



¡Es contigo! Juntos
por la
Acreditación
Institucional en Alta Calidad

INFORME PLAN DE DESARROLLO 2020-2024

www.unimayor.edu.co

   @unimayor

Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024

UNIMAYOR: Educación Superior Pública, Incluyente y de Calidad

Eje 1: Educación Integral de Calidad Basada en la Academia y la Investigación

Eje 2: Interacción Institución – Entorno

Eje 3: Bienestar y Convivencia Institucional

Eje 4: Dirección Institucional



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

EJE 1

EDUCACIÓN INTEGRAL DE CALIDAD
BASADA EN LA **ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Cualificación de la planta profesoral

ESTUDIOS POSGRADUALES:



Graduados de Doctorado: 3 docentes
Formación Doctoral: 5 Docentes

Consolidación de la comunidad profesoral

Nivelación salarial para docentes de planta presentada de acuerdo al escalafón docente definido y la capacidad financiera de la institución.

Cuatro (4) nuevas plazas de docentes creadas

114 Materiales docentes publicados en Repositorio.

1 Modelo de Evaluación Docente actualizado.

11 capacitaciones para el fortalecimiento de las capacidades académicas e investigativas, innovación artística y cultural en los docentes y, mediante la ejecución del Plan de Formación Capacitación Docente.



Robustecer los componentes formativos, pedagógicos y de interacción desde el currículo acorde con el respectivo nivel de formación de los programas académicos.

- Construcción de líneas base para la integralidad, flexibilidad e interdisciplinariedad curricular.
- Actualización curricular de los planes de estudio con base en resultados de aprendizaje y componentes pedagógicos y de interacción.
- 100% de los planes de estudio y microcurrículos de los programas actualizados y evaluados con base en resultados de aprendizaje.
- Aprobación Política de Créditos Académicos.
- Revisión y actualización del 100% de planes de estudio y aspectos curriculares por programa académico de acuerdo a las exigencias normativas.

- Construcción de línea base para el proceso de planeación, enseñanza y evaluación, con el propósito de mejorar los resultados de las pruebas de Estado.
- Revisión, evaluación y actualización el 100% de competencias genéricas y específicas de acuerdo a lo evaluado en pruebas saber TyT y Saber Pro para las Facultades de Arte y Diseño, Educación, Ingeniería, y Ciencias sociales y de la Administración.



Consolidar el **Sistema de Aseguramiento Interno** de la calidad de la Institución que permita evidenciar los logros asociados a los programas académicos.

- 100% de registros calificados vigentes.
- Concepto favorable de condiciones iniciales en el año 2023 para inicio del proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional.
- 100% de los programas académicos tienen proceso de Autoevaluación
- 60% Programas acreditados de los acreditables



- Acreditación de los programas de Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y Administración de Empresas en el año 2020.
- Re-acreditación de la Tecnología en Desarrollo de Software en el año 2023.
- Acreditación del programa Ingeniería Informática en el año 2023.
- Acreditación del programa de Arquitectura en el año 2023.
- Presentación de documentos de autoevaluación de los programas Tecnología en Gestión Financiera y Administración Financiera en el año 2023 y se encuentran para visita de pares académicos en el año 2024.
- Presentación de documentos de autoevaluación para renovación de acreditación de los programas Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y Administración de Empresas en el año 2023 y se encuentran para visita de pares académicos en el año 2024.
- Presentación del documento de condiciones iniciales para el programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería en el año 2023 y se encuentra para visita de consejero en el año 2024.





AMPLIACIÓN DE COBERTURA ACADÉMICA

- Creación de la Facultad de Educación por el Consejo Directivo en marzo de 2021
- Recepción del registro calificado de la Licenciatura en Español e Inglés en febrero de 2021.
- Recepción del registro calificado de la Licenciatura en Música en el mes de agosto de 2021.
- Recepción de visita de pares para otorgamiento de registro calificado para el programa de Ingeniería Multimedia de la Facultad de Ingeniería.
- Recepción del registro calificado de la Especialización en Gerencia Financiera de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración en el mes de marzo de 2024.
- Radicación ante el Ministerio de Educación Nacional, en el sistema SACES, del registro calificado para la Maestría en Administración de Negocios de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.

- Creación del Diplomado Virtual como base para la Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos.
- Apertura de cohorte especial en la Tecnología Desarrollo de Software, enfocada en la población de los municipios del sur del departamento del Cauca, en cumplimiento a la estrategia “Universidad en tu territorio”, establecida por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Educación Nacional.





CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD

- Actualización del Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca – SAIC- en el año 2021.
- Integración del SAIC en el Campus UNIMAYOR, articulado a los planes de mejoramiento producto del proceso de autoevaluación y acreditación de alta calidad.
- Realización de seminarios permanentes internos de actualización de Aseguramiento de la Calidad, con la participación de invitados externos expertos en diferentes temas. Se han realizado tres versiones: 2021, 2022 y 2023.
- Realización de talleres de sensibilización del proceso de acreditación institucional y su importancia, para directivos, administrativos y docentes.
- Realización del evento Calidad al Límite 2023 con el objetivo de socializar el proceso de autoevaluación institucional.

COBERTURA ESTUDIANTIL



PROGRAMAS	II P-2020	IP-2021	IIP-2021	IP-2022	IIP-2022	IP-2023	IIP-2023	I P-2024
REGULARES	2,230	2,240	2,402	2,434	2,462	2,534	2,624	2,626
EXTENSIÓN INGLÉS	755	764	767	712	769	786	836	817
TOTAL	2,985	3,004	3,169	3,146	3231	3,320	3,460	3,443

INSCRITOS, ADMITIDOS MATRICULADOS Y CASOS ESPECIALES



	II P-2020	IP-2021	IIP-2021	IP-2022	IIP-2022	IP-2023	IIP-2023	I P-2024
INSCRITOS	494	643	819	939	957	1071	987	1121
ADMITIDOS	381	501	489	492	468	509	492	461
MATRICULADOS	336	449	479	484	456	497	478	452
CASOS ESPECIALES	64	100	120	128	90	128	118	131

Formación del estudiante hacia el mejoramiento continuo, que permita desarrollar actitudes, capacidades, habilidades y conocimientos, durante su proceso de formación, en el marco de la integralidad, flexibilidad e interdisciplinariedad.

Participación de los estudiantes en programas de formación integral.

Se ofrece espacios de orientación y de apoyo a nivel psicológico y académico, brindando herramientas que faciliten el equilibrio y la toma de decisiones y acciones necesarias para el cuidado de la salud mental y el mejoramiento de la calidad de vida, contribuyendo a la permanencia y graduación estudiantil, desde el enfoque de inclusión educativa.

Actividades:

- Realización de convocatorias para monitorias estudiantiles en cada semestre académico las cuales apoyan tanto docencia como diferentes áreas administrativas
- Realización de seminarios, talleres, capacitaciones

Seguimiento a la formación y logro de los resultados de aprendizaje de los estudiantes.

- Análisis de resultados pruebas saber TYT y Saber Pro, con relación a las competencias establecidas en el currículo del programa.
- Ejecución de estrategias para el mejoramiento de los resultados de las pruebas.
- Realización de simulacros a estudiantes en plataforma UNIMAYOR VIRTUAL.
- Construcción de Banco de preguntas disponible en plataforma UNIMAYOR VIRTUAL.
- Seguimiento permanente a estudiantes en bajo rendimiento y ejecución de actividades de acompañamiento mediante monitorias, asesorías, técnicas de estudio.



Formación del estudiante hacia el mejoramiento continuo, para desarrollar actitudes, capacidades, habilidades y conocimientos, durante su proceso de formación, en el marco de la integralidad, flexibilidad e interdisciplinariedad.

Habilidades comunicativas en una segunda lengua.

- Diseño de simulacro de evaluación del nivel de inglés en plataforma UNIMAYOR VIRTUAL.
- Implementación de simulacro para evaluación del nivel de inglés mediante la plataforma UNIMAYOR VIRTUAL al 100% de estudiantes de los programas tecnológicos y profesionales que cursan componente Inglés 4.
- Oferta de cursos gratuitos para estudiantes, docentes y administrativos en plataforma UNIMAYOR VIRTUAL de los niveles 5, 6, 7 y 8.

