PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COPIA CONTROLADA

Elaboró:

Revisó:

Aprobó:

PU Talento Humano
Contratista de Apoyo
SG-SST

PU Talento Humano

Rector(a)

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 2 de 19

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. MARCO LEGAL
3. ALCANCE
4. OBJETIVO GENERAL
5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS
6. GLOSARIO
7. RESPONSABLE
8. RECURSOS
9. ESTRUCTURA – PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
10. INDICADORES Y METAS
11. EVALUACIÓN
12. CRONOGRAMA
13. CONTROL DE CAMBIOS

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 3 de 19

1. INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), como parte de la salud integral, es la base fundamental para el desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, comprometido con el establecimiento, implementación y mejoramiento continuo de su Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, en el cumplimiento de la Resolución 0312 del 2019 y demás normas relacionadas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La base de este plan son las condiciones que dentro del medio de trabajo puedan afectar la salud de los trabajadores y principalmente se plantean las actividades de promoción y prevención de la salud.

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo es una exigencia legal y una estrategia de inversión que proporciona bienestar e incrementa la productividad, con el mejoramiento de las condiciones laborales y de las condiciones de vida del grupo de trabajo.

El trabajo tiene una función constructora de la individualidad y se relaciona estrechamente con la salud, dado que las condiciones laborales predominantes en su lugar de trabajo afectarán, modificando el estado de salud del individuo; de tal manera que trabajando se puede perder la salud, circunstancia que conlleva a la pérdida de la capacidad laboral y por tanto repercute también en el desarrollo socioeconómico de un país y de la empresa donde presta sus servicios.

Lo anterior se evidencia en la situación de la persona, ya que la enfermedad, el accidente y las secuelas e incapacidades que generan, inciden en los procesos de productividad de la institución y sobre el bienestar de la familia y la sociedad.

Las circunstancias mencionadas justifican la existencia de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo que oriente, ejecute y evalúe las acciones encaminadas a asegurar el Bienestar integral de todos los empleados y colaboradores de la Institución.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 4 de 19

En la implementación del Plan se encuentra el Programa de Promoción y Prevención de la Salud en Entornos Saludables, el cual es elaborado con base a los resultados obtenidos con las diferentes estrategias utilizadas como la evaluación de los estándares mínimos, el informe de resultados de los exámenes médicos ocupacionales, las inspecciones de los puestos de trabajo, la aplicación de la matriz de peligros la cual tiene como metodología aplicación de encuestas, entrevistas personalizadas y grupales, observación directa y finalmente el procesamiento, análisis de la información y generación de informes y con sus respectivas conclusiones y recomendaciones.

Con los resultados obtenidos se propone una serie de acciones enfocadas a la promoción y la prevención de la salud y entornos saludables, además de propender por contribuir a generar conciencia en la población trabajadora, estimular estilos y entornos de vida saludables y fomentar el autocuidado frente a condiciones de vulnerabilidad personal y laboral, para evitar que a futuro se generen complicaciones en la salud, que finalmente generen resultados desfavorables por la pérdida o disminución de la capacidad funcional de los trabajadores y en bajo rendimiento y productividad para la institución.

2. MARCO LEGAL

NORMATIVIDAD	TEMA
Código Sustantivo del Trabajo	Su finalidad es proteger las partes involucradas en un contrato laboral, es decir, entre el trabajador y el empleador, quien contrata los servicios del empleado.
Ley 9 de 1979	Por la cual se dictan medidas sanitarias
Resolución 2400 de 1979	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
Decreto 614 de 1984	Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país. Las funciones cumplidas por el "Comité de Salud Ocupacional".

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano
SG-SST**

Código
1.2.2.30.91.D.09

Versión
07

Emisión
23-01-2025

Página
5 de 19

Resolución 2013 de 1986	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo (actualmente Comité Paritario de Salud Ocupacional).
Resolución 1016 de 1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
Resolución 1075 de 1992	Por la cual se reglamentan las actividades en materia de Salud Ocupacional.
Decreto 1295 de 1994	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Decreto 1607 de 2002	Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
Resolución 1164 de 2002	Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos para la Gestión Integral de los residuos hospitalarios y similares.
Circular Unificada 22 de abril de 2004.	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos profesionales.
Resolución 1401 de 2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
Resolución 2346 de 2007	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
Resolución 2844 de 2007	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISO.
Resolución 1013 de 2008	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISO.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano
SG-SST****Código**
1.2.2.30.91.D.09**Versión**
07**Emisión**
23-01-2025**Página**
6 de 19

