

INFORME DE GESTIÓN
CUMPLIMIENTO DE LA PLANEACIÓN E
INDICADORES
AÑO 2017



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2018

AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL:

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Con relación a la renovación de registros calificados se presentaron ante visita de pares académicos el programa de Ingeniería Informática el cual mantiene su registro, se obtuvo nuevo registro calificado para la Especialización en Diseño de Ambientes resolución 16926 de 26 de agosto de 2016.

Dentro del objetivo Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno, a partir de los estudios de factibilidad y viabilidad se presentaron los siguientes resultados:

Las facultades presentaron al consejo académico los estudios de Viabilidad y Factibilidad de la nueva oferta para iniciar proceso de registro Calificado.

Se presentó proyecto "Implementación de un Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial del Cauca como Estrategia de Formación y Transferencia del Conocimiento a la Sociedad Caucana" en donde se articulan los centros de Formación Virtual y el Centro de Asistencia empresarial, al Sistema General de Regalías, con el objetivo de buscar recursos para su implementación.

Se realizó oferta de educación continua para las diferentes partes interesadas (estudiantes, egresados, sector público y privado) relacionados con Facultad de Ingeniería realizó VI SEMINARIO "Nuevas Tendencias de la Ingeniería y Aplicaciones de la Informática" con la participación de los 103 asistentes, (33 estudiantes de Desarrollo de Software y 70 estudiantes Ingeniería Informática), para el segundo semestre se encuentra en ejecución el Seminario De Seguridad Informática Niveles 1 y 2 con duración de 40 Horas se cuenta con la participación de 12 personas (2 egresados, 1 estudiantes y 9 personas del sector productivo); la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración ha realizado dos diplomados ofertado a los estudiantes de Gestión Comercial, Gestión empresarial y Gestión financiera, 42 estudiantes en total. Gestión de la innovación en los negocios, (23 estudiantes), Gestión estratégica para las MYPIMES (19 estudiantes) y el programa de educación para el trabajo y el del desarrollo humano del idioma inglés adscrito a esta facultad ha articulado necesidades de capacitación con: la Universidad del Cauca en el proyecto de Innovación para la formación de inglés en los programas doctorales; de igual manera se presentó a la Gobernación del Cauca el proyecto de mejoramiento en el nivel de inglés para los docentes de instituciones de educación básica de las zonas rurales, el cual se encuentra en estudio en la gobernación, otro proyecto presentado a la gobernación y aprobado para ejecución a partir del último fin de semana de septiembre es el diplomado en competitividad, ciencia, tecnología e innovación con la participación de 35 asistentes.

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

Con el propósito de fortalecer la formación del personal docente de la IUCMC se han apoyado los procesos de formación doctoral (Sory Alexander Morales (FAYD), Martha Cecilia Camacho (FI), Ing Paola Andrea Umaña (FCSA), Gabriel Elías Chanchi (FI), Diana Pacheco (FCSA), Mauricio padilla (FCSA); y en maestría se cuenta con el 72% de docentes de planta con maestría (en formación la Docente Adriana Diago FCSA).

Como avance al objetivo fomentar la generación de conocimiento y la innovación para cubrir la transformación social de la Región y el País; se logró mayor visibilidad en los procesos de investigación avanzando en la estrategia Generación de competencias y habilidades para la ciencia, la tecnología y la innovación mediante el incremento de jóvenes investigadores y semilleros de investigación, el diseño y presentación de una política de propiedad intelectual y el plan de incentivos como mecanismo integrador entre la enseñanza, el relacionamiento externo y los procesos investigativos; el reconocimiento de dos grupos de investigación ante Colciencias para vigencia 2016 y para 2017 Según los resultados de medición se cuenta con 7 grupos categorizados, clasificados de la siguiente manera: 4 grupos en categoría C, 3 grupos reconocidos, 1 grupo no reconocido, el reconocimiento de y la generación de proyectos en articulación universidad-empresa-estado, contribuyendo a la visibilización institucional y a la generación de nuevo conocimiento.