El 52% de los estudiantes de los programas de las facultades de FCSA, FI, FAYD obtienen nivel A2, cursando el componente Inglés 4.

El 73% de la Facultad de Educación obtiene nivel A2 para los estudiantes de 4 semestre.

Estrategia para la inclusión a la diversidad de la comunidad estudiantil

- Caracterización de estudiantes para el diseño del Modelo de Gestión para la Educación Inclusiva.
- Aprobación por el Consejo Académico del Modelo de Gestión para la Educación Inclusiva, definiendo la metodología y el instrumento de medición.
- Realización de 10 actividades en el marco de la ruta de atención a la diversidad, según las necesidades educativas individuales en los ejes: Comité de Educación Inclusiva, Intervención Psicosocial vs/Desarrollo Personal, Transversalización del área de Desarrollo humano, Interculturalidad, Educación de Calidad en la Diversidad y Discapacidad.

Fortalecer la investigación científica, innovación, desarrollo tecnológico y la creación artística y cultural para la generación de conocimiento y su impacto en la sociedad.

Aprobación e implementación de la ruta de formación en competencias investigativas por programa académico.

4 convocatorias para fomentar la Investigación Formativa y 4 eventos de divulgación/socialización de actividades en Investigación para estudiantes.

10 capacitaciones en fortalecimiento de competencias investigativas.

28 proyectos, resultado de la Investigación en el Aula.



Fortalecer la investigación científica, innovación, desarrollo tecnológico y la creación artística y cultural para la generación de conocimiento y su impacto en la sociedad.

110 Proyectos de
Grupos de Investigación aprobados
(96 proyectos ejecutados y 14 en ejecución)



Jóvenes Investigadores

6 proyectos de investigación finalizados.
3 proyectos para ejecución en 2024.
4 Convocatorias abiertas.

4 convocatorias para Grupos de Investigación

83% de los grupos de investigación registrados en el Sistema de Investigaciones clasificados según los resultados de la Convocatoria 894 de Minciencias (5/6).

5 proyectos en articulación Universidad-Empresa-Estado-Sociedad.

4 proyectos como aliados estratégicos
1 proyecto como ejecutor

192 productos de Generación de Nuevo Conocimiento.

70 productos de Desarrollo Tecnológico e Innovación.

685 productos de Apropiación Social del Conocimiento.

706 productos de Formación del Recurso Humano.

Movilidades académico científicas:

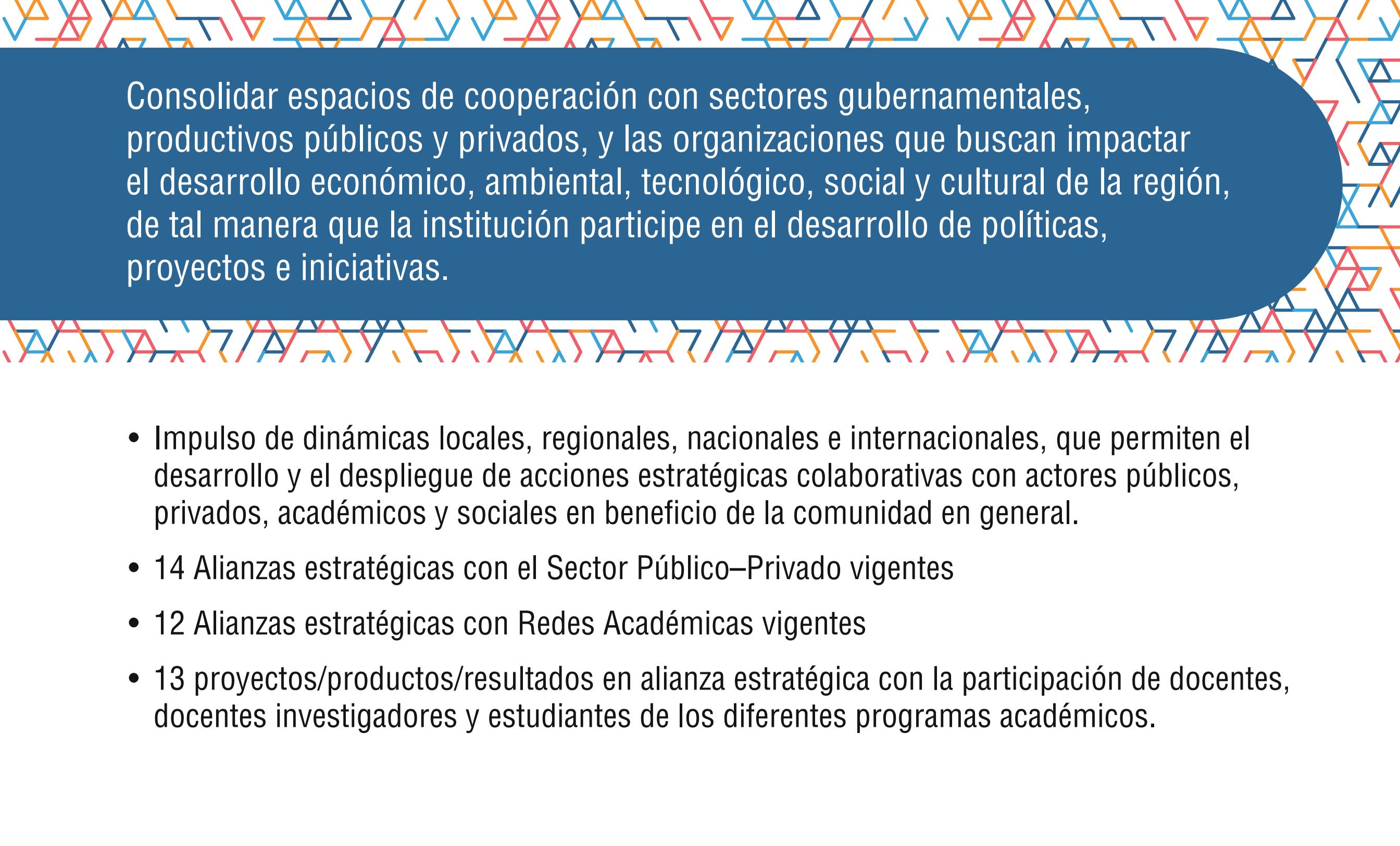
- 236 participaciones de estudiantes, docentes y administrativos en eventos académicos científicos nacionales e internacionales.
- 61 movilidades a nivel nacional e internacional de grupos de investigación.
- 14 eventos académicos – científicos institucionales realizados.
- 1 Comité de Ética en Investigación aprobado y en funcionamiento.
- 1 Comité de Propiedad Intelectual aprobado y en funcionamiento.
- 16 productos presentados y registrados con propiedad intelectual.
- Sello Editorial UNIMAYOR
- 1 Sistema de Información de Investigaciones con registros actualizados.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

EJE 2

INTERACCIÓN INSTITUCIÓN ENTORNO



Consolidar espacios de cooperación con sectores gubernamentales, productivos públicos y privados, y las organizaciones que buscan impactar el desarrollo económico, ambiental, tecnológico, social y cultural de la región, de tal manera que la institución participe en el desarrollo de políticas, proyectos e iniciativas.

- Impulso de dinámicas locales, regionales, nacionales e internacionales, que permiten el desarrollo y el despliegue de acciones estratégicas colaborativas con actores públicos, privados, académicos y sociales en beneficio de la comunidad en general.
- 14 Alianzas estratégicas con el Sector Público–Privado vigentes
- 12 Alianzas estratégicas con Redes Académicas vigentes
- 13 proyectos/productos/resultados en alianza estratégica con la participación de docentes, docentes investigadores y estudiantes de los diferentes programas académicos.

Fortalecimiento de procesos de cooperación con otras comunidades, nacionales y extranjeras, para el desarrollo de labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.

