

106.05.01

INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS

2020-2023

DATOS GENERALES

A. ENTIDAD:	COLEGIO MAYOR DEL CAUCA
B. NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL:	HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS
C. CARGO:	RECTOR
D. VIGENCIA DEL INFORME DE GESTIÓN:	2020 - 2023

1. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y DEL TALENTO HUMANO

1.1 NATURALEZA JURÍDICA

LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA es un Establecimiento Público del orden departamental, de carácter académico, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente y con domicilio en la ciudad de Popayán.

Según la Ley 30 de 1992, las instituciones universitarias son instituciones facultadas para adelantar programas de formación en ocupaciones, programas de formación académica en profesiones o disciplinas y programas de especialización.

La Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca cambió de carácter mediante resolución 5858 de septiembre 3 de 2008.

1.2 MISIÓN

"Somos una Institución Universitaria Pública, comprometida con el desarrollo regional, a través de la formación integral de personas, donde el ser, saber y el hacer se fundamentan en los principios de libertad, convivencia, respeto a la vida, la diversidad y el medio ambiente".

1.3 VISIÓN

"En el 2024, el Colegio Mayor del Cauca será reconocido como una Institución de Educación Superior Pública, en camino a la Acreditación Institucional, posicionada por la pertinencia y el impacto social de sus programas de Alta Calidad, en el ámbito territorial y nacional".

2. SEGUIMIENTO A LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

2.1 EJE EDUCACIÓN INTEGRAL DE CALIDAD BASADA EN LA ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN

2.1.1 PROYECTO: NIVELACIÓN SALARIAL PARA LA PLANTA DOCENTE DE LA UNIMAYOR.

Se ejecutó el proyecto, de acuerdo al escalafón docente definido y la capacidad financiera de la institución.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.2 PROYECTO: FORMACIÓN ACADÉMICA DEL DOCENTE UNIMAYOR

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- Fortalecer y promover la cualificación de la planta profesoral

ESTUDIOS POSGRADUALES:

3 docentes graduados de Doctorado y 5 Docentes en formación doctoral

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional

2.1.3 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ACADÉMICAS E INVESTIGATIVAS, DE INNOVACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL EN LOS DOCENTES

En cumplimiento al Plan de formación docente se realizan capacitaciones en:

- Redacción de artículos científicos
- Capacitaciones programadas por Unimayor Virtual
- Diplomado en micro currículos y resultados de aprendizaje II fase
- Seminario permanente del Sistema de Aseguramiento de la Calidad
- Diplomado en escritura de artículos científicos
- Capacitación en Propiedad Intelectual
- Curso sobre I+C investigación +creación para Colegio Mayor Del Cauca.
- Capacitación en productos de investigación y creación.
- Capacitación a docentes en inteligencia artificial desafíos y responsabilidades.
- Capacitación en recurso humano en investigación creación

- Fortalecimiento de la investigación en Unimayor

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.4 PROYECTO: PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DEL MATERIAL DOCENTE

A continuación, se presentan los siguientes resultados:

Facultad	Publicado en Repositorio 2022	Publicado en Repositorio 2022 - 2023
Educación		22
Ingeniería	8 productos	29
Arte y Diseño		39
Ciencias Sociales y de la Administración	5 productos	24

Total publicaciones 2020-2023: 114 materiales docentes publicados en Repositorio

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional

2.1.5 PROYECTO: AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE UNIMAYOR

Se realizó la creación de cuatro (4) nuevas plantas docentes aprobadas mediante Acuerdos del Consejo Directivo de la institución.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.6 PROYECTO: ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DOCENTE

Actualización y aprobación del modelo de evaluación docente institucional.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.7 PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE LÍNEA BASE PARA LA INTEGRALIDAD, FLEXIBILIDAD E INTERDISCIPLINARIEDAD CURRICULAR

- Se aprobó Política de Créditos Académicos. Acuerdo 003 del 27 de marzo de 2023.
- Se revisó la malla curricular y sus micro currículos de los programas Tecnología en Gestión Financiera y Programa Administración Financiera.
- 100% de planes de estudios y aspectos curriculares por programa académico revisados y actualizados de acuerdo a las exigencias normativas.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.8 PROYECTO: ACTUALIZACIÓN CURRICULAR DE LOS PLANES DE ESTUDIO CON BASE EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPONENTES PEDAGÓGICOS Y DE INTERACCIÓN

A continuación, se presentan los siguientes resultados:

Facultad	Planes de estudio con resultados de aprendizaje
Educación	100% de currículos actualizados y evaluados con base en resultados de aprendizaje.
Ingeniería	100% de componentes de módulo actualizados y evaluados con base en resultados de aprendizaje.
Arte y Diseño	100% de componentes de módulo actualizados y evaluados con base en resultados de aprendizaje.
Ciencias Sociales y de la Administración	100% de los componentes de módulo actualizados y evaluados con base en resultados de aprendizaje.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.9 PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE LINEA BASE PARA EL PROCESO DE PLANEACIÓN, ENSEÑANZA Y EVALUACIÓN CON EL PROPOSITO DE MEJORAR LOS RESULTADOS DE LAS PRUEBAS DE ESTADO

Se revisan, evalúan y actualizan el 100% de las competencias genéricas y específicas de acuerdo a lo evaluado en pruebas saber TyT y Saber Pro de las Facultades de Educación, Ingeniería, Ciencias sociales y de la Administración y Arte y Diseño

Resultado consolidado 100% de cumplimiento PDI.

2.1.9 PROYECTO: AMPLIACIÓN DE COBERTURA ACADÉMICA

- ✓ Diplomado Virtual como base para la Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos.
- ✓ Visita de pares para otorgamiento de registro calificado para el programa de **Ingeniería Multimedia** de la Facultad de Ingeniería y para el programa de **Especialización en Gerencia Financiera** de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.
- ✓ Radicación ante el Ministerio de Educación Nacional, en el sistema SACES, del registro calificado para el programa de **Maestría en Administración de Negocios** de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.
- ✓ Apertura cohorte especial en la tecnología desarrollo de software, enfocada en la población de los municipios del sur del departamento del cauca, en cumplimiento a la estrategia "Universidad en su Territorio" establecida por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Educación Nacional

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.10 PROYECTO: RENOVACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

100% de registros calificados vigentes

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional

2.1.11 PROYECTO: AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS.

- Re-acreditación de la Tecnología en Desarrollo de Software
- Acreditación del programa Ingeniería Informática
- Acreditación de alta calidad CNA: Arquitectura
- Inicio del proceso de autoevaluación con fines de acreditación del ciclo propedéutico de la Tecnología en Gestión Financiera y Administración Financiera por ciclos propedéuticos.
- Inicio del proceso de autoevaluación para re acreditación del ciclo propedéutico de la Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y el programa profesional de Administración de Empresas.
- Inicio del proceso de autoevaluación con fines de acreditación para la Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.
- Aprobación y divulgación de la marca de Acreditación Institucional. Es contigo.
- 100% de los Programas académicos que cumplen condiciones de acreditación son Autoevaluados.
- 67% Programas acreditados.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.12 PROYECTO: AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Concepto favorable para inicio proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.13 PROYECTO: CONSOLIDAR EL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUE PERMITA EVIDENCIAR LOS LOGROS ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS.

- Validación del Modelo de autoevaluación de programas e institucional, bajo lineamientos del Acuerdo 02 de 2020 y las respectivas modificaciones, relacionadas con la ponderación de factores y herramientas de recopilación de información.

