	790.500
3	Sociedad Colombiana de Arquitectos "inscripción de tres ponencias taller tejiendo paisajes – para integrantes del grupo de investigación d&a y del semillero crisálida	2.194.500
4	EXACOM – diplomado Marta Cecilia Camacho- Pedro Harvey Álvarez	1.200.000
5	ICONTEC- Programa de formación de auditores en sistemas de seguridad de gestión de seguridad en la información, de John Perafán y la docente Katherine Márceles.	2.656.100
6	COMMON GROUND - ponencia RAFAEL MAURICIO PADILLA MORENO	1.007.803
7	Publicación articulo PROTOTIPO SBC BASADO EN LOT PARA AUTOMATIZACION Y LA GESTION DE CAMAS O CAMILLAS HOSPITALARIAS. CISTI2022: 17ª CONFERENCIA IBERICA DE SISTEMAS Y TECNOLOGIAS DE INFORMACION – Katerine Marceles	1.855.324
8	pago de ponencia de dos artículos "pasos para diseñar un modelo de madurez con marco de trabajo ágil para la implementación a sistemas de gestión de la seguridad de TI alineado a las políticas de gobierno colombiano para el sector público" y " análisis de los frameworks de ciberseguridad LoT existentes" . al MICRADS'22- The 2022 Multidisciplinary international conference of research applied to defense and security, que se llevará a cabo en la escuela Naval de Suboficiales ARC "Barranquilla" de la	4.594.045

 <small>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</small>	INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022
	CONTROLADO SI_ NO_X_

	docente Katerine Marceles Villalba	
9	pago de ponencia de dos artículos ID375, ID 367 al MICRADS'22- The 2022 Multidisciplinary international conference of research applied to defense and security, que se llevará a cabo en la escuela Naval de Suboficiales ARC "Barranquilla", de la docente Eleonora Palta Velasco	4.594.045
	TOTAL CAPACITACIÓN PRIMER SEMESTRE	22.343.317

CAPACITACIONES SEGUNDO SEMESTRE 2022	
ACOFI	1.200.000
diplomado Scrum Master Professional y Product Owner a los docentes FREDY ALONSO VIDAL ALEGRÍA y GUSTAVO EDUARDO GIL BRAVO.	1.199.998
Diligenciamiento del Furag – FyC consultores	790.500
Sociedad Colombiana de Arquitectos "inscripción de tres ponencias taller tejiendo paisajes – para integrantes del grupo de investigación d&a y del semillero crisálida	2.194.500
EXACOM – diplomado Marta Cecilia Camacho- Pedro Harvey Álvarez	1.200.000
ICONTEC- Programa de formación de auditores en sistemas de seguridad de gestión de seguridad en la información, de John Perafán y la docente Katherine Márceles.	2.656.100
COMMON GROUND - ponencia RAFAEL MAURICIO PADILLA MORENO	1.007.803
Publicación artículo PROTOTIPO SBC BASADO EN LOT PARA AUTOMATIZACION Y LA GESTION DE CAMAS O CAMILLAS HOSPITALARIAS. CISTI2022: 17ª CONFERENCIA IBERICA DE SISTEMAS Y TECNOLOGIAS DE INFORMACION – Katerine	1.855.324



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**

CONTROLADO SI _ NO _X_

Marceles	
CISEID ponencia titulada "Diseño e implementación del Sistema de Gestión del conocimiento y la innovación en el Colegio Mayor del Cauca". Paola Andrea Umaña	1.691.000
CISEID - Análisis de las dinámicas de innovación y de los Procesos de Formación del Talento Humano en las Institución de Educación Superior del Departamento del Cauca, para generar Estrategias Integrales en la Gestión Universitaria". Diana Alexandra Pacheco	1.691.000
Alianza de investigadores por concepto de inscripción de ponencia de la docente MARIA EUGENIA SALDARRIAGA Directora del grupo Historeo	3.343.000
F Y C - Sandra Albornoz	790.500
F Y C - Elizabeth Zuluaga	1.432.200
ITMA - inscripción publicación: Estrategia didáctica basada en pensamiento computacional y mediada por TIC en el proceso de enseñanza – aprendizaje desde el razonamiento cuantitativo en la educación secundaria. ICITS23 6th Internacional Conference on Information Technology & Systems, de la docente María Isabel Vidal Caicedo.	3.547.081
ITMA - inscripción publicación: Estrategia didáctica basada en pensamiento computacional y mediada por TIC en el proceso de enseñanza – aprendizaje desde el razonamiento cuantitativo en la educación secundaria. ICITS23 6th Internacional Conference on Information Technology & Systems, de la docente Fredy Alonso Vidal Alegría.	3.547.081
ITMA - inscripción publicación: Estrategia didáctica basada en pensamiento computacional y mediada por TIC en el proceso de enseñanza – aprendizaje desde el razonamiento cuantitativo en la educación secundaria. ICITS23 6th Internacional Conference on Information Technology & Systems, de la docente Eleonora Palta Velasco	2.186.137