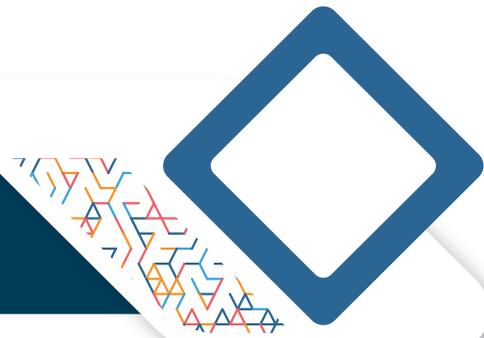
- Operacionalización del 87% (41/47) de los convenios académicos
- Impulso a la movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes en doble vía: 100% de los programas académicos realizan movilidad saliente

Movilidad II periodo 2020 – I periodo 2024				
Fuente: condiciones Institucionales				
	Movilidad saliente		Movilidad entrante	
	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Estudiantes	701	137	128	124
Docentes	197	23	43	34

- Participación de estudiantes, docentes y administrativos en eventos nacionales e internacionales:
- 236 participaciones de estudiantes, docentes y administrativos en eventos nacionales e internacionales (156 estudiantes y 80 docentes participantes en eventos nacionales e internacionales).
- 61 movilidades nacionales e internacionales de grupos de investigación
- 12 participaciones de estudiantes, docentes y administrativos en redes académicas, científicas, culturales y de extensión.



EGRESADOS



Fortalecer la política y el programa institucional de seguimiento a egresados, que facilite la identificación de acciones de mejora que favorezcan la inserción laboral, el desempeño profesional, el emprendimiento y el impacto de los egresados en el medio.

Mejoramiento de la gestión de información de egresados.

Actualización del 91 % de información de los egresados para el período comprendido entre 2017 y hasta el 2024- 1er periodo en el Sistema de Gestión de Egresados.

26 ofertas de Educación Continua ejecutadas durante el PDI.

INTERMEDIACIÓN Y PROMOCIÓN LABORAL

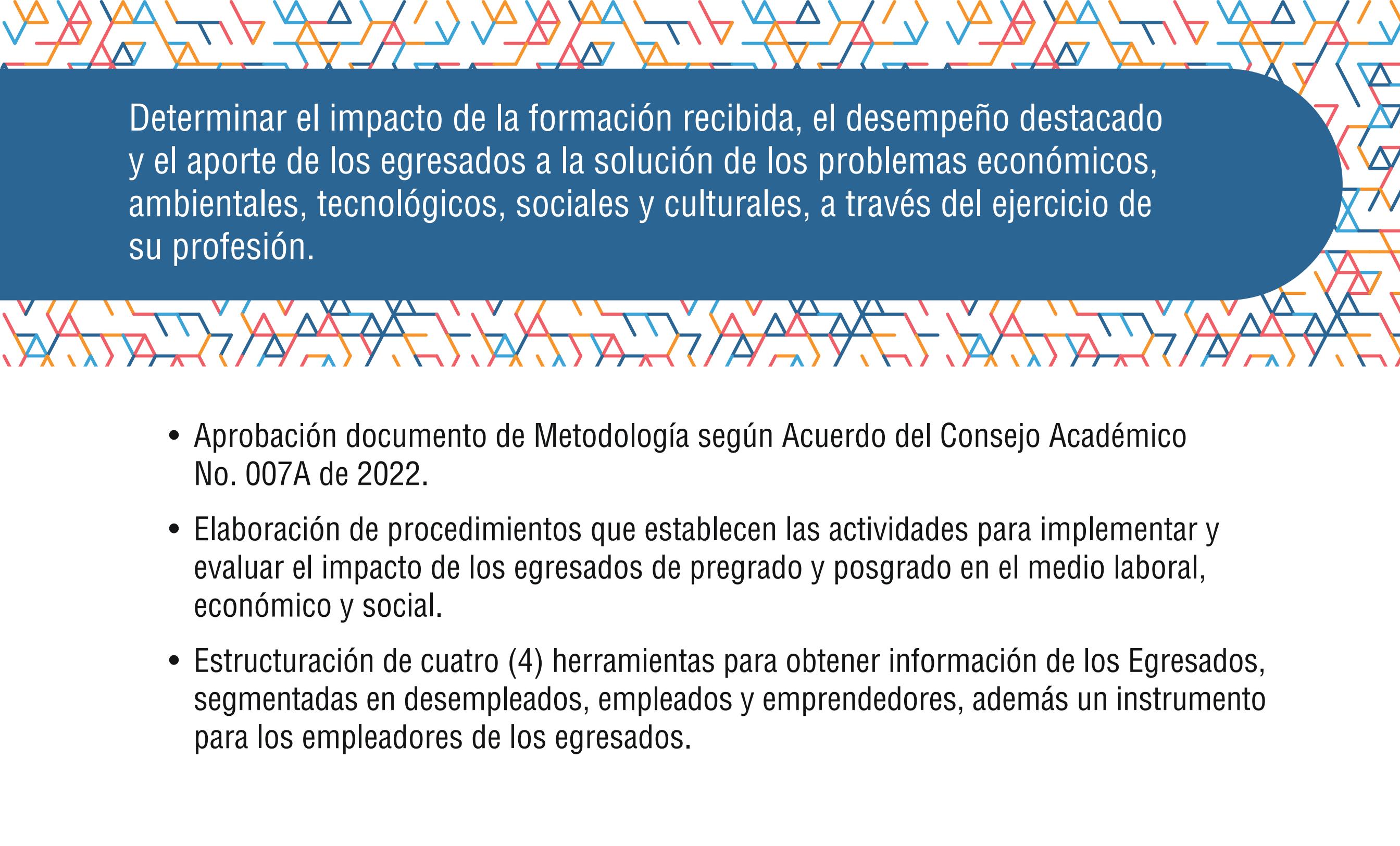
137 ofertas recibidas
(100% solicitudes ofertadas).

177 validaciones académicas

APRESTAMIENTO

Realización de **17 actividades entre conferencias y talleres**, en donde se capacitó y actualizó a los egresados para facilitar la inserción al mercado laboral.





Determinar el impacto de la formación recibida, el desempeño destacado y el aporte de los egresados a la solución de los problemas económicos, ambientales, tecnológicos, sociales y culturales, a través del ejercicio de su profesión.

- Aprobación documento de Metodología según Acuerdo del Consejo Académico No. 007A de 2022.
- Elaboración de procedimientos que establecen las actividades para implementar y evaluar el impacto de los egresados de pregrado y posgrado en el medio laboral, económico y social.
- Estructuración de cuatro (4) herramientas para obtener información de los Egresados, segmentadas en desempleados, empleados y emprendedores, además un instrumento para los empleadores de los egresados.

PROYECCIÓN SOCIAL



Promover programas y proyectos que permitan dar respuesta a las diferentes problemáticas y necesidades del entorno aportando cambios significativos que permitan contribuir al desarrollo y mejoramiento de las condiciones de vida de las personas.

Modelo de medición del impacto social

Las variables son:

1. PARTICIPACIÓN E IMPACTOS.
2. ESTRATEGIAS DE ARTICULACIÓN.
3. IMPACTO CULTURAL Y ARTÍSTICO.



Fomento de condiciones de vida favorables en las diferentes comunidades

4 convenios Interstitucionales firmados y ejecutados con comunidades:
Fenalco, Transpubenza Ltda., FEDAR, Universidad Autónoma de Occidente.

Fortalecimiento de prácticas con responsabilidad social.

Legalización

20
convenios
interinstitucionales

Ejecución

8
proyectos

Articulación de los
procesos de
Proyección Social
e Investigaciones

Ejecución

4
campañas
sociales

Beneficiando a
480 estudiantes de
básica primaria y
30 animalitos.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

EJE 3

BIENESTAR Y CONVIVENCIA INSTITUCIONAL

Fomentar la participación de estudiantes, docentes y administrativos en los programas y actividades propuestos en las líneas de Bienestar Institucional, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida desde la pluralidad, diversidad e inclusión.





Desarrollo integral y sana convivencia institucional

- Armonización de las relaciones interpersonales entre estamentos, mediante participación actividades de Bienestar Institucional.
- Fortalecimiento y ejecución del 100% del Plan de Bienestar Social Laboral e Incentivos, Plan Institucional de Capacitación: Plan de Seguridad y Salud del Trabajo.
- Ejecución de estrategias para el fortalecimiento de la salud mental de los colaboradores de la institución y su núcleo familiar, minimizando los impactos en el riesgo psicosocial diagnosticado, consolidando el clima organizacional mediante actividades de intervención.