- Aprobación del sistema de aseguramiento de la calidad y participación en la convocatoria de acompañamiento a los procesos de aseguramiento de la calidad con Univalle.
- Realización de seminarios internos de actualización de Aseguramiento de la Calidad permanentes, con la participación de invitados externos expertos en diferentes temas.
- Se realiza integración del SAIC en el Campus Unimayor, articulado a los planes de mejoramiento producto del proceso de autoevaluación y acreditación de alta calidad.
- Realización de talleres de sensibilización del proceso de acreditación institucional y su importancia, para directivos, administrativos y algunos docentes
- Consolidación del sistema de aseguramiento interno de la calidad (SAIC).

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.14 PROYECTO: FOMENTO DE LA PARTICIPACION DE LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN INTEGRAL

- Como parte de las actividades de formación integral de los estudiantes se realizan actividades desde el subproceso de bienestar institucional el cual ofrece espacios de orientación y de apoyo tanto a nivel psicológico como académico a la comunidad institucional, brindando herramientas que faciliten el equilibrio y la toma de decisiones y acciones necesarias para procurar el cuidado de la salud mental y el mejoramiento de la calidad de vida, contribuyendo de esta manera a la permanencia y graduación estudiantil, desde el enfoque de inclusión educativa, se realizaron las siguientes actividades:
 - Estrategia de monitorias orientado a los estudiantes de bajo rendimiento,
 - Realización de seminarios, talleres, capacitaciones.

Resultado de participación de estudiantes en actividades de formación integral 88.11% .

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.15 PROYECTO: SEGUIMIENTO A LA FORMACIÓN Y LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES

- Analisis de resultados pruebas saber TYT y Saber Pro, con relación a las competencias establecidas en el currículo del programa.
- Ejecución de estrategias para el mejoramiento de los resultados de las pruebas.

- Realización de simulacros a estudiantes en plataforma UNIMAYOR VIRTUAL.
- Construcción de Banco de preguntas disponible en plataforma UNIMAYOR VIRTUAL.
- Seguimiento permanente a estudiantes en bajo rendimiento y ejecución de actividades de acompañamiento mediante monotorias, asesorías, técnicas de estudio.
- Porcentaje de índice de bajo rendimiento 12%.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.16 PROYECTO: HABILIDADES COMUNICATIVAS EN UNA SEGUNDA LENGUA

- Diseño de simulacro de evaluación del nivel de inglés en plataforma Unimayor Virtual.
- Implementación de simulacro de evaluación en el nivel de inglés mediante la plataforma Unimayor Virtual al 100% de estudiantes de los programas Tecnológicos y profesionales que cursan componente Inglés 4.
- Oferta de cursos gratuitos para estudiantes, docentes y administrativos en plataforma Unimayor Virtual de los niveles 5, 6, 7 y 8.
- El 52% de los estudiantes de los programas de las facultades de FCSA, FI, FAYD obtienen nivel A2. Cursando componente inglés 4, que corresponden a 182 horas de inglés. Para la facultad de Educación se obtiene en A2 el 73% de los estudiantes en 4 semestre.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.1.17 PROYECTO: ESTRATEGIA PARA LA INCLUSIÓN A LA DIVERSIDAD DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

- Caracterización de estudiantes para el diseño del modelo de gestión para la educación inclusiva.
- Aprobación por el Consejo Académico del modelo de gestión para la educación inclusiva, definiendo la metodología y el instrumento de medición.
- Se realizan 10 actividades en el marco de la ruta de atención a la diversidad, según las necesidades educativas individuales en los ejes: Comité de educación Inclusiva, Intervención Psicosocial vs/Desarrollo Personal, Transversalización del área de Desarrollo humano, Interculturalidad, Educación de Calidad en la Diversidad y Discapacidad

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2 INVESTIGATIVO

2.2.1 PROYECTO: RUTA DE FORMACIÓN DE COMPETENCIAS INVESTIGATIVAS

- Se aprueba la ruta de formación para la investigación, en los Comités Curricular y de Investigaciones, la cual consiste en la aplicación de la Investigación para la Formación en cuanto al proceso de apropiación del conocimiento desde las diferentes facultades, cuyos componentes se orientarán en los primeros semestres de los programas tecnológicos y profesionales.
- Aplicación de la Investigación para la Formación en cuanto al proceso de apropiación del conocimiento, en los componentes que se orientan en los programas tecnológicos y profesionales.
- Componentes de modulo integrados en la ruta de formación para la investigación, metodología de la investigación, técnicas de investigación, técnicas de comunicación, investigación en el aula y trabajo de grado permitiendo a la institución universitaria colegio mayor del cauca trabajar sobre una pedagogía activa y diferencial.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.2 PROYECTO: CONVOCATORIAS PARA FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA

Se ejecutan 4 convocatorias para fomentar la Investigación Formativa y 4 Eventos de divulgación/socialización de actividades en Investigación para estudiantes.

Se generan espacios para fortalecer los procesos de formación investigativa en los estudiantes de Semilleros de Investigación del Colegio Mayor del Cauca a través de la formulación y ejecución de proyectos de Investigación.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.3 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS INVESTIGATIVAS DE INNOVACIÓN O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL EN LOS ESTUDIANTES

Realización de 10 capacitaciones en fortalecimiento de competencias investigativas en las siguientes temáticas:

- Descubriendo la propiedad intelectual
- Información tecnológica y antecedentes en propiedad industrial.
- Propiedad intelectual en proyectos I+D+i, del proyecto “Al mercado”
- Propiedad intelectual en el Arte y el Diseño
- La propiedad intelectual desde las Ciencias Sociales y de la Administración
- La Ingeniería y la propiedad intelectual
- La propiedad intelectual de contenidos educativos
- Seminario en inteligencia artificial y paisaje sonoro
- Curso de formación en recurso humano en investigación y creación
- Diplomado en métodos y metodologías para escribir y publicar efectivamente

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.4 PROYECTO: FOMENTO Y DOCUMENTACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN EL AULA.

Se registran en el Sistema de investigaciones – Campus Unimayor un total de 12 proyectos, resultado de la investigación en el aula.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.5 PROYECTO: FOMENTO DE LAS ACTIVIDADES EN INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL A TRAVÉS DE FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS.

- 110 Proyectos de convocatoria interna de grupos de investigación
- 6 proyectos de investigación del programa Jóvenes Investigadores finalizados
- 3 proyectos de investigación jóvenes para ejecución 2024.
- 4 convocatorias Jóvenes investigadores
- 4 convocatorias grupos

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.



2.2.6 PROYECTO: ARTICULACIÓN UNIVERSIDAD – EMPRESA – ESTADO - SOCIEDAD

N°	Convocatoria	Grupo de investigación	Nombre del proyecto	ESTADO	
1	Alcaldía Municipal de Popayán	RUTAS	Pájara Tinta	Proponente	Finalizado
2	MinCiencias	D&A	La evaluación espacio temporal del paisaje sonoro urbano mediante realidad virtual y técnicas cartográficas - un estudio en la ciudad de Popayán .	Proponente	En ejecución
3	MinCiencias	I+D	YACHAY- Un sistema Inteligente de Gestión de Conocimiento para el Registro Poblacional de Cáncer del municipio de Pasto.	Aliada	En ejecución
4	MinCiencias	GIFIN	Fortalecimiento bioeconómico para la reactivación social y productiva a partir de la oferta de SEH en el contexto del cambio climático y los retos del Covid19, en los municipios de Puracé, Popayán, Cajibío y Silvia, departamento del Cauca, región Pacífico.	Aliada	En ejecución
5	Universidad del Cauca	HISTOREO	Implementación del proyecto de Jóvenes Investigadores e innovadores en el departamento del Cauca.	Aliada	En ejecución



6	Universidad del Cauca	INSTITUCIONAL	Implementación de un programa para la participación y articulación del Ecosistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación del Cauca.	Aliada	En ejecución
7	ACOPI	GIFIN	Desarrollo de capacidades empresariales y comerciales innovadoras de las cadenas productivas agroindustriales para la reactivación económica del departamento del Cauca.	Aliada	En ejecución
8	REDDI COLOMBIA	GIFIN	Fortalecimiento de la innovación en las Mipymes a partir de los resultados de investigación de las IES del departamento del Cauca. Identificado con BPIN 2021000100371. Fusión i3	Aliada	En ejecución

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.7 PROYECTO: CLASIFICACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

- 83% de los grupos de investigación Clasificados de los 6 grupos registrados en el Sistema de Investigaciones, 5 de ellos están clasificados según los resultados de la Convocatoria 894 MINCIENCIAS.