Resolución 2646 de 2008	Por la Cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
Resolución 1918 de 2009	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.
Ley 1562 de 2012	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
Resolución 1409 de 2012	Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas.
Decreto 723 de 2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.
Decreto 1072 de 2015, Título 4 Capítulo 6.	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.
Resolución 256 de 2014	Por medio de la cual se reglamenta la conformación, capacitación y entrenamiento para las brigadas contraincendios de los sectores energético, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia.
Resolución 1111 de 2017	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.
Resolución 0312 de 2019	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
GTC 45 de 2012	Guía para la Identificación de los Peligros y la Valoración de los Riesgos.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano
SG-SST****Código**
1.2.2.30.91.D.09**Versión**
07**Emisión**
23-01-2025**Página**
7 de 19

NTC 4114 Seguridad Industrial- Realización Inspecciones Planeadas.	Norma Técnica Colombiana NTC 4114 Realización de inspecciones planeadas. Áreas y partes críticas: Áreas de la Universidad y componentes de las máquinas, equipos, materiales, o estructuras que tienen la probabilidad de ocasionar pérdidas, si se deterioran, fallan o se usan en forma inadecuada.
Resolución 1960 de 2019	Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el decreto ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
Circular 0017 de febrero 2020	Lineamientos mínimos a implementar de promoción y prevención para la preparación, respuesta y atención de casos de enfermedad por COVID-19 (antes denominado CORONAVIRUS).
Resolución 385 de marzo de 2020	Por la cual se declara la emergencia sanitaria por causa del coronavirus COVID -19 y se adoptan medidas para hacer frente al virus.
Circular Externa No. 0018 de 2020	Acciones de contención ante el COVID-19 y la prevención de enfermedades asociadas al primer pico epidemiológico de enfermedades respiratorias.
Decreto 457 de 2020	Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19 y el mantenimiento del orden público.
Resolución 666 del 2020	Adopta Protocolo de Bioseguridad para mitigar y realizar adecuado manejo de la Pandemia del Coronavirus COVID -19.
Resolución 1721 de 2020	Adopta Protocolo de Bioseguridad para manejo y control de riesgo de Coronavirus COVID -19, en las instituciones educativas para el trabajo y el desarrollo humano.
Resolución 777 de 2021	Por medio de la cual se definen los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del estado y se adopta el protocolo de bioseguridad para la ejecución de estas.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 8 de 19

Resolución 2157 de 2021	Por medio de la cual se modifica el artículo 4 de la Resolución 777 de 2021 respecto al desarrollo de las actividades en el sector educativo.
Directiva Ministerial 03 Ministerio de Educación Nacional	Se emiten lineamientos para las instituciones de educación superior y aquellas autorizadas para ofrecer y desarrollar programas académicos de educación superior, para la prestación de servicio público de educación superior para el año 2022.
Cambios en Lineamientos de aislamiento y toma de pruebas. 7 enero 2022	Ministerio de Salud y Protección social (Variante Ómicron), cambios y lineamientos de aislamiento y toma de pruebas. Fecha 7 enero de 2022.
Resolución 3077 de 2022	Por la cual se adopta el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031, establece la obligatoriedad de implementación y ejecución del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2023. Seguridad y salud en el trabajo. De acuerdo con los lineamientos definidos por el Ministerio del Trabajo.
Ley 2294 de 2023	Por medio de la cual se expide el nuevo Plan de Desarrollo "Colombia Potencia mundial de la vida".
Ley 2381 de 2024	Por medio de la cual se establece el Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de Origen Común, y se dictan otras disposiciones.
Ley 2365 de 2024	Por medio de la cual se adoptan medidas de prevención, protección y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las instituciones de educación superior en Colombia y se dictan otras disposiciones.
Circular 055 de septiembre 4 de 2024. Min Trabajo	Prevención y del acoso laboral y sexual y discriminación contra personas LGBTIQ+ en el ámbito laboral.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 9 de 19

Ley 2427 de 2024	Capacitación en cambio climático y gestión del riesgo de desastres.
Resolución 5137 de 2024: Min Trabajo	Se adopta una adenda al Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031.

3. ALCANCE

Este plan aplica a todos los trabajadores del Colegio Mayor del Cauca independientemente de su tipo de vinculación, así como a contratistas y proveedores que realicen actividades en las instalaciones de la entidad.

4. OBJETIVO GENERAL

Garantizar entornos y condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de la gestión productiva en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, a través del programa de promoción y prevención de la salud, entornos saludables con actividades de identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, con el fin de evitar la presencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como situaciones que afecten la calidad de vida de los servidores y colaboradores de la Institución.

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Sostener el sistema de seguridad y salud en el trabajo, acorde a la normatividad nacional vigente en seguridad y salud en el trabajo.
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos para establecer los respectivos controles.
- Realizar actividades que propendan por la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG-SST.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 10 de 19

- Realizar las acciones para contribuir al desarrollo del programa de promoción y prevención de la salud y entornos saludables.
- Realizar capacitaciones y actividades de sensibilización en seguridad laboral.