- 100% de cumplimiento de estándares mínimos que corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos obligatorios impartidos por el ministerio de Trabajo con el fin de garantizar las condiciones básicas de capacidad técnico administrativa para la población trabajadora.
- Otorgamiento de apoyos económicos para fortalecer las habilidades y competencias mediante procesos de educación formal y no formal a la planta de personal docente y administrativa, con auxilios económicos del 100%, 50% y 40%.
- 71% de participación de docentes y administrativos en las actividades realizadas.
- 73% de participación de estudiantes en actividades realizadas



Inclusión y convivencia para la comunidad académica en condición de vulnerabilidad

- Diagnóstico de los mecanismos existentes en la institución para proceso de acompañamiento especial a los estudiantes en condiciones de vulnerabilidad y discapacidad.
- Aprobación mediante Resolución No. 923 de 2021 del Protocolo de Prevención y Atención en casos de violencia sexual y de género.
- Aprobación de Política Institucional de cero tolerancia frente a las violencias de género. Acuerdo 001 de 2023 del Consejo Directivo.
- Ejecución de estrategias de formación y estrategias Edu-comunicativas para la implementación de los lineamientos de educación inclusiva.
- Ejecución de estrategias para el acompañamiento diferencial e inclusivo a partir de la caracterización a la población estudiantil, en donde se evalúan variables como: condición socioeconómica, ubicación territorial, pertenencia a grupos priorizados, entre otros y la estrategia de apoyo psicosocial.



Consolidar las políticas, estrategias, estructura y programas de apoyo para la permanencia y graduación de los estudiantes.

Estrategias para permanencia y graduación:

- Apoyo económico por concepto de matrícula a través del Ministerio de Educación Nacional, sumando esfuerzos financieros de la Gobernación del Cauca y recursos propios de UNIMAYOR, para cubrir al 100% de los estudiantes por un valor de \$1.803.726.730 en la vigencia 2020.
- Aprobación de la Política Institucional de Promoción de la Permanencia y la Graduación Estudiantil mediante Acuerdo No. 008 de 2021, teniendo en cuenta la Guía para la implementación del Modelo de Gestión de Permanencia y Graduación Estudiantil en instituciones de educación Superior.

- Otorgamiento de beneficios como matrículas de honor, descuentos institucionales, monitorias y demás apoyos aprobados en el Reglamento Estudiantil y en Acuerdos.
- Aplicación del Reglamento Operativo para la Política de Gratuidad en matrículas
- Ejecución del proyecto de Alimentación y Transporte B+EAT con recursos de Plan de Fomento a la Calidad, por valor de \$170.000.000.
- Apertura de cohorte especial programa “Universidad en tu territorio”. 25 estudiantes beneficiados en la Tecnología en Desarrollo de Software.

Consolidado Deserción Estudiantil

Periodo	II P 2020	I P 2021	II P 2021	I P 2022	II P 2022	I P 2023	II P 2023
% Deserción	7.6	4.7	5.9	4.6	7.6	4.3	4.1
Meta institucional	>= 10% deserción institucional						

Integrar políticas, procesos, actividades y espacios que complementen y mejoren las condiciones de vida de toda la comunidad universitaria

Modelo de bienestar institucional

- Aprobación mediante Acuerdo No. 012 de 2021 del Modelo de Bienestar Institucional, que enmarca las siguientes áreas: Recreación y Deporte - Desarrollo Humano - Salud - Cultura - Desarrollo Socio-económico - Promoción y Comunicaciones.



Ejecución y fortalecimiento de actividades en las diferentes áreas del modelo

Área de Desarrollo Humano:

Apoyo psicológico en realización de talleres y jornadas de salud mental, talleres de hábitos y técnicas de estudio.

Área de Salud:

Jornadas de prevención, campañas, direccionamiento servicios de promoción y prevención en salud.

Área de Cultura:

Realización de eventos culturales, participaciones artísticas externas y de eventos culturales en convenio con entidades externas.

Área de Recreación y Deporte

Ejecución de los programas de Deporte Formativo, Deporte Recreativo, Deporte Competitivo.

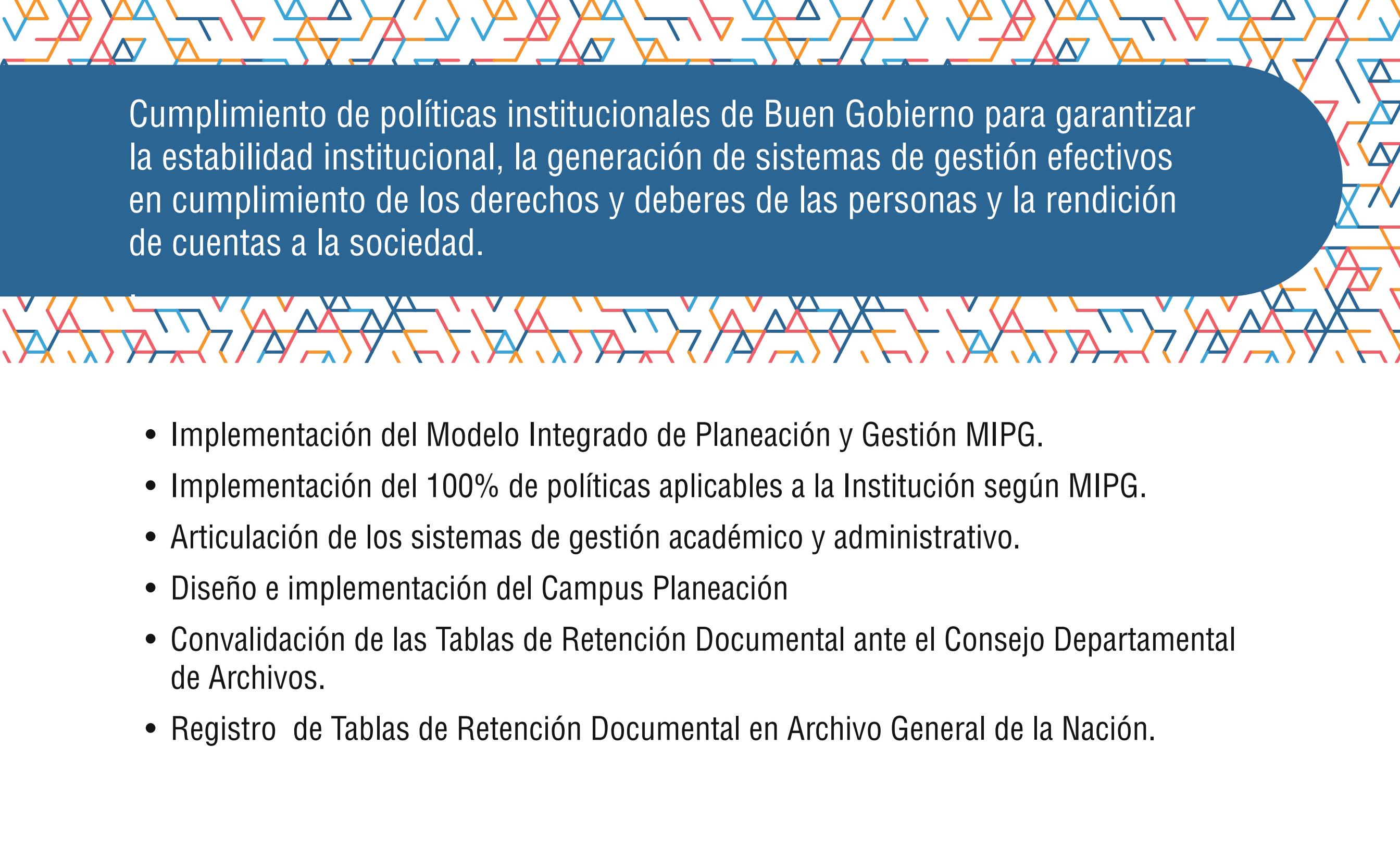
100% de ejecución de actividades descritas en el modelo