NOMBRE DEL GRUPO	CLASIFICACIÓN GRUPO CONVOCATORIA No. 833-2018	RESULTADOS CONVOCATORIA No. 894-2021 (Enero 2022)
HEVIR	C	C
I+D	C	C
D&A	C	C
GIFIN	C	B
HISTOREO	C	B
RUTAS	NO RECONOCIDO	NO RECONOCIDO

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.8 PROYECTO: GENERACIÓN DE PRODUCTOS DE NUEVO CONOCIMIENTO, DESARROLLO TECNOLÓGICO, FORMACIÓN DE RECURSO HUMANO Y APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.

Productos avalados por MINCIENCIAS para la convocatoria 894 de 2021:

Generación de Nuevo Conocimiento	192 productos
Desarrollo Tecnológico e Innovación	70 productos
Apropiación Social del Conocimiento:	685 productos
Formación del Recurso Humano:	706 productos

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.9 PROYECTO: DIVULGACIÓN DE LOS RESULTADOS INVESTIGATIVOS, DE INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

- 120 participaciones en eventos académicos científicos
- 23 movilidades a nivel nacional, con la participación de 33 docentes y 107 estudiantes.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.10 PROYECTO: GENERACIÓN DE ESPACIOS PARA DIVULGAR LOS RESULTADOS INVESTIGATIVOS, DE INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTISTICA Y CULTURAL.

- 14 eventos académicos – científicos institucionales realizados

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.11 PROYECTO: ORGANIZACIÓN COMITÉ DE ETICA EN INVESTIGACIÓN

- 1 Comité de ética en investigación aprobado y en funcionamiento.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.12 PROYECTO: ORGANIZACIÓN COMITÉ PROPIEDAD INTELECTUAL

- 1 Comité aprobado y en funcionamiento.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.13 PROYECTO: FOMENTO DE LA CULTURA PROPIEDAD INTELECTUAL

- 16 productos presentados y registrados con propiedad intelectual

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.2.14 PROYECTO: ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL PROCESO DE INVESTIGACIÓN

- Sistema de información de investigaciones con registros actualizados.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3 EJE INTERACCIÓN INSTITUCIÓN ENTORNO

2.3.1 PROYECTO: GESTIÓN DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN ACADÉMICA

Gestión de convenios nacionales e internacionales: para el fortalecimiento de las relaciones académicas e institucionales con pares nacionales e internacionales, así como con entidades públicas y privadas se gestionan, tramitan y convenios, logrando la operacionalización del 87% de los convenios suscritos vigentes.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.2 PROYECTO: IMPULSO A LA MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL DE ESTUDIANTES Y DOCENTES EN DOBLE VÍA

- 100% de los programas académicos realizan movilidad saliente
- 141 docentes en movilidad saliente y 125 docentes en movilidad entrante
- 453 estudiantes en movilidad saliente y 180 estudiantes en movilidad entrante

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.3 PROYECTO: PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN EVENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES

- 141 participaciones de estudiantes, docentes y administrativos en eventos nacionales e internacionales.
- 11 participaciones de estudiantes, docentes y administrativos en redes académicas científicas, culturales y de extensión.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.4 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS Y REDES ACADÉMICAS

Para generar la articulación desde el concepto Universidad- Empresa- Estado- Sociedad, la institución desde diferentes instancias internas apoya e impulsa dinámicas locales, regionales, nacionales e internacionales, que permiten el desarrollo y el despliegue de acciones estratégicas colaborativas con actores públicos, privados, académicos y sociales en beneficio de la comunidad en general. Al respecto se pueden citar las siguientes:



Entidad	Avance /Resultado	Programa/Grupo de investigación/ Semillero/Estudiantes/Docentes, etc.
Federación Nacional de Comerciantes - FENALCO	Se realizó caracterización de los tenderos pertenecientes al programa de Fenalttiendas.	Estudiante y docente del Programa Administración Financiera.
	Se realizó un estudio para determinar el impacto del Estatuto Tributario de la Ciudad de Popayán frente al impuesto de Industria y Comercio.	Acompañamiento de un docente de la FCSA. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno.
Cámara de Comercio del Cauca	Se desarrolló un estudio para determinar la costumbre mercantil con el servicio de taxi en Popayán.	Grupo de investigación Historeo. Estudiantes programa Gestión Empresarial.
	Estudio sobre el comportamiento del sector empresarial en el departamento del Cauca "Cauca Empresa".	Estudiantes y Docentes del Programa Administración de Empresas. Docentes y estudiantes del programa Diseño Visual. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Docente coordinador Cidecauca.
Asociación colombiana de pequeñas y medianas empresas - ACOPI	En el marco del proyecto "Transformando Cauca", se realiza la ejecución del componente de identificación y selección de proyectos.	Estudiantes y Docentes del Programa Administración de Empresas. Docente coordinador Cidecauca. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Secretario General
Consejo Gremial y Empresarial de Cauca	Ejecución de Diplomado en Direccionamiento Estratégico.	Empresarios Egresados Administración de Empresas. Docente Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.
	Formulación del Plan Estratégico de largo plazo para el Consejo Gremial del Cauca.	Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno.



		Docente coordinador Cidecauca.
Gobernación del Cauca - Arquidiócesis de Popayán	Participación en el Comité académico para la construcción del Pacto por la Paz y los derechos humanos del departamento del Cauca.	Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno.
Escuela de empresarios QUEBEC	Impacto generado en consejeros, emprendedores y empresarios, formados por la Escuela de Empresarios de Quebec, proyecto en desarrollo. Se mide los impactos organizacionales, sociales, personales y económicos generados por el proyecto CRECE mujer en Sincelejo – Sucre, bajo la metodología de la Escuela de Empresarios de QUEBEC.	Grupo Historeo Estudiantes del Programa Administración de Empresas.
Sociedad Colombiana de Arquitectos	Se suscribe convenio para el fortalecimiento del programa de Arquitectura, donde estudiantes y docentes podrán desarrollar trabajos prácticos.	Ponencia
Corporación Gastronómica de Popayán	Se suscribe convenio para generar los estudios de viabilidad que permitan el diseño de una sede integral de la Corporación. Este convenio iniciará su ejecución en la vigencia 2023.	Programa Arquitectura
Empresa de transporte Transpubenza	Se suscribe convenio para brindar capacitación a los operadores del transporte público en Servicio al Cliente.	Programa Administración de empresas. Docente coordinador de Proyección Social.
Observatorio Regional de la Región Administrativa y de Planificación del Pacífico-RAP PACÍFICO	La participación institucional permitió generar un resultado y producto de investigación en torno al Turismo Cultural. Dicho resultado se denominó “Recomendaciones para la toma de decisiones en la política pública del Pacífico”.	Docente coordinador Cidecauca. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno.



