



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA  
**COLEGIO MAYOR DEL CAUCA**

**INFORME CUMPLIMIENTO DE LA PLANEACIÓN E  
INDICADORES  
AÑO 2013**

COPIA CONTROLADA

## **PRESENTACIÓN**

El presente informe contiene el avance de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2014 y los resultados consolidados de la vigencia 2013, los cuales han sido presentado al Comité de Planeación Institucional el día 15 de enero de 2014.

La gestión Institucional es el resultado de la aplicación de los valores institucionales consagrados en el Código de Buen Gobierno, cada uno de los integrantes del equipo de trabajo cumple con los lineamientos estratégicos con el fin de garantizar el cumplimiento de cada una de las metas propuestas. Estas son monitoreadas, evaluadas y analizadas para la implementación de acciones que permitan el logro de los resultados esperados.

Durante el año 2013, se aprobaron los planes operativos anuales planeados y ajustados como consecuencia de las evaluaciones de la gestión y del control realizadas con cada líder de proceso y/o subproceso. Estos planes operativos, fueron valorados con los seguimientos realizados por la oficina de Planeación Institucional mediante la evaluación de las actividades programadas y el cumplimiento de los indicadores de tipo estratégico y operativo asignado a cada estrategia, proyecto y programa establecido dentro del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2014 y alineado a cada una de las políticas establecidas en el Plan Educativo Institucional.

Es de anotar que el resultado de las evaluaciones fue presentado al Consejo Directivo de la Institución, igualmente las solicitudes de ajuste a metas e indicadores por estar subvalorados o cumplidos. Una vez presentado este informe el Plan de desarrollo institucional es modificado en sesión del Consejo Directivo del 5 de marzo de 2013 y el día 9 de diciembre de 2013.

## 1. ALINEACION ENTRE LOS PLANES DE DESARROLLO 2012-2014-PLAN EDUCATIVO INSTITUCION 2008.

EJES TEMÁTICOS PROPUESTA RECTORAL 2012- 2014	POLÍTICAS PLAN EDUCATIVO INSTITUCIONAL
FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	AREA PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO <ul style="list-style-type: none"> <li>- Política Curricular</li> <li>- Política de Selección Y Seguimiento A Estudiantes</li> <li>- Política de Personal Académico</li> <li>- Política de medios educativos</li> <li>- Política de Calidad-Auto Evaluación</li> <li>- Política de Seguimiento A Egresados</li> <li>- Política de Relaciones Universitarias</li> </ul> AREA PARA EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA <ul style="list-style-type: none"> <li>- Política de Bienestar de la comunidad académica</li> </ul>
FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO	AREA PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN <ul style="list-style-type: none"> <li>- Política de formación investigativa</li> </ul>
INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	AREA PARA EL DESARROLLO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> <li>- Política de Proyección Social y Extensión</li> </ul>
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	AREA PARA LA MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL <ul style="list-style-type: none"> <li>- Política para la Modernización Institucional</li> </ul>

## 2. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES PLANEADAS PARA EL AÑO 2013

Teniendo en cuenta los resultados de los seguimientos realizado por la Asesora de Planeación Institucional a la ejecución de los planes operativos anuales y confrontarlo con las actividades aprobadas para dar cumplimiento a las estrategias y objetivos previstos en el Plan de Desarrollo Institucional por cada uno de los ejes temáticos, se puede concluir que para el año 2013 se obtuvo un porcentaje consolidado de cumplimiento del 98.53%.

### 2.1. Cumplimiento consolidado Planes Operativos Anuales por Ejes Temáticos

EJES TEMÁTICOS PROPUESTA RECTORAL 2012- 2014	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2013
FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	98.6%
FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO	100%
INTERACCIÓN CON EL ENTORNO	97.33%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	98.18%
<b>CUMPLIMIENTO POA 2013</b>	<b>98.53%</b>

## 2.2. Relación de cumplimiento Planes Operativos Anuales por Procesos y Subprocesos del Sistema de Gestión Integrado frente a los Ejes temáticos del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2014.