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

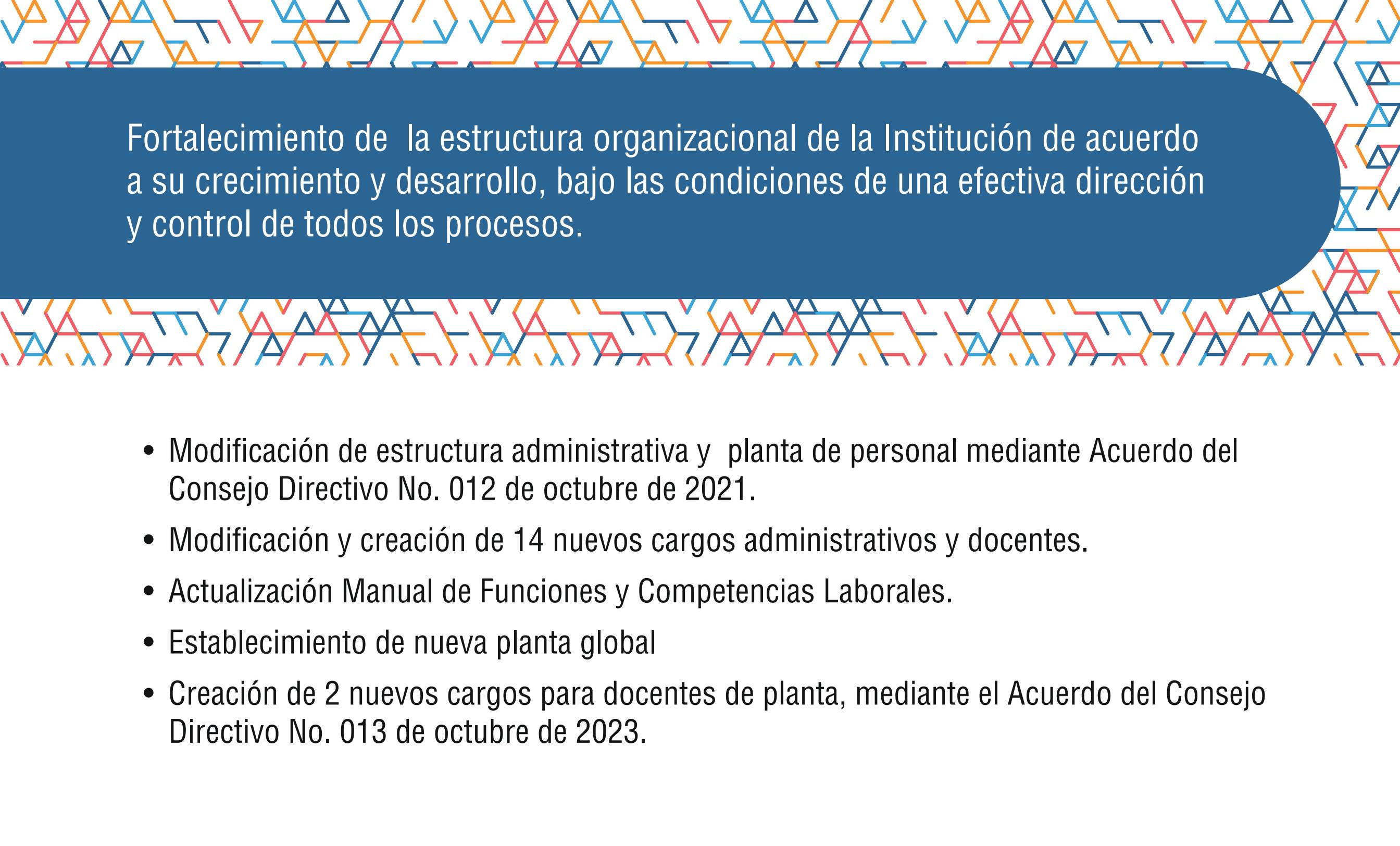
EJE 4

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL



Cumplimiento de políticas institucionales de Buen Gobierno para garantizar la estabilidad institucional, la generación de sistemas de gestión efectivos en cumplimiento de los derechos y deberes de las personas y la rendición de cuentas a la sociedad.

- Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
- Implementación del 100% de políticas aplicables a la Institución según MIPG.
- Articulación de los sistemas de gestión académico y administrativo.
- Diseño e implementación del Campus Planeación
- Convalidación de las Tablas de Retención Documental ante el Consejo Departamental de Archivos.
- Registro de Tablas de Retención Documental en Archivo General de la Nación.



Fortalecimiento de la estructura organizacional de la Institución de acuerdo a su crecimiento y desarrollo, bajo las condiciones de una efectiva dirección y control de todos los procesos.

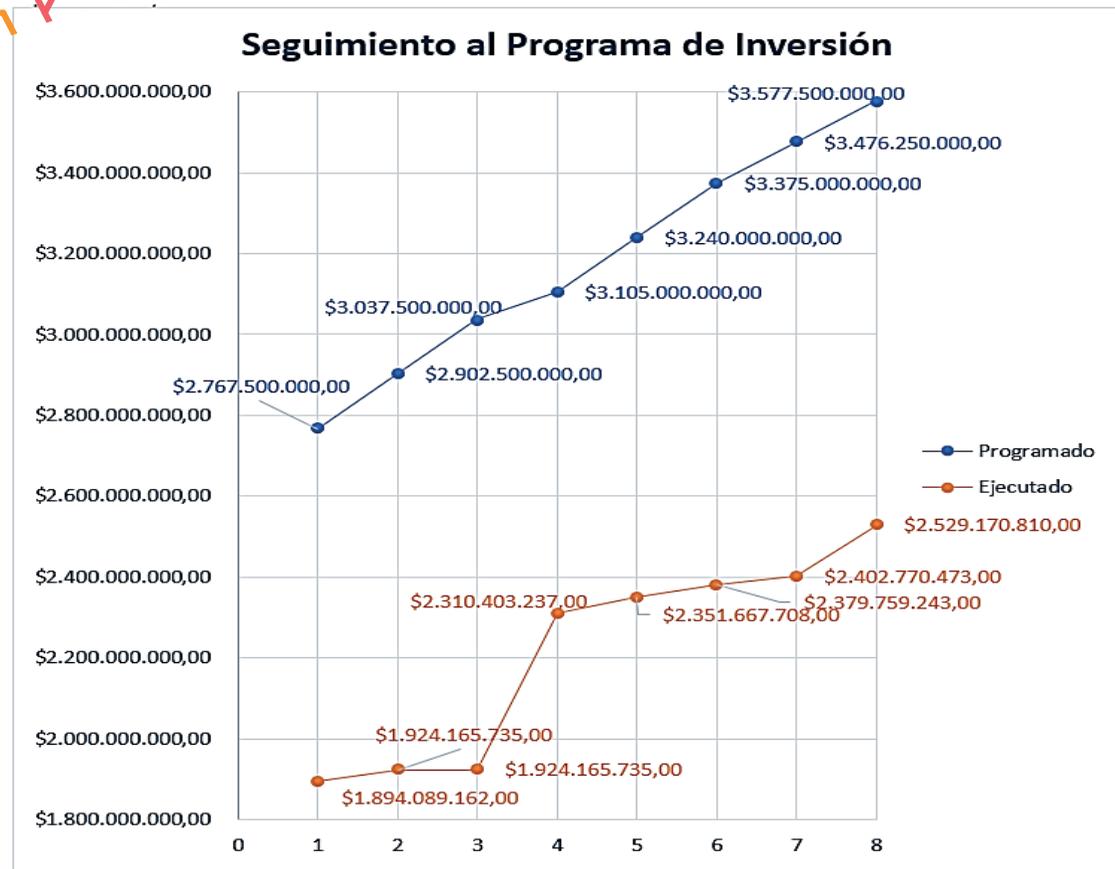
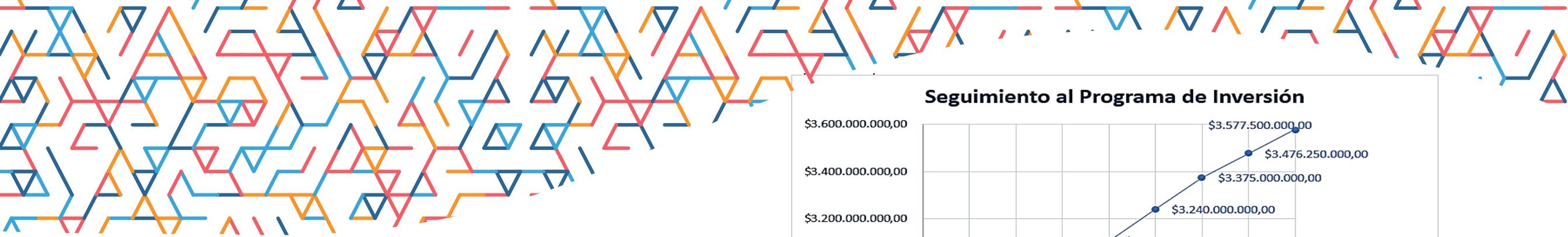
- Modificación de estructura administrativa y planta de personal mediante Acuerdo del Consejo Directivo No. 012 de octubre de 2021.
- Modificación y creación de 14 nuevos cargos administrativos y docentes.
- Actualización Manual de Funciones y Competencias Laborales.
- Establecimiento de nueva planta global
- Creación de 2 nuevos cargos para docentes de planta, mediante el Acuerdo del Consejo Directivo No. 013 de octubre de 2023.