6. GLOSARIO

La descripción de los conceptos fundamentales que soportan la realización del presente Plan, facilitan la comprensión de cada una de las ideas aquí contenidas; dichas definiciones están basadas en conceptos planteados por la Organización Mundial de la Salud y algunos autores reconocidos, que han orientado sus líneas de investigación y producción intelectual hacia la estructuración de instituciones saludables.

ACCIDENTE DE TRABAJO (AT): Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. [Ley 1562 de 2012, artículo 3].

ACCIÓN CORRECTIVA: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 11 de 19

ACCIÓN DE MEJORA: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ACCIÓN PREVENTIVA: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad u otra situación potencial no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ALTA DIRECCIÓN: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CICLO PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través, de los siguientes pasos Planificar, Hacer, Verificar Actuar [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONDICIONES DE SALUD: El conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONTROLES ADMINISTRATIVOS PARA EL PELIGRO/RIESGO: Medidas que tienen como fin reducir el tiempo de exposición al peligro, tales como la rotación de personal, cambios en la duración o tipo de la jornada de trabajo. Incluyen también la señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo, implementación de sistemas de alarma, diseño e implementación de procedimientos y trabajos seguros, controles de acceso a áreas de riesgo, permisos de trabajo, entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONTROLES DE INGENIERÍA PARA EL PELIGRO/RIESGO: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 12 de 19

EFFECTIVIDAD: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y eficiencia [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EFICACIA: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EFICIENCIA: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ENFERMEDAD LABORAL: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales.

EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo. El empleador deberá suministrar elementos y equipos de protección personal (EPP) que cumplan con las disposiciones legales vigentes. Los EPP deben usarse de manera complementaria a las anteriores medidas de control y nunca de manera aislada, y de acuerdo con la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EVALUACIÓN DEL RIESGO: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

HIGIENE INDUSTRIAL: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 13 de 19

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INCIDENTE DE TRABAJO: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos. [Resolución 1401 de 2007].

INDICADORES DE ESTRUCTURA: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INDICADORES DE PROCESO: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INDICADORES DE RESULTADO: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo con sus condiciones psicobiológicas [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

MEDIDAS DE CONTROL: Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes [GTC 45 de 2012].

MEJORA CONTINUA: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 14 de 19

NO CONFORMIDAD: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PELIGRO: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

POA: Plan Operativo Anual.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

RIESGO: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

SEGURIDAD INDUSTRIAL: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo. [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST): Definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones [Ley 1562 de 2012, artículo 1].

SUSTITUCIÓN DEL PELIGRO/RIESGO: Medida que se toma a fin de reemplazar un peligro por otro que no genere riesgo o que genere menos riesgo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 15 de 19

VALORACIÓN DEL RIESGO: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado [Decreto 1072 de 2015, Capítulo 6].

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO O VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

7. RESPONSABLES

La designación del responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra definida en la Resolución No. 049 del 25 de enero de 2022, y las responsabilidades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo están definidas por la Resolución No. 525 del 31 de mayo de 2019 en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

8. RECURSOS

Se establece la necesidad de los recursos financieros, técnicos y de personal, necesarios para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo con el fin de que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Institución, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el comité de Convivencia Laboral puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

a. **Recurso Humano.** Contemplan aspectos de implementación, documentación, investigación de accidentes y enfermedades laborales, inspección a lugares y puestos de

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 16 de 19

trabajo, capacitación en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y las demás funciones directas en la Gestión del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

b. **Recurso Técnico.** Contemplan aspectos de inversión en equipos utilizados y su mantenimiento, en el marco de la implementación y desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

c. **Financiero.** Contempla las inversiones económicas en los aspectos anteriores y otros que la Institución identifica para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Al interior de la Institución son solicitados de acuerdo con las funciones y competencias de los procesos y dependencias de la Institución de la siguiente forma:

Proceso de Talento Humano (Seguridad y Salud en el Trabajo):

Gestionará con la ARL y las EPS las asesorías, acompañamiento y los recursos requeridos si es el caso, para la realización de actividades del programa de promoción y prevención de la salud y entornos saludables y los accidentes laborales, así mismo solicitará al Comité de Compras de la Entidad los recursos para la realización de las valoraciones médicas ocupacionales, visita técnica de inspección para certificado de seguridad humana y protección contra incendios, recarga y mantenimiento de extintores, dotación de botiquines, prevención de riesgo psicosocial, entre otros necesarios en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Adicionalmente el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano a través de la contratista de apoyo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo realiza algunas actividades de capacitación, talleres, inspección, socialización, sensibilización en los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo en los procesos de la Institución y da continuidad al cumplimiento correspondiente al conjunto de medidas preventivas destinadas a mantener el control de factores de riesgo laborales procedentes de agentes biológicos, físico o químicos, logrando la prevención de impactos nocivos, asegurando que el desarrollo o producto final de dichos procedimientos no atenten contra la salud física o mental y seguridad de los funcionarios, docentes y contratistas de la institución.

El proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano SG-SST, solicitará los recursos necesarios para el mantenimiento de la infraestructura física y de los equipos a su cargo, para el cumplimiento de las condiciones de seguridad.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 17 de 19

Adicionalmente, las profesionales del proceso de Gestión y Desarrollo de Talento Humano y de la Seguridad y Salud en el Trabajo podrán sugerir, orientar o determinar la solicitud de recursos para la eliminación o sustitución de los riesgos y los controles de ingeniería que se requieran (de acuerdo con la legislación vigente, peligros y riesgos prioritarios y a normas técnicas aplicables), a los grupos responsables de la intervención de condiciones inseguras según sus funciones y competencias.

9. ESTRUCTURA – PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Para llevar a cabo el plan del trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, se hace partícipe al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual cuenta con representantes de los empleados y de la Alta Dirección, con el fin de evaluar y priorizar las necesidades institucionales en materia de SST. Los aspectos tenidos en cuenta para la elaboración del plan de trabajo de SST se encuentran establecidos a través del ciclo PHVA que permite la mejora continua, y que incluye aspectos tales como: política, organización, planificación, aplicación, seguimiento, evaluación, auditoría y acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, valorar, y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los funcionarios y contratistas de la institución en cumplimiento de los estándares mínimos. Las actividades del programa de promoción y prevención de la salud y entornos saludables se encuentran actualizadas para la presente vigencia con actividades de inducción – reinducción, formación, capacitaciones, talleres y socializaciones, actividades de hábitos de vida y entornos saludables, actividades Masivas – Bienestar, actividades de promoción y prevención y actividades de seguridad industrial; de la misma forma se acatarán las recomendaciones de la Secretaría de Salud Municipal de Popayán con respecto a las recomendaciones de mantener los protocolos de bioseguridad.

Se debe actualizar los peligros, evaluación y control de riesgos, identificando los peligros relacionados con las actividades de la entidad, tales como:

- ✓ Riesgos físicos: ruido, iluminación, temperaturas extremas
- ✓ Riesgos químicos: exposición a productos químicos
- ✓ Riesgos biomecánicos: movimientos repetitivos, posturas inadecuadas

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 18 de 19

- ✓ Riesgos psicosociales: estrés, acoso laboral
- ✓ Riesgos locativos: instalaciones en mal estado, caídas.

Se realizarán jornadas de sensibilización y capacitación incluidas en el plan de trabajo de COPASST y en el Plan Institucional de Formación y Capacitación, en ejes temáticos como:

Capacitaciones periódicas sobre riesgos laborales y prevención.

Talleres sobre uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).

Inspecciones y Auditorías

Realización de inspecciones periódicas en los puestos de trabajo.

Verificación del cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST.

Plan de Emergencias

Diseño y socialización de un plan de emergencias que contemple:

Brigadas de emergencia

Simulacros periódicos

Señalización y rutas de evacuación

Vigilancia Epidemiológica

Programas de monitoreo de la salud de los trabajadores expuestos a riesgos específicos.

Evaluaciones médicas ocupacionales (ingreso, periódicas, egreso).

10. INDICADORES Y METAS

Cumplimiento de los estándares mínimos del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás normas para la ejecución de lineamientos y protocolos de conformidad a lo establecido por el Gobierno Nacional.

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Proceso: Gestión y desarrollo del Talento Humano SG-SST			
Código 1.2.2.30.91.D.09	Versión 07	Emisión 23-01-2025	Página 19 de 19

11. EVALUACIÓN

La evaluación es realizada a través del seguimiento trimestral de conformidad a los seguimientos del Plan Operativo Anual, Autoevaluación del SG-SST mediante la resolución 0312 de 2019, de los estándares mínimos y la Auditoría Interna Anual que se le realiza al SG-SST.

12. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA DE CAMBIOS	CAMBIOS
29 de enero de 2021	Actualización general del plan, se incluye actividades operativas del sistema (POA), actualización del normograma y el contexto del covid-19.
27 de enero de 2022	Actualización general del plan, se incluye actividades operativas del sistema (POA), actualización del normograma y el contexto del covid-19.
31 de agosto de 2022	Se actualiza código del plan según nueva TRD.
26 de enero de 2023	Se actualiza el plan conforme a la normatividad vigente.
24 de enero de 2024	Se actualiza el plan conforme a la normatividad vigente.
23 de enero de 2025	Se actualiza el plan conforme a la normatividad vigente.