### 2.2.1. Eje Temático Académico

PROCESO	RESPONSABLE	PROYECTO	% CUMPLIMIENTO 30 diciembre	OBSERVACIONES
Planeación Académica	Vicerrectora Académica	Fortalecimiento Académico	100%	
Egresados	Auxiliar Administrativa	Consulta necesidades de los egresados	100%	
Egresados	Auxiliar Administrativa	Ofrecimiento de educación profesionalizante	100%	
Admisiones	Asesora Admisiones	Ciclo Estudiantil	100%	
Bienestar Universitario	Asesora Bienestar Universitario	Cultura- Deporte- Desarrollo Humano- Salud	98%	Actividad del cine club
Gestión de Biblioteca	P.U Biblioteca	Biblioteca y Centro de Recursos para la Docencia	100%	
Extensión Inglés	Coordinador Curso de Extensión-Inglés	Bilingüismo y certificación del programa	100%	
Docencia - Extensión y Registro y control académico	Decano FI	Docencia	100%	
Docencia - Extensión y Registro y control académico	Decana FAYD	Docencia	100%	
Docencia - Extensión y Registro y control académico	Decana FCSA	Docencia	88%	Especialización

### 2.2.2. Eje Temático Investigativo

PROCESO	RESPONSABLE	PROYECTO	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Investigaciones	Asesora Investigaciones	Administra y Galileo	100%	Modificación meta PDI en Consejo Directivo Sistema Investigativo

### 2.2.3. Eje Temático Interacción con el Entorno

PROCESO	RESPONSABLE	PROYECTO	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Extensión	Decano de Facultad Ingeniería	Portafolio de Educación continuada	98%	Realización de Diplomado
Extensión	Decano Facultad Ciencias Sociales y de la Administración	Portafolio de Educación continuada	94%	Realización de Diplomado
Proyección Social	Responsable de Proyección social	Trabajo comunitario	100%	

### 2.2.4. Eje Temático Fortalecimiento Institucional

PROCESO	RESPONSABLE	PROYECTO	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Gestión de Recursos Tecnológicos	Asesor de Tics	Mantenimiento	92%	Actividad de apoyo al archivo
Gestión de Recursos Tecnológicos	Asesor de Tics	Ejecutar el Plan Desarrollo Tecnológico	100%	
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Secretario General Responsable de Talento Humano	Cualificación admón.	100%	
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Secretario General Responsable de Talento Humano	Bienestar laboral y ambiente de trabajo	100%	
Gestión Documental	P.U Archivo	Indización y descripción de fondos documentales en distintos soportes	88%	
Comunicaciones	Responsable de Comunicaciones	Plan de comunicaciones	100%	
Evaluación y Mejora	Asesor Control Interno	Autoevaluación	100%	
Gestión Contable y Financiera	P.U Presupuesto P.U Contabilidad P.U Técnico Administrativo Pagaduría	Información financiera y contable sistematizada	100%	
Planeación y Mejora	Asesora Planeación P.U Calidad	SGI	100%	
Planeación y Mejora	Asesor Planeación	Planes de Trabajo	100%	
Adquisición de Bienes y Servicios	Secretario General Técnico Administrativo Almacén	Plan de Compras	100%	

### 3. CUMPLIMIENTO DE METAS PARA EL AÑO 2013

#### 3.1. CUMPLIMIENTO DE METAS TIPO ESTRATEGICO

Para el año 2013 se realizó medición de las metas estratégicas derivadas de Plan de desarrollo Institucional las cuales una vez consolidados todos los resultados de los diferentes procesos y subprocesos por cada eje temático se obtiene un cumplimiento del 98%, lo que equivale a un cumplimiento en los dos años de ejecución del 66%.

NO DE INDICADORES PDI a medir vigencia 2014	CUMPLIDOS	INCUMPLIDOS	TOTAL
47	58	1	98%

#### 3.1.2. CUMPLIMIENTO METAS OPERATIVAS

Para el año 2013 y resultado del análisis de los procesos relacionados con su operatividad y contribución al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional se ajustaron y aprobaron 70 indicadores asignados a 12 procesos y 23 subprocesos descritos en el mapa de procesos Institucional, teniendo un cumplimiento del 83% de las metas propuestas, una vez presentado el informe en Comité de Planeación el día 15 de enero de 2014 se propone realizar ajustes a metas actualmente cumplidas y a metas que por las condiciones diversas de cada una de las Facultades deben ser cuantificadas en cada ellas y por programa, cada responsable de medición debe tomar las acciones correctivas y consignarlo en el aplicativo de acciones por fuente indicador e implementarlas, con el objeto de poder verificar su eficacia mediante el cumplimiento de las metas señaladas a cada proceso y/o subproceso responsable.

NO DE INDICADORES	CUMPLIDOS	INCUMPLIDOS	TOTAL
70	58	12	83%

Elaboró

**GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES**

Asesora de Planeación.

Aprobado

**MARIA CECILIA VIVAS DE VELASCO**

Rectora.

ORIGINAL FIRMADO

Versión 1: Enero 15 de 2014