

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	CARACTERIZACIÓN DE LOS EMPLEOS			
	Proceso: Gestión y Desarrollo del Talento Humano			
	Código	Versión	Emisión	Página
	1.2.2.D.10	04	30-01-2025	1 de 1

La caracterización de los empleos del Colegio Mayor del Cauca se visualiza a través de la planta de personal global, como se observa en la siguiente tabla:

NIVELES	PLANTA GLOBAL
DIRECTIVO	7
ASESOR	2
PROFESIONAL	21
TÉCNICO	1
ASISTENCIAL	16
TRABAJADOR OFICIAL	3
DOCENTE DE PLANTA	33
TOTAL	83

Fuente Elaboración: Proceso de Talento Humano corte diciembre 2024

NIVELES	PERIODO	LIBRE NOMBRAMIENTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	TRABAJADOR OFICIAL	ESCALAFÓN DOCENTE
DIRECTIVO	1	6			
ASESOR	1	1			
PROFESIONAL		12	9		
TÉCNICO			1		
ASISTENCIAL			16		
TRABAJADOR OFICIAL				3	
DOCENTE DE PLANTA					33
TOTAL	2	19	26	3	33

Fuente Elaboración: Proceso de Talento Humano corte diciembre 2024

NIVELES	No. CARGOS	MUJERES	% MUJERES	HOMBRES	% HOMBRES	VACANTES	% VACANTES
DIRECTIVO	7	3	43%	4	57%	0	0%
ASESOR	2	1	50%	1	50%	0	0%
PROFESIONAL	21	9	43%	10	48%	2	9%
TÉCNICO	1	1	100%	0	100%	0	0%
ASISTENCIAL	16	13	81%	2	12%	1	6%
TRABAJADOR OFICIAL	3	3	100%	0	0%	0	0%

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	CARACTERIZACIÓN DE LOS EMPLEOS			
	Proceso: Gestión y Desarrollo del Talento Humano			
	Código	Versión	Emisión	Página
	1.2.2.D.10	04	30-01-2025	1 de 1

DOCENTE DE PLANTA	33	10	31%	16	48%	7	21%
TOTAL	83	40	48%	33	40%	10	12%

Fuente Elaboración: Proceso de Talento Humano corte diciembre 2024

CONTROL DE CAMBIOS

FECHA DE CAMBIO	CAMBIOS REALIZADOS
2 de abril de 2024	Se actualiza el código según TRD aprobadas por el Consejo Departamental de Archivos.
30 de abril de 2025	Se actualiza caracterización de acuerdo a los empleos vigentes. Se incluye logo institucional en el encabezado del documento.

COPIA CONTROLADA