La conformación del centro de Estudios Urbanos derivado del proyecto de Regalías Investigación y Desarrollo de la Planificación Urbana Sostenible Caso Popayán.

Durante el avance del presente Plan de Desarrollo la Institución y con el fin de garantizar los recursos para el aprendizaje la institución ha ejecutado las siguientes acciones: Elaboración, presentación y aprobación del diagnóstico de medios educativos el cual detalla los medios educativos con que cuenta la institución, y las acciones a implementar que garanticen la pertinencia de estos a la prestación del servicio.

Se presentó en consejo académico la herramienta para la implementación del repositorio digital, trabajo desarrollado desde una práctica profesional del programa Ingeniería informática. Para el segundo año de plan de Desarrollo se formularan las políticas y procedimientos para su implementación.

Se han desarrollado 5 campañas de Biblioteca al Patio, trasladando el servicio de biblioteca a la sede Claustro la Encarnación. Dando cumplimiento a la estrategia "Impulsar en toda la comunidad académica los servicios de biblioteca generando una descentralización bajo estrategias de acercamiento de colección y bases de datos in-situ".

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

Durante la vigencia 2017 la institución ha invertido en recursos bibliográficos la suma de \$67.956.800 en libros, suscripciones y bases de datos, también se ha capacitado a docentes para uso de la bases de datos scienceDirect y legis.

EJE RELACIONAMIENTO EXTERNO

Se presentó y aprobó la nueva dimensión de la Proyección social Institucional en la cual se estructuran las siguientes líneas de trabajo: Línea Educación, Línea Convivencia y Cultura Ciudadana, Línea Medio Ambiente y Sostenibilidad, Línea Servicio Social, Línea Campañas Sociales y voluntariado Unimayor; las cuales garantizan la relación permanente entre la universidad, empresa y sociedad mediante la ejecución de proyectos desarrolladas desde las prácticas empresariales y la gestión social referenciando las asesorías, consultorías e interventorías que se brinden los diferentes sectores de la sociedad. Dentro de las consultorías realizadas se referencia la Fundación Escuela Taller de Popayán y Fundación CENIDI.

La conformación de la Red Binacional (REDEC). Colombia Ecuador en la cual participan universidades del Ecuador y del sur Occidente de Colombia.

El fortalecimiento de las líneas de internacionalización (gestión, cooperación, movilidad académica, movilidad estudiantil, investigación), mediante el trabajo articulado de las tres facultades con la ejecución de proyectos formulados desde los grupos de investigación.

La evaluación de los currículos de los programas con contenido internacional a partir de los referentes académicos según los convenios establecidos con la Universidad de Champagnat de Mendoza en Argentina para el programa Diseño Visual, la Universidad Politécnica Estatal del Carchi de Tulcán – Ecuador- para el programa de Ingeniería Informática y con el Instituto Tecnológico Superior –Liceo Aduanero de Ibarra –Ecuador para el programa de Gestión Empresarial.

Como resultado de las actividades de movilidad estudiantil y docente se obtuvieron los siguientes resultados 10 estudiantes adscritos a los programas de Gestión Empresarial (4), Arquitectura (3) y Administración de empresas (3), de los cuales ocho estudiantes recibieron auxilio económico por parte de la institución para realizar sus prácticas, En lo relacionado con docentes durante el año se movilizaron ocho docentes adscritos a los siguientes facultades: Facultad de Ingeniería (3), Facultad de ciencias sociales y de la Administración (2) y el programa de Educación para el trabajo y Desarrollo Humano en Idioma Inglés (3).

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

Durante el primer año de plan de desarrollo se ha gestionado y logrado la articulación de los diferentes grupos de investigación:

Grupo HEVIR de la Facultad de Ingeniería Informática con un proyecto de investigación conjunta del Instituto de Informática la Universidad Nacional de San Juan en Argentina.