Agencia de Desarrollo Tecnológico REDDI	Se inició la ejecución del proyecto "Fortalecimiento de la innovación de las MIPYMES a partir de los resultados de investigación de las IES en el Departamento del Cauca".	Docente coordinador Cidecauca. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Jefe Oficina Asesora de Planeación. Secretario General Profesional Universitario de Talento Humano.
Alcaldía de Popayán	Ejecución de conversatorio con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo Agroambiental y Económico DAFE.	Docente Programa Gestión Empresarial. 1 docente entrante Egresados de la FCSCA
Instituto Colombiano de Antropología e historia	Estudiar y realizar el levantamiento de la pirámide del morro en la ciudad de Popayán.	Centro de Estudios Urbanos
Departamento administrativo Nacional de Estadística	Disponer a la comunidad académica y ciudadanía en general en tiempo real de los microdatos, estudios, investigaciones y estadísticas que genera para el País el DANE	Facultad de Ingeniería.

RED	Avance /Resultado	Programa/grupo de investigación/ semillero/estudiantes/docentes,
ASIES CAUCA	Se establece el marco del convenio de movilidad académica entre las instituciones de la red, el cual se operacionaliza con la realización de movilidad saliente de estudiantes y docentes de la FCSCA.	Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Docentes y estudiantes de los programas Tecnología en Gestión Financiera, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y Programa Administración de Empresas.
RED COMPA	Participación de docente investigador el marco del 1er. Encuentro Latinoamericano de Experiencias Investigativas promovido por la red Compa. Modalidad virtual.	1 Docente investigador de la FCSCA.
	Participación en el mes de octubre, en Conversatorio realizado en el	Grupo de investigación HEVIR



	marco del II Encuentro Internacional para la Vida, el Conocimiento Académico y el Diálogo Intercultural, el cual contó con la intervención de investigadores de las Universidades de la red. Como resultado del Conversatorio se consolida la participación de los investigadores del grupo HEVIR, los cuales hacen el aporte respectivo que será publicado en la revista "Mestiza" de la Universidad Nacional Arturo Jauretche de Argentina.	
Red Academia de Diseño RAD	Participación en ponencia en el 4to. encuentro RAD de Investigación formativa de Diseño.	Estudiante del programa Diseño Visual
Red de Educación Superior Ecuador – Colombia REDEC	Se llevó acabo en el marco de la Red de Emprendimiento del Cauca un evento binacional de emprendimiento con instituciones de educación superior de Ecuador y organizaciones de este país.	Rector Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Docente coordinador Cidecauca.
Red Regional de Emprendimiento del Cauca	Se desarrolla en el marco del evento Cauca Emprende, el pre lanzamiento del estudio CAUCA EMPRESA, en conjunto con la Cámara de Comercio del Cauca.	Rector
	Capacitación en temáticas de emprendimiento – IMPULSA COLOMBIA. Tema: Capacidades Blandas Capacitación en Ruta de Emprendimiento orientado por Cámara de Comercio del Cauca y los actores de la red.	
	Realización del evento CAUCA EMPRENDE.	



Comité Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación - CODECTI	Participación en la construcción de la política departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación.	Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Director Investigaciones
--	--	---

- 14 alianzas estratégicas con el sector público – privado; 12 Alianzas estratégicas con Redes Académicas vigentes.
- Operacionalización de Convenios y Alianzas: 100% de convenios con resultados.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.5 PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE EGRESADOS

- Actualización del 70 % de información de los egresados para el período comprendido entre 2017 y hasta el 2023 en el Sistema de Gestión de Egresados.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.6 PROYECTO: OFERTA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA ACTUALIZACIÓN PERMANENTE DE LOS EGRESADOS

- 28 ofertas de educación continua para egresados consolidadas para las vigencias 2021 al 2023.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.7 PROYECTO: REFERENCIACIÓN LABORAL

Intermediación y Promoción Laboral

- Durante el 2023 se recibieron y enviaron treinta y cinco (35) ofertas de empleo en todos los campos en los que se desempeñan los egresados de la Institución, y se certificaron 116 validaciones académicas.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.8 PROYECTO: IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO SOCIAL, ACADÉMICO Y PRODUCTIVO

- Aprobación documento de Metodología según acuerdo del Consejo Académico No. 007A de 2022.
- Elaboración de los procedimientos que establecen las actividades para implementar y evaluar el impacto de los egresados de pregrado y posgrado de la en el medio laboral, económico, social.
- Estructuración de cuatro 4 herramientas para obtener información de los egresados, segmentadas en desempleados, empleados y emprendedores, además un instrumento para los empleadores de los egresados.

Resultado consolidado: cumplido al 77% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.9 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE PRÁCTICAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL.

Campañas Sociales

Las campañas sociales para la IUCMC son una iniciativa comunicacional cuyo objetivo es influir en la conducta de los individuos, su propósito es sensibilizar y concienciar sobre una problemática social, y en algunos casos, ofrecer alguna conducta alternativa o solución a estos problemas.

Desde proyección social se lideraron las campañas sociales con la participación de toda la comunidad institucional denominadas: **"Unidos somos más ÚTILES"** cuyo objetivo fue: Incentivar la participación voluntaria de la comunidad institucional a través de la campaña de donación de cuadernos, útiles y textos escolares desde la línea de acción "servicio social" donde los Beneficiarios fueron: 180 estudiantes de primaria de la escuela John F. Kennedy ubicada en el barrio la Esperanza de la ciudad de Popayán y la campaña **"Cuéntame un cuento"** cuyo objetivo fue dinamizar desde la pedagogía el arte y la cultura, el amor por la lectura en niños y niñas a través de la campaña de donación de cuentos y libros infantiles desde la línea de acción "servicio social" donde los Beneficiarios fueron: 120 estudiantes de primaria de la Institución educativa Antonio García Paredes sede rural "El túnel".

Por otra parte, estudiantes del programa de ingeniería informática lideraron la Campaña **"Patitas Felices ¡Dona y cambia una vida peluda!"** donde los Beneficiarios fueron: aproximadamente 30 perritos y gatitos de todas las razas y edades, que han sido rescatados por las fundaciones miradas de amor y ángeles de la ciudad.



Estudiantes de la licenciatura en español e inglés lideraron la **Campaña de donación de material didáctico** a instituciones educativas del sector rural de municipios del Cauca, donde los Beneficiarios fueron: 180 estudiantes de primaria de la Institución Educativa República de Suiza, Sede Figueroa y de la Institución Educativa promoción social.

2.3.10 PROYECTO: FOMENTO DE CONDICIONES DE VIDA FAVORABLES EN LAS DIFERENTES COMUNIDADES.

Se pactaron 4 convenios Interstitucionales firmados y ejecutados con comunidades: Fenalco, Transpubenza LTDA, FEDAR, ARN convenio a través de ASIES CAUCA.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.3.11 PROYECTO: METODOLOGÍA MEDICIÓN DE IMPACTO SOCIAL UNIMAYOR

- Aprobación del modelo de medición del impacto social en la IUCMC
- Implementación del modelo de medición del impacto social en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca a través de Medición de Tres (3) variables: participación e impactos, estrategias de articulación, impacto cultural y artístico

INDICADOR: ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS DE PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES Y DOCENTES EN LAS ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL (PROYECTOS, MODALIDADES DE GRADO, INICIATIVAS) POR PROGRAMA

Para lograr estas participaciones, es fundamental fomentar un entorno académico que promueva la colaboración, la apertura hacia la comunidad y la flexibilidad en los métodos de enseñanza, a través de propuestas de investigación, de prácticas con sentido social, de trabajos de grado, de campañas sociales, de proyectos de facultad, proyectos sociales y de proyectos de aula se logró desarrollar en el año 2023, *215 estrategias* con el liderazgo de *685 estudiantes y 168 docentes*, la modalidad en la que estudiantes y docentes se relacionan más con el entorno es a través de los proyectos de aula, seguidos de las prácticas profesionales y las campañas sociales.