Garantizar la gestión financiera efectiva y gestionar los recursos necesarios a través de convocatorias y proyectos para el crecimiento y desarrollo y sostenibilidad de la Institución.

VIGENCIA	PROYECTO	VALOR FINAL(\$)	ESTADO
2020	Construcción de la infraestructura Sede Norte Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, Departamento del Cauca Popayán.	\$6,750,000,000	En ejecución
2021	Proyecto de alimentación y transporte en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.	\$170,000,000	Finalizado
2021	Formación Docente	\$ 30,000,000	Finalizado
2021	Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de la Facultad de Arte y Diseño	\$ 207,580,225	Finalizado
202	Adquisición y actualización de medios educativos para los programas académicos de la Facultad de Ingeniería.	\$ 114,223,788	Finalizado
2022	Adquisición de predio contiguo a la sede norte de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, Popayán - Departamento del Cauca.	\$4,245,700,500	Finalizado
2023	Montaje de un Laboratorio especializado para los programas de la Facultad de Arte y Diseño.	\$900,000,000	En ejecución
2023	Adquisición y actualización de medios educativos (sala No.2) para los programas académicos de la Facultad de Arte y Diseño.	\$300,000,000	En ejecución
2023	Fortalecimiento infraestructura tecnológica mediante la adquisición de Salas móviles para las facultades de: FCSA, FE, FI.	\$700,000,000	En ejecución
2023	Elaboración de Estudios y diseños técnicos para el desarrollo del campus Unimayor-Sede Norte.	\$514,253,935	En ejecución
2023	Capacitación docente maestría y doctorados	\$50,000,000	En ejecución
2023	Formación en educación continua para fortalecer competencias de los docentes	\$100,000,000	En ejecución
2023	Fortalecimiento del enfoque integral, inclusivo y de equidad en la IUCMC	\$50,000,000	En ejecución



- Construir **nuevos ambientes** para el cumplimiento de las labores formativas, académicas, docentes, científicas y culturales **para los programas existentes** en concordancia con la nueva oferta académica, bajo criterios de educación inclusiva y de calidad.
- Adjudicación del contrato para la **CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA FASE DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL NUEVO CAMPUS UNIMAYOR.**
Valor \$6.750.000.000.
- Adjudicación del contrato DE **INTERVENTORIA POR VALOR DE \$519.500.015, CUYO OBJETO ES LA CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA FASE DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL CAMPUS UNIMAYOR.**



- Suscripción Acta de Inicio del contrato de obra e interventoría el día 8 de Noviembre de 2022.
- Realización de excavaciones iniciales: se encontró que el suelo está en peores condiciones que las descritas en los estudios geotécnicos, en donde el nivel freático se encontró a una cota superior a la esperada. Esto requiere que el equipo técnico replantee elementos de la cimentación y la mejora del terreno, lo cual generó que el avance de obra en los primeros meses no fuera el esperado.

Avance: a la fecha se ha ejecutado \$2.690.659.430 que corresponde a 37,47%, mientras que lo programado acumulado es de \$3.577'500.000 equivalente a 53%; la diferencia entre lo ejecutado y lo programado es de \$1.048'329.190 que equivale a 15,53% de atraso en obra.

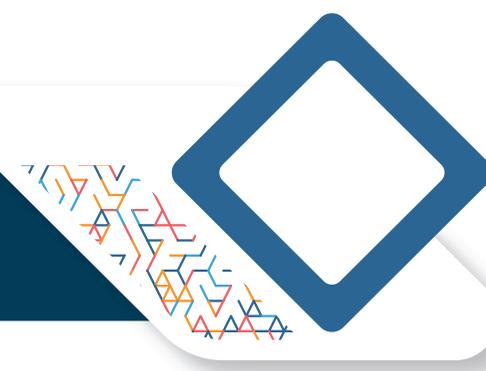
AVANCE FÍSICO

Obras Complementarias	\$ 447.462.984,00
Mayores Cantidades	\$ 217.894.537,00
Cantidad Contractual	\$ 1.863.813.290,00
TOTAL EJECUTADO	\$ 2.529.170.811,00

AVANCE FÍSICO

Descripción	Valor
Anticipo	\$1.350.000.000
Primera acta	\$98.256.279
Segunda Acta	\$660.781.905
Tercera Acta	\$581.621.246
TOTAL	\$2.690.659.430

GESTIÓN DE RECURSOS TECNOLÓGICOS



Garantizar la infraestructura y los medios educativos tecnológicos para el cumplimiento de las labores de docencia, formativas, académicas, científicas, culturales y administrativas de la Institución.

VIGENCIA	RESULTADO
2020	<ul style="list-style-type: none">• Adquisición de 171 equipos para facultades• Adquisición de 4 video proyectores para aulas de clase, y actualización de equipos similares.• Implementación de 18 nuevas mesas de trabajo• Renovación de redes eléctricas y de datos en Salas de cómputo• Adaptación a la modalidad virtual asistida por TIC, con más de 1.200 atenciones y soportes técnicos a través de diversos canales durante la pandemia de COVID-19.• Fortalecimiento de las actividades académicas con la configuración de acceso remoto al Repositorio Académico Jaime Macías.• Apoyo a la infraestructura del proyecto Unimayor Virtual
2021	<ul style="list-style-type: none">• Implementación del modelo de alternancia, adecuando salones, salas y laboratorios con herramientas tecnológicas y con normas de bioseguridad.• Realización de mantenimiento preventivo a medios educativos y adquisición de licencia Zoom para conferencias de hasta 300 usuarios.• Adquisición de medios educativos para las Facultades de Ingeniería y Arte y Diseño• Configuración de servidor OwnCloud

VIGENCIA	RESULTADO
2022	<ul style="list-style-type: none">• Análisis técnico para potenciación y renovación de equipos en varias sedes, asegurando el mantenimiento preventivo y correctivo de medios educativos.• Inventario físico y evaluación aleatoria de estaciones de trabajo para verificar el cumplimiento de la política de copias de respaldo.
2023	<ul style="list-style-type: none">• Análisis de los medios educativos en salas móviles, realizando actualizaciones de hardware, como la sustitución de discos duros por unidades SSD en la sala 104CO.• Reemplazo de baterías en equipos portátiles y verificación de medios educativos de la Licenciatura en Música.• Incorporación de nuevos recursos tecnológicos en sede Bicentenario• Análisis semestral de medios educativos a nivel tecnológico, proporcionando recomendaciones estratégicas, y actualización del sistema de inventario GLPI.

Proyección y mantenimiento de Infraestructura Base y Soporte Tecnológico Adaptable, para garantizar los lineamientos y requerimientos institucionales.

VIGENCIA	RESULTADO
2020	<ul style="list-style-type: none">• Fortalecimiento de gestión y monitoreo del servicio de internet con un canal dedicado de 280 Mbps y un enlace de fibra óptica para interconectar sedes, incluyendo cuatro zonas Wifi y PBX virtual.• Contratación de canal alternativo de 40 Mbps.• Virtualización de servidores, mantenimiento y monitoreo de VPS en la nube• Administración técnica de página web institucional. Atención de 2256 solicitudes y soporte a más de 4000 cuentas de correo institucional.
2021	<ul style="list-style-type: none">• Actualización del servicio de internet a 300 Mbps y contratación de canal alternativo de 60 Mbps.• Administración técnica de la web, creación de encuestas y reportes estadísticos y renovación de licenciamiento de software.• Mejora en el servicio de seguridad perimetral, integrando características avanzadas de los NGF.• Inicio de reubicación de centro de cableado y servidores• Proyecto prototipo de medición de corriente eléctrica usando IoT.• Atención a 1246 solicitudes, con más de 2800 soportes a cuentas de correo institucional.