Grupo de investigación GIFIN de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, se ha gestionado la realización de un proyecto conjunto con la Universidad Politécnica Estatal del Carchi de Ecuador, el cual se espera concretar en el Encuentro Binacional de Investigadores.

El desarrollo del Primer Encuentro de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación liderado por el Colegio Mayor del Cauca y las IES de Asies Cauca, permitió la participación de cerca de 273 investigadores, proveniente de 10 Universidades de Ecuador y 20 de Colombia. La activa participación de los investigadores en las 14 mesas de trabajo establecidas por la organización, posibilitó cumplir con los objetivos del Encuentro: "Generar un espacio de reconocimiento y relacionamiento entre grupos de investigación de Ecuador y Colombia que fomente el trabajo conjunto y la integración alrededor de la I+D+i " y el objetivo de "Promover el desarrollo de iniciativas conjuntas que aborden los principales desafíos que afronta la I+D+i en Ecuador y Colombia".

Se cuenta con 234 egresados carnetizados y la aprobación de estímulos y beneficios para egresados que ingresen a programas tecnológicos, profesionales y de Posgrado, Inglés, Arte Mayor, Ciclo propedéutico de la FCSA, Educación Continua, a partir de la fecha de expedición de este acuerdo (31 enero 2017) con la siguiente participación: 16 egresados en ciclo de posgrado, 88 egresados en ciclo propedéutico de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, 1 egresados en el Programa de Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano de idioma Inglés, En Educación continua Facultad de Ingeniería en el Seminario De Seguridad Informática Niveles 1 y 2 se contó con la participación de (2) egresados.

Se consolidó y aprobó la estructura del programa de egresados el cual consta de las siguientes líneas: Administración Y Gestión De La Información, Seguimiento y Acompañamiento, Pertenencia y Vinculación, Intermediación y Promoción Laboral.

Como resultado de la línea: administración y gestión de la información, se obtiene: actualización de base de datos con un total de 826 registros, caracterización de cinco (5) programas académicos y la identificación de 21 egresados distinguidos por el trabajo realizado en el sector productivo y la recopilación de egresados que obtuvieron Medalla colegio Mayor, Mención de Honor y Tesis Laureada.

En la línea: seguimiento y acompañamiento se diseñó y puso en marcha desde el mes de mayo de 2017 el sistema de actualización en línea de competencias profesionales, se contó con la participación del Especialista Honorio Llantén, egresado distinguido en el periodo 2016 por su excelente desempeño laboral, La participación de 21 egresados

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

para el programa de formación continua con los que se realizó el primer curso virtual para egresados "Excel básico" con una intensidad de 20 horas.

En la línea: pertenencia y vinculación, se desarrolló el noveno encuentro de Egresados con una participación de 220 egresados, se cuenta con un representante de egresados al ante el Consejo Directivo posicionado en el mes de mayo, se realizó lanzamiento de la revista digital PERFILES, en el marco del 9° encuentro de egresados, en la cual se visibilizan los egresados distinguidos con la participación de siete (7) egresados; se apoyó en el seguimiento a la conformación de la asociación de egresados, con quienes actualmente se trabaja en la creación de estatutos y demás documentos requeridos por la Cámara de Comercio del Cauca.

En la línea de intermediación y promoción laboral se contó con la participación de 200 egresados para el diagnóstico de necesidades y/o requerimientos en orientación laboral. Se desarrolló el Primer Seminario de aprestamiento laboral enfocado hacia la "preparación para una buena entrevista de trabajo" con el seminarista Magíster Julio Cesar Vidal en Tecnología Educativa, con la participación de 200 egresados en su primera promoción y en la segunda promoción 100 egresados; se cuenta con base de datos empresarial con 120 registros iniciando contacto directo para fomentar la empleabilidad de nuestra marca *Siempre Unimayor*, que identifica a nuestros egresados.