INDICADOR: CARACTERIZACIÓN Y ANÁLISIS DE SECTORES SOCIALES INTERVENIDOS Y POBLACIÓN BENEFICIARIA

Se llega a diferentes poblaciones en todas las etapas del ciclo vital, niños, niñas, adolescentes, adultos, adultos mayores, muchos de ellos pertenecientes a Instituciones



educativas del Dpto del Cauca tanto de zonas urbanas como rurales, los niños y niñas logran beneficiarse de las propuestas y afianzar su educación, Instituciones de educación superior, donde se buscan fortalecer capacidades institucionales, Fundaciones y Organizaciones sin ánimo de lucro que defienden causas sociales y justas de personas y animalitos, grupos sociales específicos (necesidades educativas especiales, mujeres emprendedoras) Plazas de mercado logrando participación de productores y comerciantes, Resguardos indígenas donde se disminuyen barreras de territorio, Barrios populares de la ciudad en la que existe alta vulnerabilidad social, Entes gubernamentales logrando aportar a procesos administrativos, Organizaciones públicas y privadas destacadas en la ciudad, clínicas y hospitales, así como un amplio grupo de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.

INDICADOR: INFORME DEL GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS A TRAVÉS DE ENCUESTA Y ANÁLISIS DE IMPACTOS (HUMANOS, SOCIALES, AMBIENTALES) EN LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS CONCRETOS POR PROGRAMA ACADÉMICO.

A nivel general los Representantes de las comunidades, instituciones y organizaciones califican en mayor grado (5) el compromiso de los estudiantes al ser socialmente responsables de los proyectos, así como de tener habilidades sociales claves para integrarse a los equipos de trabajo, como (4) se concuerda que las prácticas/proyectos facilitan procesos de mejora.

Se concluye que los proyectos dan respuesta a las necesidades identificadas y empiezan a generar procesos significativos de transformación social, obteniendo calificación 5 (muy satisfecho) y 4 (satisfecho), de parte de los grupos de interés.

INDICADOR: NÚMERO DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

Para el año 2023 se logró legalizar 20 convenios interinstitucionales.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.4 EJE BIENESTAR Y CONVIVENCIA INSTITUCIONAL

2.4.1 PROYECTO: DESARROLLO INTEGRAL Y SANA CONVIVENCIA INSTITUCIONAL

- Armonización de las relaciones interpersonales entre estamentos mediante la participación en actividades de las áreas de Bienestar Institucional por parte de la comunidad institucional.
- Fortalecimiento y ejecución del 100% de los planes: Plan de Bienestar Social Laboral e Incentivos, Plan Institucional de Capacitación, Plan de Seguridad y Salud del Trabajo.
- Ejecución de estrategias encaminadas al fortalecimiento de la salud mental de los colaboradores de la institución y su núcleo familiar, minimizando los impactos en el riesgo psicosocial diagnosticado, consolidando el clima organizacional mediante actividades de intervención.
- 100% de cumplimiento de estándares mínimos que corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos obligatorios impartidos por el ministerio de Trabajo con el fin de garantizar las condiciones básicas de capacidad técnico administrativa para la población trabajadora.
- Se otorgo apoyos económicos para fortalecer las habilidades y competencias mediante procesos de educación formal y no formal a la planta de personal docente y administrativa, con auxilios economicos del 100%, 50% y 40%.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.4.2 PROYECTO: INCLUSIÓN Y CONVIVENCIA PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD

- Diagnóstico de los mecanismos existentes en la institución, para proceso de acompañamiento especial a los estudiantes en condiciones de vulnerabilidad y discapacidad.
- Aprobación mediante Resolución No. 923 de 2021 el Protocolo de Prevención y Atención en casos de violencia sexual y de género.
- Aprobación de Política Institucional de cero tolerancia frente a las violencias de género. Acuerdo 001 de 2023 del Consejo Directivo.
- Se ejecutan estrategias para la implementación de los lineamientos de educación inclusiva: Estrategias de formación y estrategias Edu-comunicativas.

- Se ejecutan estrategias para el acompañamiento diferencial e inclusivo a partir de la caracterización a la población estudiantil en donde se evalúan variables como: condición socioeconómica, ubicación territorial, pertenencia a grupos priorizados, entre otros y la estrategia de apoyo psicosocial.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.4.3 PROYECTO: MODELO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

- Mediante Acuerdo No. 012 de 2021 del Consejo Académico se aprueba el Modelo de Bienestar Institucional, que enmarca las siguientes áreas: Recreación y Deporte - Desarrollo Humano - Salud - Cultura - Desarrollo Socio-económico - Promoción y Comunicaciones.
- Se ejecutan y fortalecen actividades en las diferentes áreas del modelo:
 - ✓ Área de Desarrollo Humano, apoyo psicológico en realización de talleres y jornadas de salud mental, talleres de hábitos y técnicas de estudio.
 - ✓ Área de salud, jornadas de prevención, campañas, direccionamiento servicios de promoción y prevención en salud.
 - ✓ Área de cultura, realización de eventos culturales, participaciones artísticas externas y de eventos culturales en convenio con entidades externas.
- Ejecución de actividades descritas en el modelo 100%

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5 EJE DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

2.5.1 PROYECTO: PLAN DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA IUCMC

Ejecución de las siguientes líneas establecidas en el Plan de mantenimiento infraestructura física: mantenimiento para paredes y acabados, mantenimiento para pisos, guía de mantenimiento para techo y red pluvial, mantenimiento para cielos, estructuras de concreto reforzado, mantenimiento para puertas y ventanas, mantenimiento para barandillas, rejas y persianas, mantenimiento para la red de agua potable, mantenimiento para grifería y loza sanitaria, mantenimiento para instalación eléctrica y cableado estructurado, mantenimiento para red sanitaria, contratos para las diferentes sedes

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.2 PROYECTO: CONSTRUCCIÓN INFRAESTRUCTURA SEDE NORTE

- Adjudicación del contrato para la CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA FASE DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL NUEVO CAMPUS UNIMAYOR. Valor \$6.750.000.000.
- Adjudicación del contrato DE INTERVENTORIA POR VALOR DE \$519.500.015, CUYO OBJETO ES LA CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA FASE DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL CAMPUS UNIMAYOR.
- Suscripción Acta de Inicio del contrato de Obra e Interventoría el día 8 de Noviembre de 2022.
- Realización de excavaciones iniciales, se encontró que el suelo está en peores condiciones que las descritas en los estudios geotécnicos, en donde el nivel freático se encontró a una cota superior a la esperada. Esto requirió que el equipo técnico replantea elementos de la cimentación y la mejora del terreno, lo cual generó que el avance de obra en los primeros meses no fuera el esperado.

Resultado consolidado: 26,98% de las actividades planeadas en Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.3 PROYECTO: PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN (PETI)

- Se evalúan, mantienen y actualizan los Medios Educativos de la institución con el objetivo de garantizar la prestación del servicio en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.
- Se realiza la proyección y mantenimiento de una Infraestructura Base además de un Soporte Tecnológico adaptable, que garantice los lineamientos y requerimientos institucionales.
- Se realizan cambios en el diseño, la arquitectura y la tecnología que soporta la gestión y el almacenamiento de la información que se recopila a través de los diferentes módulos de los sistemas de información.
- Se implementan módulos del sistema de información académico empleando la nueva arquitectura definida en cada subsistema con el fin de garantizar la interoperabilidad con el nuevo motor de base de datos, basándose en los requerimientos de los procesos académicos y administrativos que conforman la Institución.
- Se cumple con los lineamientos normativos de la Política de Gobierno Digital.

- Se garantiza la disponibilidad del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información actualizado según normatividad vigente y requerimientos institucionales.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.4 PROYECTO: BANCO DE PROYECTOS

Se presentaron en marco del Plan de fomento a la Calidad catorce (14) proyectos, documentados en el Banco de Proyectos Institucional por valor de \$20,840,586,830.