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

conferencia internacional ASCOLFA 2022, donde tres (3) docentes de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración presentarán resultados de los proyectos de investigación del grupo de investigación GIFIN	750.000
conferencia internacional ASCOLFA 2022, por concepto inscripción del docente DIDIER RUBEN CORDOBA a la conferencia internacional 2022	300.000
Centro de investigaciones Concepto de inscripción de un capítulo de libro digital denominados: "El endomarketing frente al desarrollo de las dinámicas del sector salud en Popayán" y "Repensar practicas docentes durante el escenario de pandemia en una Institución de Educación Superior Pública en Popayán. Diego Chavez y Maria Fernanda Samanate.	1.200.000
"CORPORACIÓN GRUPO CARPE DIEM - Apoyo económico para la inscripción de la ponencia titulada "miedos invisibles: un proyecto de comunicación visual para el cuidado de la salud mental en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca".	483.519,30
"CORPORACIÓN GRUPO CARPE DIEM- 13 Seminario Internacional de Investigación en Diseño SID 13, se seleccionó el poster "El arte de la complejidad y las derivaciones epistemológicas en la comprensión del mundo tangible" el cual será presentado por el docente PABLO ERNESTO GIRALDO investigador adscrito al grupo Rutas	491.373,30
apoyo económico para la inscripción de la ponencia titulada "SEPE – Servicios Popular de Enseñanza" RODRIGO OROZCO PAPAMIJA	536.007
Universidad Cooperativa de Colombia	64.080
Universidad Cooperativa de Colombia	64.080
Universidad Cooperativa de Colombia	64.080
XIV Congreso Internacional Ciudad y Territorio virtual con	1.250.000



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI _ NO _X_

donde se realizarán dos ponencias. Maria Isabel Mazorra	
"CORPORACIÓN GRUPO CARPE DIEM "Diseño esquemático de una red de parques en sectores con mayores déficit de espacio público en la ciudad de Popayán por medio de la participación para la apropiación social" en la modalidad de obras producto de investigación creación.	506.217,60
"CORPORACIÓN GRUPO CARPE DIEM "Los diseños: incertidumbre y diversidad" presentaron la obra: " Diseño esquemático de una red de parques en sectores con mayores déficit de espacio público en la ciudad de Popayán por medio de la participación para la apropiación social" en la modalidad de obras producto de investigación creación. Andrea Guevara	481.820.90
"CORPORACIÓN GRUPO CARPE DIEM" Los diseños: incertidumbre y diversidad" presentaron la obra: " Diseño esquemático de una red de parques en sectores con mayores déficit de espacio público en la ciudad de Popayán por medio de la participación para la apropiación social" en la modalidad de obras producto de investigación creación. LIBIA MARIA PERAFÁN Y GENITH PATRICIA SALAZAR	967.815
Universidad del Cauca - Eleonora Palta –Doctorado	152.500
U Cooperativa – publicación libro de Investigación Katherine Marceles	6.000.000
TOTAL CAPACITACIONES SEGUNDO SEMESTRE	43.160.197.8

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL E INCENTIVOS

EJECUCION DE ACTIVIDADES PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL 2022

INCENTIVOS ECONÓMICOS PRIMER SEMESTRE		
1	APOYO ECONOMICO "MAESTRÍA EN GOBIERNO, POLITICAS PÚBLICAS Y DESARROLLO TERRITORIAL- Secretario General	\$2.577.600



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

2	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Leyder Hurtado	\$1.344.596
3	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Javier Muñoz	\$1.344.596
4	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Leonardo Rojas	\$1.344.596
5	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Andrea Sánchez	\$1.344.596
6	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Adriana Arboleda	\$1.344.596
7	APOYO ECONOMICO "DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA COMPUTACION" docente María Vidal	\$2.740.000
TOTAL		\$12.040.580

INCENTIVOS ECONÓMICOS SEGUNDO SEMESTRE

1	APOYO ECONOMICO "MAESTRÍA EN GOBIERNO, POLITICAS PÚBLICAS Y DESARROLLO TERRITORIAL- Secretario General	\$ 3.279.600
2	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Leyder Hurtado	\$1.344.596
3	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Javier Muñoz	\$1.344.596
4	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Leonardo Rojas	\$1.344.596
5	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Andrea Sánchez	\$1.344.596
6	APOYO ECONOMICO "ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA" Adriana Arboleda	\$1.344.596
7	APOYO ECONOMICO "DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA	

 <small>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA</small>	INFORME ANUAL DE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022
	CONTROLADO SI_ NO_X_

	COMPUTACION" docente María Vidal	\$3.000.000
8	Universidad San Buenaventura - Santiago Martínez	\$5.926.000
9	RODOLFO ANDRÉS URRUTIA BRAVO, estudiante del programa "MAESTRIA EN EDUCACION MEDIADA POR LAS TIC". ICESI	\$2.975.000
TOTAL		\$21.903.580

ACTIVIDADES EJECUTADAS		VALOR
1	Día de la mujer – presencial	N/A
2	Día de la madre – virtual (video)	N/A
3	Reconocimiento día de la secretaria (tarjeta) y almuerzo Comfacauca.	\$255.000
4	Reconocimiento labor docente	\$21.498.800
6	Día del servidor público	
7	Día de la familia UNIMAYOR	\$10.638.000
8	Actividad de Fin de año	\$31.000.000
9	Incentivo emocional – día remunerado por cumpleaños.	1 día de salario

EJECUCION PROGRAMA PREPENSIONADOS

El programa de prepensionado tiene como finalidad preparar para retiro a los servidores públicos, ya sea porque están a TRES (03) años o menos de recibir su pensión de jubilación o vejez (pre- pensionados), o porque un proceso institucional así lo requiera (modernización de planta).

Se busca que la Institución planee, ejecute y evalúe un programa destinado a dar asistencia técnica oportuna a los servidores para su desvinculación, de manera que esta sea lo menos traumática posible para ellos y para los que permanezcan en la Institución, con miras a favorecer el buen clima laboral y promover una asimilación positiva del proceso de retiro y adaptación al cambio.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**INFORME ANUAL DE GESTION Y
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO 2022**
CONTROLADO SI_ NO_X_

ACTIVIDAD	PARTICIPACIÓN
Apoyo gestiones Colpensiones	2 personas
Aprendiendo a asumir nuevos retos	11 personas