VIGENCIA	RESULTADO
2022	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio del servicio de internet con RENATA, incluyendo servicios académicos adicionales y conexión a redes internacionales. • Mantenimiento de VPS y solicitud de una POC con Oracle para evaluar el servidor de Campus en Nube. • Administración de la web institucional, creación de encuestas y reportes estadísticos • Renovación de licencias de software e implementación de un sistema de telefonía IP en la nube. • Finalización de la mejora del centro de datos en la Sede Bicentenario • Atención de 1270 incidencias tecnológicas y 2950 soportes a cuentas de correo
2023	<ul style="list-style-type: none"> • Continuación con el servicio de internet de 300 Mbps • Implementación de Eduroam • Contratación Oracle Cloud Infrastructure para migrar servidores clave • Actualización de la administración de página web • Migración de configuraciones a equipos de seguridad perimetral más avanzados e inicio del control de acceso con cerraduras inteligentes. • Renovación y actualización de licencias de software • Atención de 1143 soportes a incidencias y más de 3250 soportes a cuentas de correo. • Implementación del Servidor para el sistema de Gestión Documental ORFEO



Cambio en el diseño, arquitectura y tecnología que soporta la gestión y el almacenamiento de información que se recopila a través de los diferentes módulos de los sistemas de información.

VIGENCIA	RESULTADO
2020	<ul style="list-style-type: none">• Análisis y diseño del nuevo modelo entidad-relación académico unificado, integrando procesos institucionales y plasmándolo en una herramienta relacional gestora de base de datos.
2021	<ul style="list-style-type: none">• Actualización de diseños y construcción de entidades, atributos, relaciones, procedimientos almacenados, funciones y disparadores en el sistema gestor de base de datos SQL SERVER y su mantenimiento, respaldo y afinamiento.
2022	<ul style="list-style-type: none">• Construcción de validaciones como checks, llaves únicas y restricciones para la seguridad y calidad de los datos.• Elaboración de un diagrama entidad-relación y un diccionario de datos, y migración de información histórica del antiguo sistema gestor (Firebird 2.0) a SQL SERVER, garantizando la homologación de registros y la continuidad de los procesos con el mantenimiento y afinamiento de la base de datos.
2023	<ul style="list-style-type: none">• Creación de cuatro nuevos módulos en el Sistema de Información: Campus Unimayor Proyectos Institucionales, Campus Unimayor Acreditación, Campus Unimayor Permanencia y Campus Unimayor Extensión, con el respaldo de la base de datos SQL SERVER.

Implementación de módulos del Sistema de Información Académico con nueva arquitectura definida en cada subsistema, para garantizar la interoperabilidad con el nuevo motor de base de datos, basado en los requerimientos de los procesos académicos y administrativos de la Institución.

VIGENCIA	RESULTADO
2020	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento, respaldo y control de versiones de los códigos fuentes de los sistemas y soporte a usuarios académicos y administrativos.
2021	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio de la implementación de una arquitectura de capas, incluyendo la capa de presentación, la capa de dominio y la capa de persistencia, para mejorar la interfaz de usuario y la gestión de la base de datos. • Diseño de interfaces web, implementación de pruebas funcionales, siguiendo estándares de la oficina y del Framework Bootstrap. • Socialización y capacitación a funcionarios sobre nuevos módulos y mejoras de los sistemas
2022	<ul style="list-style-type: none"> • Continuidad en la implementación de la arquitectura de capas y el diseño de interfaces web • Implementación de pruebas funcionales para asegurar la funcionalidad y seguridad de los sistemas. • Socialización y capacitación a funcionarios sobre los nuevos módulos y mejoras
2023	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de 53 mejoras, de las cuales 31 fueron solicitadas por líderes de proceso de la Institución. • Continuidad en la socialización y capacitación sobre los nuevos módulos y mejoras • Soporte a usuarios académicos y administrativos

Garantizar el cumplimiento de los lineamientos de la Política de Gobierno Digital.

VIGENCIA	RESULTADO
2020	<ul style="list-style-type: none">• Formulación del nuevo Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)• Creación del Plan de comunicaciones del PETI• Inventario de bases de datos físicas y electrónicas para el Registro Nacional de Bases de Datos (RNBD).• Creación de 9 conjuntos de datos abiertos publicados en datos.gov.co• Obtención del Sello de la Excelencia para un conjunto de datos institucionales• Inicio de la transición de IPv4 a IPv6
2021	<ul style="list-style-type: none">• Revisión del Plan de Transformación Digital• Actualización de 43 bases de datos en el RNBD
2022	<ul style="list-style-type: none">• Revisión del Plan de Transformación Digital• Actualización de 43 bases de datos en el RNBD
2023	<ul style="list-style-type: none">• Actualización de 45 bases de datos en el RNBD y registro de 14 nuevas• Implementación de políticas en la Protección de Datos Personales• Implementación del Sistema Orfeo para dar respuesta a las PQRFD

Garantizar la disponibilidad de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información actualizado según normatividad vigente y requerimientos institucionales.

VIGENCIA	RESULTADO
2020	<ul style="list-style-type: none">• Realización de auditoría de Seguridad y Privacidad de la información• Análisis de 114 controles, generando políticas de seguridad y privacidad de la información.• Análisis de indicadores de gestión del SSI
2021	<ul style="list-style-type: none">• Calificación de nivel GESTIONADO en el MSPI, cumpliendo con normas como ISO27001 y el framework de ciberseguridad NIST.• Aprobación y divulgación de formatos y procedimientos alineados con Transparencia MiPG y MinTic MSPI.• Actualización del Plan de tratamiento de Riesgos y realización de capacitaciones de seguridad en áreas críticas.• Evaluación y actualización del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información• Construcción de un ambiente de pruebas para simulación de amenazas cibernéticas.• Gestión de indicadores de Seguridad y Privacidad de la Información

VIGENCIA	RESULTADO
2022	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de políticas, procedimientos, formatos y controles a través del Sistema Campus SAIC. • Análisis de vulnerabilidades basado en la metodología Owasp Top 10 • Actualización de ambiente de pruebas para simulación de ataques cibernéticos • Implementación de plataformas de seguridad como Perception Point y Heimdal • Documentación de indicadores de Seguridad y Privacidad de la Información • Actualización de caracterización de riesgos según el MGRSD de MinTic
2023	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización y publicación de documentos del SGSI • Webinars y capacitaciones en Seguridad de la Información y riesgos empresariales • Análisis de vulnerabilidades y amenazas • Aplicación de firewall de aplicaciones web (WAF) y balanceador de carga en Oracle Cloud Infrastructure. • Reestructuración de Matriz de Riesgos del SGSI • Análisis de soluciones para implementar controles sugeridos en el MSPI, como portal cautivo de autenticación en redes Wifi y control de acceso para áreas seguras. • Solicitud de cambio de proveedor para mejorar la protección a nivel perimetral



COMUNICACIONES



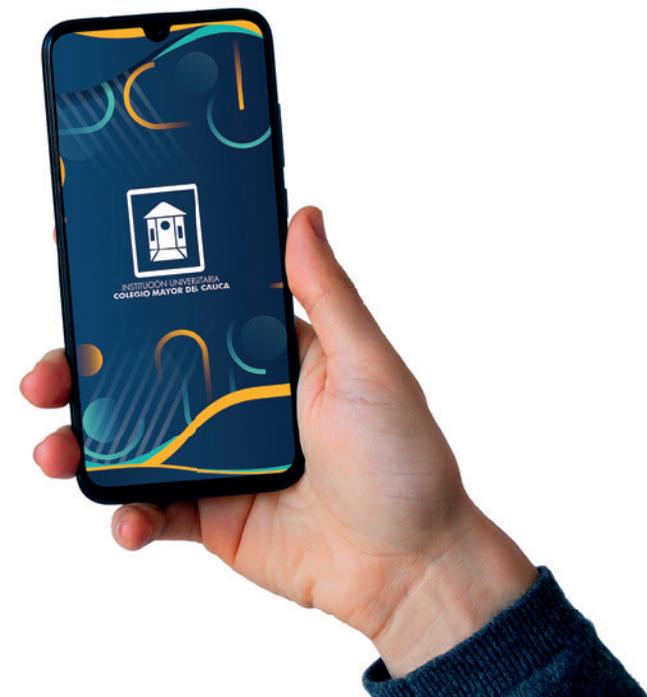
Propender por la cobertura, los procesos y mecanismos de comunicación oportunos para el acceso y la transparencia de la información institucional y la participación ciudadana.