EJE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Se diseñó y aprobó el nuevo modelo de Bienestar Institucional según acuerdo 005 de 2017, el cual consta de la definición de las estrategias a realizar, la definición de sus programas (Recreación y deporte, Desarrollo Humano, Salud, cultura, Desarrollo socio-Económico, promoción y Comunicación), la participación estudiantes y docentes los convenios y recursos de inversión para la operativización del modelo.

Como resultado del Programa de Salud se obtienen: durante el primer semestre 2017 han solicitado los servicios de salud el 16% de los estudiantes de los programas tecnológicos y profesionales, se generaron 837 ordenes, equivalente a decir que se han asignado aproximadamente 3 ordenes por estudiante en los diferentes servicios de odontología, salud física y reproductiva y optometría.

Desde el programa de Desarrollo Humano se han realizado las siguientes actividades: consulta psicológica, actividad campaña prevención de consumo sustancias psicoactivas, socialización servicios de salud, actividad para padres de familia, intervención en técnicas y hábitos de estudio con la intervención del 32% de los estudiantes del 1er semestre 2017.

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

En el Programa de recreación y deportes participaron 427 estudiantes de los programas tecnológicos y profesionales, los cuales se inscribieron en las diferentes modalidades deportivas: Aerorumba, Baloncesto, Fútbol, Fútbol Femenino, Fútbol Sala, Natación, Tenis De Campo, Tenis De Mesa, Voleibol; equivalentes al 14% de la población total de la Institución.

Con relación al programa cultural se realizaron las siguientes actividades: actividad de Integración Institucional, noche de museos inscripción cursos arte mayor y actividad cultural y recreativa día de los niños, contando con la participación 791 equivalente al 26% de los estudiantes de los programas tecnológicos, profesionales y el curso de extensión de Ingles.

En cuanto al objetivo "Fortalecer y Certificar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la IUCMC con el fin de garantizar la calidad de vida de los colaboradores y cumplir con los requisitos legales". Se ha avanzado en un 67% en la implementación decreto 1072 de 2015.

EJE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Se avanza en la preparación para la implementación de NICSP según el nuevo marco normativo obteniendo el balance inicial de apertura y la elaboración de las políticas contables de acuerdo a los criterios definidos por la Contaduría General de la Nación.

Durante este periodo se han gestionado y conseguido recursos por valor de \$380.000.000 pesos m/cte., los cuales serán destinados para el rediseño institucional de la planta de personal administrativo; Convenio con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Ministerio de Educación Nacional por valor de \$415.000.000 pesos m/cte en (290.000.000 MEN-BID y \$125.000.000 pesos m/cte contrapartida IUCMC) cuyo objeto es Aunar Esfuerzos Técnicos y Financieros con la Institución Universitaria Colegio Mayor Del Cauca para "Fortalecer las Herramientas Tecnológicas y Los Recursos Académicos Investigativos que Contribuyan a la Calidad", y la asignación de recursos CREE por valor de \$1.471.193.249 pesos m/cte; y recursos recurrentes adicionales para funcionamiento por valor de \$556.668.348 pesos m/cte.

Se diseñó y presento el manual de Mantenimiento e Infraestructura Física, realizando las siguientes intervenciones: 1). enlucimiento y reparaciones locativas de las tres (3) sedes ubicadas en el centro de la ciudad, 2). La ejecución de las obras de reparaciones locativas de la infraestructura existente en la sede de la Carrera 6 # 46N-44 LA XIMENA, de propiedad del Colegio Mayor del Cauca, de conformidad con los estudios previos elaborados por el Colegio Mayor del Cauca y lo previsto en el Pliego de Condiciones. 3). remodelación de la sala de profesores de la Facultad de Ciencias Sociales y de la

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

Administración a través del contrato de mantenimiento, 4). Se realizó el enlucimiento de la sede la Encarnación y el mantenimiento a infraestructura de la misma, en lo relacionado con goteras.