VIGENCIA	PROYECTO	VALOR FINAL(\$)	ESTADO
2020	Construcción de la infraestructura Sede Norte Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, Departamento del Cauca Popayán	\$6,750,000,000	En ejecución
2021	Proyecto de alimentación y transporte en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca	\$170,000,000	Finalizado
2021	Formación Docente	\$ 30,000,000	Finalizado
2021	Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de la Facultad de Arte y Diseño	\$ 207,580,225	Finalizado
2021	Adquisición y actualización de medios educativos para los programas académicos de la Facultad de Ingeniería	\$ 114,223,788	Finalizado
2021	Construcción de la infraestructura Sede Norte Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, Departamento del Cauca Popayán	\$6,708,828,382	Finalizado
2022	Adquisición de predio contiguo a la sede norte de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, Popayán - Departamento del Cauca.	\$4,245,700,500	Finalizado
2023	Montaje de un Laboratorio especializado para los programas	\$900,000,000	En ejecución



	de la Facultad de Arte y Diseño.		
2023	Adquisición y actualización de medios educativos (sala No.2) para los programas académicos de la Facultad de Arte y Diseño.	\$300,000,000	En ejecución
2023	Fortalecimiento infraestructura tecnológica mediante la adquisición de Salas móviles para las facultades de: FCSA, FE, FI.	\$700,000,000	En ejecución
2023	Elaboración de Estudios y diseños técnicos para el desarrollo del campus Unimayor-Sede Norte.	\$514,253,935	En ejecución
2023	Capacitación docente maestría y doctorados	\$50,000,000	En ejecución
2023	Formación en educación continua para fortalecer competencias de los docentes.	\$100,000,000	En ejecución
2023	Fortalecimiento del enfoque integral, inclusivo y de equidad en la IUCMC.	\$50,000,000	En ejecución

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.5 PROYECTO: MODERNIZACIÓN DE PLANTA DE PERSONAL

- Se modifica la estructura administrativa y la planta de personal mediante el Acuerdo del Consejo Directivo No. 012 de 2021 de octubre de 2021.
- Se modificaron y crearon 14 nuevos cargos administrativos y docentes
- Se actualiza manual de funciones y competencias laborales
- Se establece la nueva planta global
- Se actualizó Manual de Funciones y Competencias Específicas
- Se crearon de 2 nuevos cargos para docentes de planta tiempo de planta, mediante el Acuerdo No. 013 de octubre de 2023, del Consejo Directivo.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.6 PROYECTO: GOBERNANZA INSTITUCIONAL

- Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
- Implementación del 100% de políticas aplicables a la Institución según MIPG
- Articulación de los sistemas de gestión académico y administrativo

- Diseño e implementación del campus planeación

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.7 PROYECTO: PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

- Se establece y consolida el plan estratégico de comunicaciones y mercadeo, documento que especifica las estrategias o actividades de comunicación e información, actividades y líneas estratégicas de apoyo, canales de comunicación entre otras generalidades aplicables a todas las necesidades de comunicación y promoción, de la institución universitaria.
- Se realiza documento denominado plan de comunicaciones - socialización reglamento estudiantil unimayor, con el objetivo, alcance y público, canales de comunicación, actividades, cronograma y metodología de seguimiento, por cada programa académico en respuesta a Planes de mejoramiento de las fuentes: autoevaluación, acreditación de programas y acreditación institucional.
- Se ejecuta el 100% de las estrategias planificadas en el plan

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.8 PROYECTO: MECANISMOS Y CANALES DE COMUNICACIÓN CON ENFOQUE DIFERENCIAL E INCLUYENTE

- Se mantienen acciones de accesibilidad web, de nivel A y AA, según norma NTC-5854, en portal institucional www.unimayor.edu.co.
- Se mantiene la funcionalidad del portal institucional en idioma inglés.
- Se fortalecen los canales de información y comunicación institucional, logrando operar: 4 Redes Sociales, 1 Canal de Videos, 1 Portal web institucional, 1 WhatsApp Corporativo y 1 Correo Corporativo.
- Se mantienen las Relaciones Públicas con medios de comunicación externos, para ampliar la cobertura en cuanto a socialización y acceso de la información institucional.
- Se avanza en la creación de un APP para UNIMAYOR, con la vinculación de un estudiante de trabajo de grado, de la Facultad de Ingeniería.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

2.5.9 PROYECTO: GESTIÓN DE IMAGEN OFERTA Y SERVICIOS ACADÉMICOS DE LA IUCMC.

- Se trabajó por la identidad institucional, el respeto a la línea gráfica y la producción de contenidos publicitarios para la oferta académica y de actividades o eventos institucionales.
- Se mantienen aspectos de igualdad, flexibilidad, simpleza, fácil percepción, elementos de gamas cromáticas, tipografía, entre otros criterios de usabilidad y/o accesibilidad en los diseños.
- Se gestionan espacios informativos en medios de comunicación externos, y ejecutar el plan de pauta publicitaria para la promoción de la oferta académica.
- Se realiza material de impulso o p.o.p para la promoción de la marca institucional o de campañas institucionales a nivel interno y/o externo.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

3. INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADA A DICIEMBRE DE 2023

Presupuesto inicial de la vigencia 2023 del Colegio Mayor del Cauca, anteproyecto aprobado por el Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 010 del 10 de agosto de 2022, por el cual se aprobó el anteproyecto de ingresos y gastos, presupuesto aprobado por la Ordenanza 092 del 18 de noviembre de 2022 expedida por la Asamblea Departamental del Cauca, el cual fue distribuido mediante Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 014 del 27 de diciembre de 2022. Su composición es la siguiente:

FUENTE	VALOR
TRANSFERENCIAS MEN	7.087.598.264
RECURSOS DE CAPITAL	1.330.000.000
RECURSOS PROPIOS	4.767.170.810
TOTAL PRESUPUESTO	14.168.538.888

Para el primer semestre del año 2023, se ha realizado una adición presupuestal, como como se discrimina a continuación:

1. Mediante la Resolución de Rectoría Nro. 426 del 05 de mayo de 2023, se realizó la distribución de adición presupuestal por valor de seis mil cuatro millones ochocientos cuatro mil trescientos treinta y cinco pesos m/cte. (\$6.004.804.335), aprobada mediante Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 003 del 20 de febrero de 2023 y



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

Ordenanza 011 del 02 de mayo de 2023 expedida por la Asamblea Departamental del Cauca, su composición fue la siguiente:

		NUEVA COMPOSICIÓN PRESUPUESTAL	
FUENTES DE ADICIÓN	VALOR	RECURSOS	VALOR
Transferencia Corrientes MEN	995.113.470	TRANSFERENCIAS MEN	8.766.481.548
Recursos Balance - Excedentes financieros	4.092.303.095	RECURSOS DE CAPITAL	5.722.303.095
Recursos Propios	917.387.770	RECURSOS PROPIOS	5.684.558.580
TOTAL ADICIÓN	6.004.804.335	TOTAL PRESUPUESTO	20.173.343.223

2. Mediante la Resolución de Rectoría Nro. 867 del 22 de septiembre de 2023, se realizó la distribución de adición presupuestal por valor de cuatro mil treinta y siete millones seiscientos treinta y tres mil trescientos treinta pesos m/cte (\$4.037.633.330), aprobada mediante Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 011 del 23 de agosto de 2023 y Ordenanza 056 del 21 de septiembre de 2023 expedida por la Asamblea Departamental del Cauca, su composición fue la siguiente:

		NUEVA COMPOSICIÓN PRESUPUESTAL	
FUENTES DE ADICIÓN	VALOR	RECURSOS	VALOR
Res 10611 - MEN Excedentes Cooperativas.	962.231.437	Transferencias MEN	12.867.768.087
Res 12361 - MEN IPC Diferencial.	248.813.598	Recursos de Capital	5.722.303.095
Res 12361 - MEN Devolución Dcto. Votaciones.	212.334.360	Recursos propios	5.620.905.371
Plan Fomento a la Calidad 2023.	2.614.253.935	TOTAL PRESUPUESTO	24.210.976.553
TOTAL ADICIÓN	4.037.633.330		

La liquidación del presupuesto de gastos se ha modificado a través de la relación de las siguientes resoluciones de rectoría, respetando los topes aprobados en los Acuerdos del Consejo Directivo:

- Resolución de Rectoría Nro. 198 del 01 de febrero de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 409 del 25 de abril de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 510 del 27 de junio de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 788 del 28 de agosto de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 844 del 15 de septiembre de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 868 del 22 de septiembre de 2023

- Resolución de Rectoría Nro. 988 del 08 de noviembre de 2023

La composición del presupuesto para la vigencia 2023 del Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria, teniendo en cuenta la apropiación inicial, adiciones y modificaciones presupuestales aprobados en Consejo Directivo, fue la siguiente:

OBJETO GASTO	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN 2023	CONCEPTO DE INGRESO	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN 2023
FUNCIONAMIENTO	20.496.722.618	18.794.142.102	TRANSFERENCIAS MEN	12.867.768.087	12.927.768.087
INVERSIÓN	3.714.253.935	764.029.733	RECURSOS DE CAPITAL	5.722.303.095	5.722.303.095
TOTAL	24.210.976.553	19.558.171.835	RECURSOS PROPIOS	5.620.905.371	7.779.121.692
			TOTAL	24.210.976.553	26.429.192.874

COMPOSICIÓN POR RUBROS PRINCIPALES DEL PRESUPUESTO VIGENCIA DE 2023

RECURSOS	GASTOS DE PERSONAL	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	TRANSFERENCIAS CTE	GASTOS POR TRIBUTOS	INVERSION	TOTAL
PROPIOS	55.587.172	5.201.115.753	57.000.000	168.500.000	138.702.446	5.620.905.371
DE CAPITAL	4.211.005.541	550.000.000	-	-	961.297.554	5.722.303.095
NACIÓN	10.189.860.943	63.653.209	-	-	2.614.253.935	12.867.768.087
TOTAL	14.456.453.656	5.814.768.962	57.000.000	168.500.000	3.714.253.935	24.210.976.553

COMPOSICIÓN EN % POR RUBROS PRINCIPALES DEL PRESUPUESTO VIGENCIA DE 2023

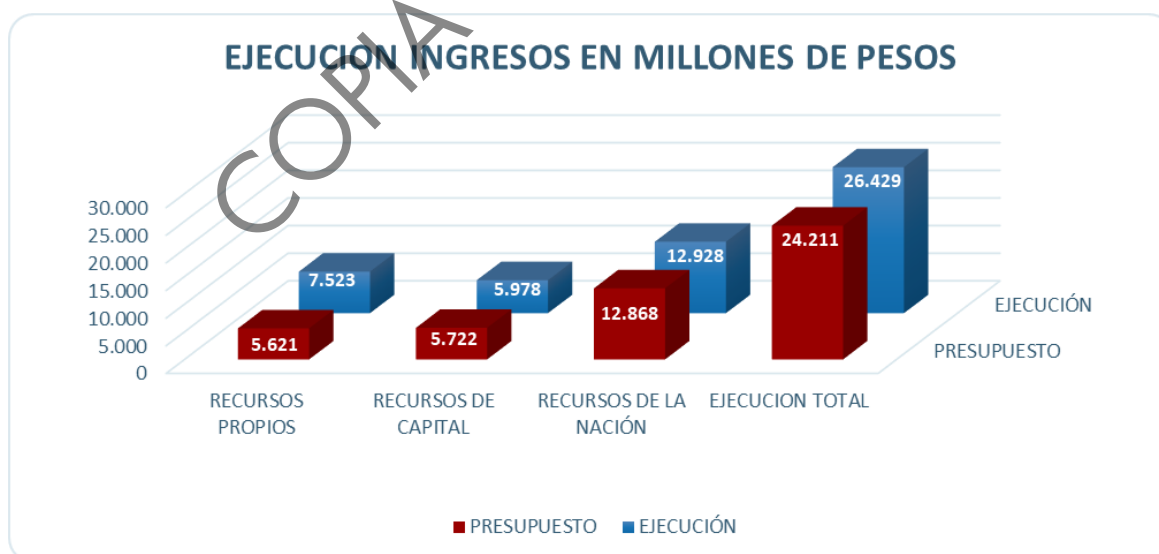
	GASTOS DE PERSONAL	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	TRANSFERENCIAS CTE	GASTOS POR TRIBUTOS	INVERSION	TOTAL
PROPIOS	0,4%	89,4%	100,0%	100,0%	3,7%	23,2%
DE CAPITAL	29,1%	9,5%	0,0%	0,0%	25,9%	23,6%
NACIÓN	70,5%	1,1%	0,0%	0,0%	70,4%	53,1%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

EJECUCIONES PRESUPUESTALES DE INGRESOS Y GASTOS CON CORTE A DICIEMBRE DE 2023

EJECUCION DE INGRESOS ACUMULADA A DICIEMBRE 2023

La composición del presupuesto de ingresos a diciembre de 2023 detallada es la siguiente:

CONCEPTO DE INGRESOS	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
RECURSOS PROPIOS	5.620.905.371	7.522.995.694	134%
Derechos Pecuniarios	4.723.424.931	6.158.344.164	130%
Venta de bienes y servicios	897.480.440	1.109.564.547	124%
Devolución IVA - IES		235.662.395	-
Otros ingresos		19.424.588	-
RECURSOS DE CAPITAL	5.722.303.095	5.978.429.093	104%
Rendimientos Financieros		256.125.998	-
Recursos de Balance	5.722.303.095	5.722.303.095	100%
RECURSOS DE LA NACIÓN	12.867.768.087	12.927.768.087	100%
Funcionamiento	10.253.514.152	10.313.514.152	101%
Inversión- Plan de Fomento a la Calidad PFC	2.614.253.935	2.614.253.935	100%
TOTAL	24.210.976.553	26.429.192.874	109%



La Ejecución de Ingresos para la vigencia 2023 asciende a veintiséis mil cuatrocientos veintinueve millones ciento noventa y dos mil ochocientos sesenta y cuatro pesos m/cte (\$26.429.192.874), correspondiente al 109% del presupuesto apropiado para la respectiva vigencia, cumpliendo el valor proyectado para el año 2023.