Plan Estratégico de Comunicación Institucional

- Establecimiento y consolidación del Plan Estratégico de Comunicaciones y Mercadeo.
- Documento denominado Plan de Comunicaciones.
- Socialización del Reglamento Estudiantil Unimayor con objetivo, alcance y público, canales de comunicación, actividades, cronograma y metodología de seguimiento, por cada programa académico en respuesta a Planes de mejoramiento de las fuentes: autoevaluación, acreditación de programas y acreditación institucional.

Mecanismos y canales de comunicación con enfoque diferencial e incluyente

- Mantenimiento de acciones de accesibilidad web, de nivel A y AA, según norma NTC-5854, en portal institucional www.unimayor.edu.co.
- Mantenimiento de funcionalidad del portal institucional en idioma inglés.
- Fortalecimiento de canales de información y comunicación institucional, logrando operar 4 Redes Sociales, 1 Canal de Videos, 1 Portal web institucional, 1 WhatsApp Corporativo y 1 Correo Corporativo.
- Mantenimiento de relaciones públicas con medios de comunicación externos, para ampliar la cobertura en cuanto a socialización y acceso de la información institucional.
- Avance en la creación de una APP para UNIMAYOR, con la vinculación de un estudiante de trabajo de grado, de la Facultad de Ingeniería.

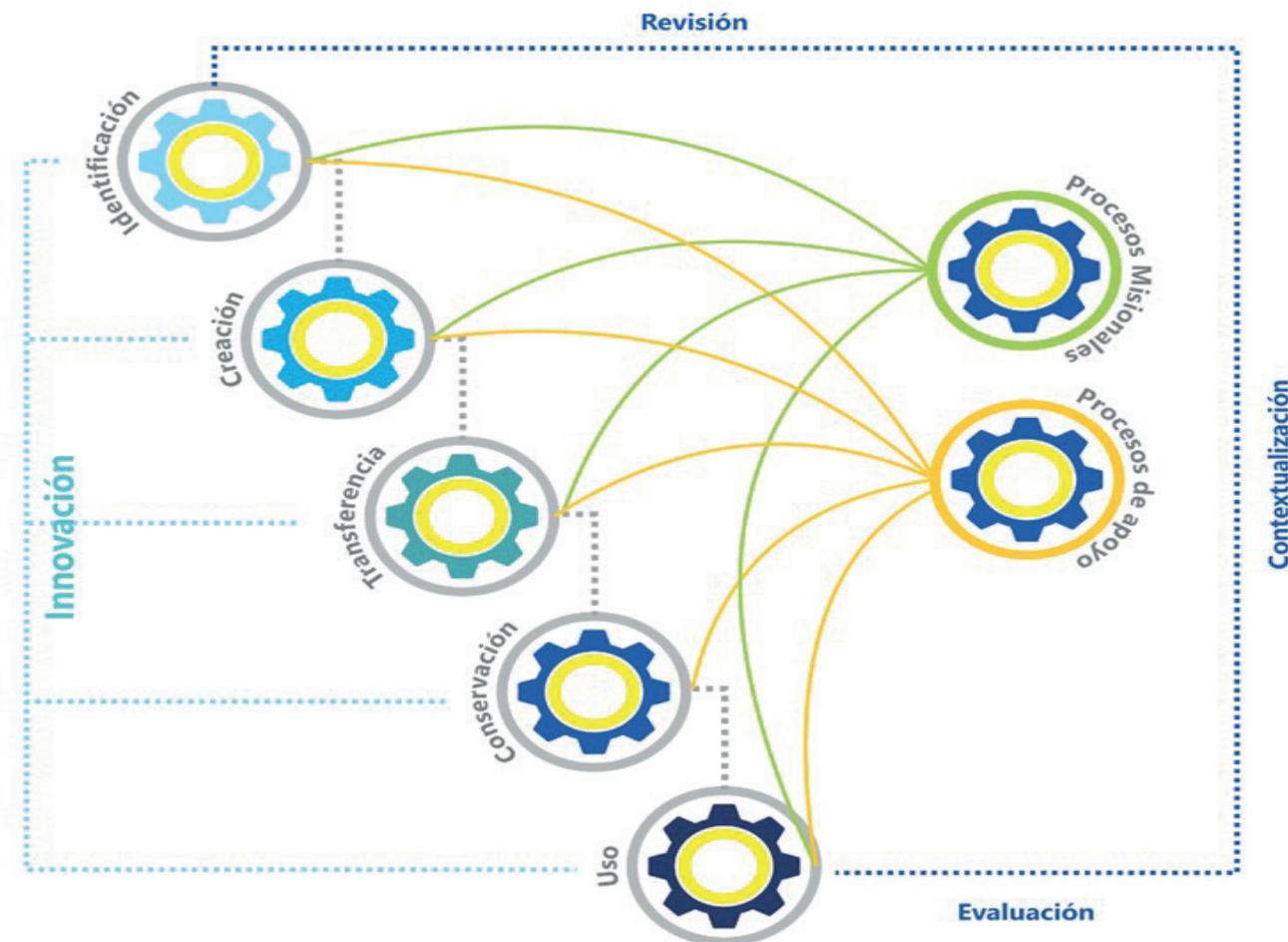


Gestión de imagen, oferta y servicios académicos de la IUCMC

- Trabajo de la identidad institucional, el respeto a la línea gráfica y la producción de contenidos publicitarios para la oferta académica y de actividades o eventos institucionales.
- Mantenimiento de aspectos de igualdad, flexibilidad, simpleza, fácil percepción, elementos de gamas cromáticas, tipografía, entre otros criterios de usabilidad y/o accesibilidad en los diseños.
- Gestión de espacios informativos en medios de comunicación externos y ejecución del plan de pauta publicitaria para la promoción de la oferta académica.
- Realización de material de impulso o P.O.P para la promoción de la marca institucional o de campañas institucionales a nivel interno y/o externo.

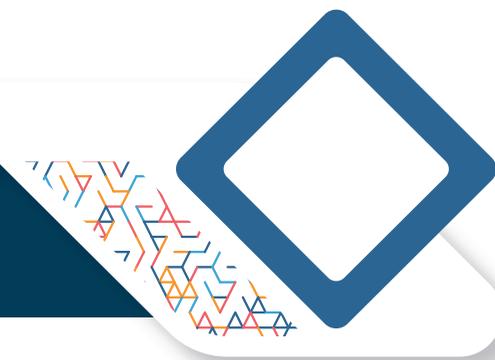
Estructurar un modelo de gestión del conocimiento y la innovación para consolidar los aportes de la Institución en cuanto la Investigación.

Modelo aprobado por Acuerdo de Consejo Académico el 23 de octubre de 2023



Estructura Sistema de Gestión del Conocimiento e Innovación en el Colegio Mayor del Cauca

PLANEACIÓN



CONSOLIDADO DE CUMPLIMIENTO INDICADORES

DIMENSIÓN MIPG: Evaluación de Resultados

Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024 (46 Meses de ejecución)	
Educación integral de calidad basada en la Academia y la Investigación	99.68%
Interacción Institución Entorno	97.64%
Bienestar y Convivencia Institucional	100%
Dirección Institucional	90.45%
Cumplimiento Indicadores	97.57%

Meta PDI
2020-2024= >=90%



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

¡Es contigo! Juntos
por la

Acreditación
Institucional en Alta Calidad

Somos Institución de Educación Superior Pública sujeta a inspección y vigilancia por MinEducación

Claustro de la Encarnación, Carrera 5 # 5 - 40 / Edificio Bicentenario, Carrera 7 # 2-34
Casa Obando, Calle 3 # 6-52 / Sede Zona Norte, Barrio La Ximena, Carrera 6 # 46N-44 /
Sede Administrativa, Carrera 7 # 3-60 - Cuarto Piso

Teléfono: PBX: (602) 8274178- Línea Nacional Gratuita 018000931018

www.unimayor.edu.co / Popayán.