Se reorganizaron los procesos conforme a la normatividad y políticas de gobierno asociadas a cada una de los proyectos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2016-2020, continuando con el mantenimiento del Sistema de Gestión certificado por el Icontec para el diseño y desarrollo de programas académicos, prestación del servicio de educación formal superior en pregrado (tecnológico y profesional), investigación y educación continuada asociada a los programas académicos en las áreas del arte y diseño, las ingenierías, las ciencias sociales y de la administración. Diseño y prestación del servicio educativo en programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano en las áreas de idiomas.

Como avance dentro del objetivo estratégico "Consolidar un sistema de aseguramiento de calidad que permita la toma de decisiones y la visibilización de los resultados de la gestión, mediante procesos transparentes". Se han articulado al Sistema de Gestión Integrado los siguientes modelos:

MECI 2014, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, las normas ISO 9001:2015, ISO 5555, ISO 5580 e ISO 5581 y la NTC GP 1000:2009.

Cumple con la meta de mantener un sistema de Gestión Certificado al obtener concepto favorable de continuidad de certificado para NTC ISO 9001:2015 y la nueva certificación en las Normas NTC ISO 5555 y 5580.

Con relación al proceso de Acreditación institucional se avanzó en el diseño y presentación del Manual del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad., el cual dará inicio a su implementación a partir del segundo semestre de 2017.

Como avance a la implementación del plan ambiental se cuenta con:

Caracterización de residuos, la cual brinda información del material aprovechable que genera la Institución, permitiendo generar un proceso de reciclaje, para el cual se ha invertido la suma de \$13.100.000 mcte para vigencia 2016 y \$3.600.000 mcte. Vigencia 2017 en Puntos ecológicos para las cuatro sedes de la Institución.

Dentro de la línea ahorro de agua y energía se ha realizado análisis de los consumos mensuales, seguimiento aleatorio a las sedes para verificar el adecuado uso de la energía y tomar los correctivos necesarios para su manejo.

Articulación con la empresa AREMARPO, relacionada con recolección de material reciclable pesado en la institución. Correspondiente 947.2 kilogramos entregado, Adicionalmente se hace la entrega de residuos aprovechables generados a partir de la obra de remodelación sede Nueva equivalente a 480 kilogramos.

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

Articulación con las Empresas GAIA VITARE, CRC para recolección de material en cada una de las sedes de residuos RAEE como pilas, baterías, cables, luminarias en total se han entregado 255.8 kilogramos.

Realización de cinco (5) campañas de sensibilización internas y una campaña realizada en articulación con la Empresa AREMARPO.

Se presentó el Plan de Comunicaciones y Mercadeo, dando cumplimiento al proyecto "Comunicación y Mercadeo Institucional", desarrollando campañas de mercadeo digital impactando 167.514 personas en el cual se abarcan públicos focales y ofrecer los tipos de información que se produce al interior de la institución, estrategias transmedia para visibilizar con fuerza la marca institucional.

Con el fin de dar cumplimiento al objetivo "Garantizar la infraestructura Tecnológica de la Institución que logre la eficaz y oportuna Prestación del Servicio en todos los procesos" Se organizó dentro del proceso Gestión de Recursos Tecnológicos el área de desarrollo tecnológico, en la cual se han recibido se hicieron 34 solicitudes, de las cuales 18 han sido desarrolladas y entregados, 16 solicitudes se encuentran en proceso de desarrollo, se realizó el diagnóstico y entrega del plan de desarrollo institucional 2016-2020 y se está avanzando en la implementación del sistema de seguridad de la información.

Como avance al Programa de Gestión Documental, se cuenta con el Plan Institucional de Archivos PINAR y se cuenta con un 41% de avance de la implementación de sus actividades, con relación a la actualización de las Tablas de Retención Documental se realizó el cuadro de matriz de análisis y cuadros de clasificación documental para el 100% de los procesos documentados en el mapa de procesos aprobado por la institución.

Con relación a la actualización de la normatividad de la Institución se presentó al consejo directivo el Estatuto General y el Código de Buen Gobierno.