La Institución generó recursos extrapresupuestarios por valor de dos mil doscientos dieciocho millones doscientos dieciséis mil trescientos veinte pesos con setenta y cinco centavos m/cte (\$2.218.216.320,75). compuesto por los siguientes recursos:

CONCEPTO DE INGRESOS	VALOR
Derechos pecuniarios educación superior	1.434.919.233,00
Venta Servicios 2023	212.084.107,00
Devolución IVA IES	235.662.395,00
Rendimientos Financieros 2023	256.125.997,75
Recursos Sin Ejecutar Funcionamiento Transferencia de la Nación 2023 (Doceava)	60.000.000,00
Reintegros y otros recursos no apropiados	19.424.588,00
TOTAL	\$2.218.216.320,75

El concepto rendimientos financieros se detallan a continuación:

CUENTA BANCARIA	VALOR
Colpatria CREE	66.060.360,18
Colpatria Propios	88.424.254,26
AV Villas Propios	39.022.724,11
Popular Nación Funcionamiento	14.390.992,81
Popular Nación Inversión PFC	48.227.666,39
TOTAL	\$256.125.997,75

EJECUCION DE GASTOS ACUMULADA A DICIEMBRE 2023

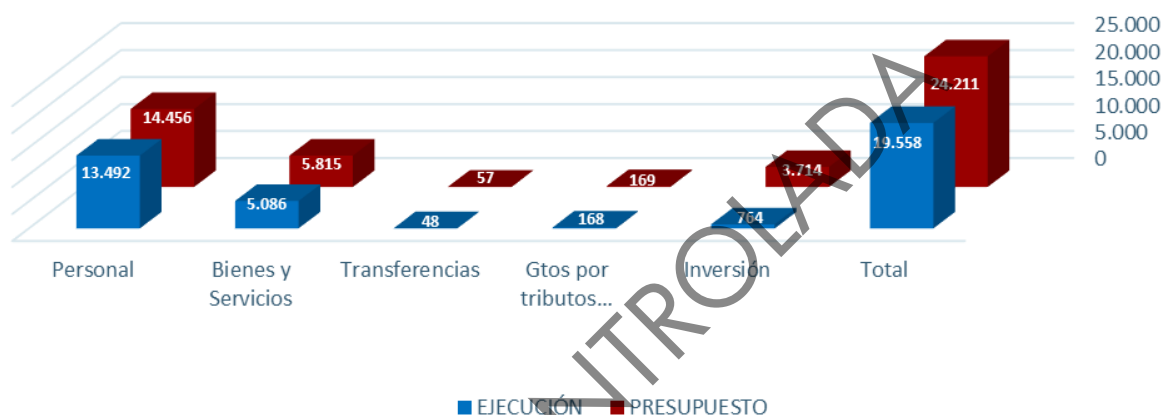
La composición del presupuesto de gastos a diciembre de 2023 detallada es la siguiente:

OBJETO DE GASTO	APROPIACION	EJECUCIÓN	%EJECUCIÓN
FUNCIONAMIENTO	20.496.722.618	18.794.142.102	92%
Gastos de personal	14.456.453.656	13.491.864.204	93%
Adquisición de bienes y servicios	5.814.768.962	5.086.448.990	87%
Transferencias corrientes	57.000.000	48.219.221	85%



Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora	168.500.000	167.609.687	99%
Inversión	3.714.253.935	764.029.733	21%
Adquisición de bienes y servicios	3.714.253.935	764.029.733	
TOTAL	24.210.976.553	19.558.171.835	81%

EJECUCION GATOS EN MILLONES DE PESOS



La ejecución presupuestal de gastos para la vigencia 2023 cerró en un 81%. Los Gastos de Personal se ejecutaron en un 93%, los rubros relacionados con la Adquisición de bienes y servicios se ejecutó en un 87%; la diferencia se presenta principalmente porque a la fecha la Institución se encuentra ejecutando el Contrato 2022-0650 suscrito entre el ICETEX y el Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria, por un valor total de quinientos cincuenta millones m/cte. (\$550.000.000), quedando al cierre del año 2023 sin ejecutar el valor de cuatrocientos veintiocho millones quinientos ochenta y ocho mil cuatrocientos noventa pesos m/cte (\$428.588.490), valor que será adicionado para el año 2024 como recursos de balance y continuar el objeto del mismo. Así mismo se liberaron recursos presupuestales a través de los diferentes procesos contractuales que se adelantaron en el año de 2023. Los rubros de Transferencias Corrientes se ejecutaron en un 85%, el 15% corresponde a los recursos asignados a sentencias y conciliaciones, valores no ejecutados por cuanto a la fecha no institución no se encuentra en curso de procesos judiciales o administrativos. Los rubros de Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora se ejecutaron en un 99%. En relación al rubro de inversión se tuvo una ejecución del 21%, lo anterior se presenta por la no ejecución de los recursos asignados al Plan de Fomento a la Calidad 2023 por valor de dos mil cuatrocientos setenta y cuatro millones ochocientos treinta y seis mil ochocientos cincuenta y cinco pesos m/cte (\$2.474.836.855), valor que representa el 84% del valor no ejecutado en el rubro de inversión, esto de se presentó por los inconvenientes surgidos durante el proceso de



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

contratación a través de la tienda virtual, lo cual generó retrasos significativos, conllevando a superar los tiempos para adelantar procesos de contratación mediante selección abreviada.

Para la vigencia 2023 quedaron obligaciones por valor de cuatrocientos treinta y ocho millones doscientos cincuenta mil setecientos sesenta y ocho pesos m/cte. (\$438.250.768), correspondiente a apropiaciones de: Cesantías e intereses a las cesantías de docentes de hora cátedra, personal administrativo y docentes de planta.

OBJETO DE GASTO	VALOR
Gastos de Personal	
Aportes de cesantías	438.250.768
TOTAL	438.250.768

Se constituyeron reservas presupuestales de los siguientes Contratos:

Contrato	NIT	Tercero	Objeto	Valor	Ejecución 2023		Saldo por Ejecutar
LP OP CMC 03 - 2022	901.636.039	Consortio G&S	Construcción de la segunda fase de la infraestructura Sede Norte Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.	6.750.000.000	Anticipo	1.350.000.000	4.059.340.570
				-	Pagos	1.340.659.430	
CMA- RC-001- 2022	901.645.830	Consortio INTER UNIMAYOR	Realizar la interventoría técnica, administrativa, financiera, contable y legal al contrato de obra Pública resultante del proceso contractual No. LP-OP-CMC-03-2022, cuyo objeto es "Construcción de la segunda fase de la infraestructura para la Sede Norte de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca".	519.500.015	Pagos	129.511.354	389.988.661
PSAMC- 005 - 2023	10.300.876	Fabio Humberto Carvajal Martínez	Realizar el mantenimiento y adecuación de la infraestructura del Colegio Mayor del Cauca, en la sede Edificio Bicentenario (Carrera 7 No. 2-34) y sede Claustro la Encarnación (Carrera 5 No. 5-40), a precios unitarios sin formula de reajuste, incluida la mano de obra, los	243.443.923	Anticipo	121.721.961	121.721.962
				-	Pagos	-	



			materiales, equipamiento y repuestos necesarios de acuerdo con las condiciones técnicas requeridas, en marco de la implementación de espacios incluyentes para las diferentes actividades académicas, administrativas y para la atención del público general en la ciudad de Popayán, Departamento del Cauca.				
TOTAL							4.571.051.193

Mediante el Acuerdo Nro. 015 del 27 de diciembre de 2022 del Consejo Directivo de la Institución, fue aprobado el Programa Anual Mensualizado de Caja (PAC), para la vigencia 2023. Las modificaciones al mismo fueron delegadas al Rector de la Institución, a través del Acuerdo Nro. 024 del 25 de noviembre de 2020 del Consejo Directivo, por lo anterior y en aplicación al Acuerdo en mención se realizaron las siguientes modificaciones y adiciones:

- Resolución de Rectoría Nro. 329 del 14 de marzo de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 427 del 05 de mayo de 2023.
- Resolución de Rectoría Nro. 879 del 26 de septiembre de 2023.

3.1 CONSOLIDADO DE CUMPLIMIENTO DE PLANEACIÓN 2023

DIMENSIÓN MIPG: Evaluación de Resultados

Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024 (43 Meses de ejecución)	
Educación integral de calidad basada en la academia y la investigación	100%
Interacción Institución Entorno	98.35%
Bienestar y convivencia institucional	100%
Dirección Institucional	90.45%
Cumplimiento	97%

Meta PDI 2020-2024= >=90%



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

Elaboró

GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Revisó

HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS
Rector

COPIA CONTROLADA