Cumplimiento Consolidado Planes Operativos Anuales por Ejes Temáticos

| Eje Estratégico | Cumplimiento POA | | | | | | | | | | Promedio |
|---|------------------|-------------------|-----------------------------------|--------------------|-----------------|-------------------------------|---|----------------------------------|------------|---------|----------|
| Bienestar Institucional | Cultura | Deporte | Desarrollo Humano | Salud | | | | | | | Promedio |
| | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | | | | 100% |
| Fortalecimiento Académico – Investigativo | Biblioteca | FAYD | FCSA | FING | Investigación | Autoevaluación | Inglés | Planeación Académica | | | Promedio |
| | | Docencia | Docencia | Docencia | | | | | | | 87% |
| | 65% | | 94% | 100% | 100% | 62% | 100% | 91% | | | 87% |
| Relacionamiento Externo | egresados | Proyección Social | Internacionalización | | | | | | | | Promedio |
| | | 100% | 100% | 100% | | | | | | | |
| Gestión Organizacional | Comunicaciones | Gestión Jurídica | Adquisición de Bienes y Servicios | Gestión Documental | Control Interno | Gestión Contable y Financiera | Gestión y Desarrollo del Talento Humano | Gestión de Recursos Tecnológicos | Planeación | Calidad | Promedio |
| | | | | | | | | | | | 50% |
| % de cumplimiento POA 2017 | | | | | | | | | | | 94% |

| EJES ESTRATÉGICOS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2017 | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2017 |
|---|---------------------------------|
| Fortalecimiento Académico – Investigativo | 89% |
| Relacionamiento Externo | 100% |
| Bienestar Institucional | 100% |
| Gestión Organizacional | 87% |
| CUMPLIMIENTO POA 2017 | 94% |

4.4.2 AUTOEVALUACIÓN DE LA GESTIÓN:

Durante la vigencia 2017, se consolidaron los indicadores reportados en los informes entregados por cada responsable de proceso, posteriormente se revisaron y se registró en

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2018

el tablero de mandos institucional los resultados de los indicadores, los cuales una vez consolidados los resultados se obtiene:

CUMPLIMIENTO DE METAS

RESULTADOS PLAN DE DESARROLLO 2016-2020

| EJES ESTRATÉGICOS | MEDICIÓN AÑO 2017 | | | | Total Año |
|---------------------------|-------------------|------------|-----------|------------|-----------|
| | cumplido | en proceso | por medir | incumplido | |
| Fortalecimiento académico | 15 | 2 | 0 | 0 | 17 |
| bienestar Institucional | 1 | 0 | 0 | | 1 |
| relacionamiento externo | 5 | 0 | 2 | | 7 |
| gestión organizacional | 11 | 0 | 0 | | 11 |
| | 32 | 2 | 2 | 0 | 36 |

| Ejes Estratégicos | cumplido | en proceso | por medir | incumplido | % total |
|---------------------------|----------|------------|-----------|------------|---------|
| Fortalecimiento académico | 88.24% | 11.76% | 0% | 0.0% | 100.00% |
| Bienestar Institucional | 100.00% | 0.00% | 0% | 0.0% | 100.00% |
| Relacionamiento externo | 71.43% | 0.00% | 29% | 0.0% | 100.00% |
| gestión organizacional | 100.00% | 0.00% | 0% | 0.0% | 100.00% |

| | | | | | |
|-------------------------------|-----|----|----|------|---------|
| % total de cumplimiento Año 1 | 89% | 6% | 6% | 0.0% | 100.00% |
|-------------------------------|-----|----|----|------|---------|

Metas en Proceso a 1er año del PDI 2016-2020

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO: cuenta con dos metas en proceso relacionadas con:

Actualización Plan Educativo Institucional: Teniendo en cuenta que la metodología aprobada para su actualización está articulada al Diplomado en Pedagogía Universitaria, el cual es la base para su modificación, el Consejo Académico aprueba se inicie este trabajo a partir del mes de junio 2017, por lo tanto este documento será entregado en el mes de diciembre 2017.

Acreditación de Programas Académicos: Entrega en Diciembre, actualmente se encuentra con registro en plataforma SACES-CNA el Programa Desarrollo de Software, pendiente de asignación visita de evaluación externa; en relación a el Programa de Delineantes de Arquitectura e ingeniería se establece registro en plataforma a Octubre de 2017, se avanza paralelamente en los programas acreditables de la Facultad de Administración los cuales se encuentran en etapa de emisión de juicios, factor 3.

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2018

Avance de estrategias que no aplican para el primer año:

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Estrategia: Ampliar el portafolio de programas académicos que conlleven al crecimiento del número de estudiantes de la IUCMC. Especialización Diseño de Ambientes Registro Calificado 16926 de agosto 26 de 2016. Meta Año 4.

Estrategia: Fomentar el aumento de la competencia mediante la participación activa del personal en capacitaciones así como la retroalimentación y aplicación en los cargos que desempeñan. Dos metas Formación Doctoral y Formación en Maestría. Meta año 4.

Estrategia: Generación de competencias y habilidades para la ciencia, la tecnología y la innovación. Avance en la consolidación de la revista. Meta Año 2

Estrategia: Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad. Presentación proyecto CIDECAUCA para organización de los centros de Formación Virtual y Centro de Atención Empresarial. Meta año 4.

EJE RELACIONAMIENTO EXTERNO:

Estrategia Gestionar alianzas con el sector externo para promover la vinculación de los egresados de la institución al sector laboral. 71% de relacionamiento con el sector empresarial se cuenta con base de datos de empresas vinculadas con la IUCMC. Meta Año 2.

Estrategia: Ofrecer servicios de formación a los egresados con el fin de brindarles herramientas que les permitan competir en las ofertas laborales disponibles. 44.44% de los servicios aprobados para los egresados han sido ofertados Meta año 2.

Estrategias Creación e implementación de una unidad de emprendimiento de formación y asistencia técnica empresarial. Presentación proyecto CIDECAUCA para organización de los centros de Formación Virtual y Centro de Atención Empresarial. Meta año 4.

Estrategia: Aportar en propuestas para la transformación de la ciudad a través de la planeación, priorización y ejecución de proyectos. Se cuenta con el centro de Estudios Urbanos. Meta año 4.

Versión 1.

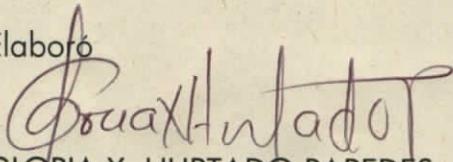
Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018

EJE GESTIÓN ORGANIZACIONAL:

Cumplimiento de meta anticipada:

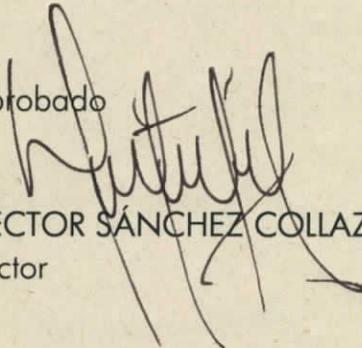
Estrategia: Articular los sistemas de información de la administración y gestión de la IUCMC, que permitan ejecutar los procesos de planeación, evaluación y seguimiento de los procesos académicos – administrativos en cumplimiento con la normatividad aplicable a la Institución. Se cumple con la meta al proyectar año 3 con dos certificaciones y actualmente se cuenta con concepto favorable para NTC ISO 9001:2015 y obtención de concepto favorable para las normas NTC ISO 5580:2011 y NTC ISO 5555:2011 cumpliendo con 3 sistemas certificados.

Elaboró



GLORIA X. HURTADO PAREDES
Asesora de Planeación.

Aprobado



HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS
Rector

ORIGINAL FIRMADO

Versión 1.

Presentado y aprobado en Comité de Planeación de fecha 29 de enero 2.018