



**PROGRAMAS Y PROYECTOS**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020**  
**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA**

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA	PROGRAMA	PROYECTO	VIGENCIA DEL PROYECTO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
Actualizar el Proyecto Educativo Institucional, teniendo en cuenta los lineamientos de Ministerio de Educación Nacional.	Estructurar e implementar el plan de acción para la actualización del Proyecto Educativo Institucional.	Gestión Jurídica	Actualización Normativa	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Consolidar un sistema de aseguramiento de calidad que permita la toma de decisiones, la visibilización de resultados de la gestión, mediante la aplicación de procesos transparentes.	Articular los sistemas de información de la administración y gestión de la IUCMC, que permitan ejecutar los procesos de planeación, evaluación y seguimiento de los procesos académicos - administrativos en cumplimiento con la normatividad aplicable a la Institución.	Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad (S.I.A.C)	Autoevaluación con fines de Acreditación	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Renovación De Registros Calificados	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Mejorar los resultados de las pruebas saber que permita el posicionamiento Institucional y el reconocimiento de los programas académicos.	Identificar las líneas de trabajo en los programas de pregrado (Competencias Genéricas y las Específicas por programa) para aplicar los métodos de evaluación tipo pruebas Saber –Pro	Pruebas Saber-Pro	Fortalecimiento Pruebas Saber-Pro	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno, a partir de los estudios de factibilidad y viabilidad.	Ampliar el portafolio de programas académicos que conlleven al crecimiento del número de estudiantes de la IUCMC	Cobertura Académica	Oferta de Nuevos Programas de Pregrado-Posgrado	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2019
Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno, a partir de los estudios de factibilidad y viabilidad.	Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad	Oferta de Programas Académicos y de Extensión	Centro de Formación Virtual	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2019
Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno, a partir de los estudios de factibilidad y viabilidad.			Portafolio de Educación Continua	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2019
Rediseñar el proceso de admisión, registro y control académico que permita canalizar al estudiante a partir de su ingreso hasta la culminación de su actividad académica, acorde al crecimiento y desarrollo institucional.	Evaluar, diseñar y presentar propuesta para la creación de oficina de admisiones, registro y control académico	Admisión, Registro y Control Académico	Gestión y Organización Oficina de Admisión, Registro y Control Académico	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020

Fortalecer el programa de bilingüismo incorporando nuevos niveles en los programas de pregrado de la IUCMC.	Fortalecer el nivel del idioma inglés aumentando el número de créditos académicos en las mallas curriculares de los programas para alcanzar el nivel B1 según el marco común europeo	Bilingüismo	Bilingüismo	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Mejorar académicamente el programa para el desarrollo humano del idioma inglés como contribución al desarrollo social competente de la región	Incentivar el uso de las TIC tanto en docentes como estudiantes para desarrollar estrategias que mejoren el proceso de apropiación del idioma	Competencia en idiomas	Fortalecimiento de la competencia en idioma inglés	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Desarrollar una gestión administrativa, transformadora con calidad humana tendiente a fortalecer la estructura organizativa de la Institución, así como también a mantener unas buenas relaciones interpersonales basadas en el dialogo y el respeto mutuo.	Fomentar el aumento de la competencia mediante la participación activa del personal en capacitaciones así como la retroalimentación y aplicación en los cargos que desempeñan	Formación y Capacitación	Desarrollo de Competencias del Personal docente.	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
		Formación y Capacitación	Desarrollo de Competencias del Personal docente	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Fomentar la generación de conocimiento y la innovación para contribuir con la transformación social de la Región y el País.	Generación de competencias y habilidades para la ciencia, la tecnología y la innovación	Capital Humano para la Investigación y la Innovación	Fortalecimiento Grupos de investigación y capacidad crítica de los estudiantes	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Promover el sistema de investigaciones y sus políticas con el objetivo de constituirla como eje integrador entre la enseñanza, el relacionamiento externo y los procesos investigativos	Sistema de Investigación Institucional	Vicerrectoría de Investigaciones	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Propiedad Intelectual	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Plan de Incentivos	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Difundir y divulgar los resultados del sistema de Investigación Institucional, que permita el posicionamiento de la institución y el empoderamiento de las comunidades en procesos de Ciencia, tecnología e innovación	Visibilidad y Circulación del Conocimiento y los Saberes	Revistas Institucionales Investigativa	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Reconocimiento Grupos de Investigación	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Formulación de Proyectos Externos e Internos	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
		Producción de Nuevo Conocimiento	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020	

Garantizar la infraestructura tecnológica de la institución que logre la eficaz y oportuna prestación del servicio en todos los procesos tanto misionales, estratégicos y de apoyo, en sus áreas de redes, desarrollo tecnológico, medios educativos, mantenimiento y seguridad de	Evaluar los medios educativos existentes en la institución y generar un plan de mejoramiento que garantice el apoyo para la prestación del servicio a los procesos de docencia, investigación, proyección social y extensión mediante la instalación y distribución de las ayudas audiovisuales	Gestión de Recursos Tecnológicos	Medios Educativos	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Contribuir al fortalecimiento de la formación profesional, mediante la gestión de recursos bibliográficos necesarios para el aprendizaje y la investigación.	Actualizar y mantener los recursos bibliográficos necesarios para el desarrollo de los programas académicos	Gestión de la Colección	Desarrollo de la Colección	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Estructurar la creación de un repositorio digital para la conservación y consulta de la producción intelectual de estudiantes y docentes	Repositorio Digital	Implementación del Repositorio Digital	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Impulsar en toda la comunidad académica los servicios de biblioteca generando una descentralización bajo estrategias de acercamiento de colección y base de datos in-situ (llegar a los programas)	Biblioteca in-situ	Campaña de consulta	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Contribuir a la solución de las diferentes problemáticas del entorno, generando programas y proyectos de relacionamiento con el sector externo en articulación con la docencia y la investigación, aportando a la solución de los problemas de la sociedad.	Estructurar la proyección social institucional teniendo como lineamiento las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional	Estructura Relacionamiento Externo	Nueva Dimensión Proyección Social Universitaria	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Generar e implementar el plan de trabajo con la nueva estructura del proceso de proyección social.	Estructura Relacionamiento Externo	Implementación Proyección Social Universitaria	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Lograr la inserción de los programas académicos, investigativos y de Proyección Social de la IUCMC en el contexto nacional e internacional promoviendo la interacción con otros programas, mediante la movilidad de estudiantes y docentes buscando con ello un mejor posicionamiento institucional.	Gestionar alianzas estratégicas para formular proyectos que permitan el fortalecimiento de los procesos académicos, investigativos, proyección social y la extensión de la institución a través de convenios o acuerdos con instituciones públicas o privadas que posibiliten la integración con dinámicas nacionales e internacionales	Relaciones Interinstitucionales y de Internacionalización	Cooperación Interinstitucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Proyectos Internacionales	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Promover la Flexibilización e			Movilidad Académica	2016-2020	Septiembre 2016

	internacionalización de los currículos de los programas académicos de la Institución, para fortalecer las competencias y la movilidad de los estudiantes y docentes de la IUCMC.	Relaciones Interinstitucionales y de Internacionalización	Movilidad Académica	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Movilidad Académica	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Fortalecer la relación Institución - egresado- sector externo que permita evaluar la pertinencia de los programas académicos a través del impacto que los egresados generan en el medio laboral.	Identificar las necesidades del entorno que sirvan de insumo para las propuestas de los trabajos de grado que realicen los estudiantes para obtener sus títulos en los diferentes programas que oferta la institución.	Egresados	Diagnóstico	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
				2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Estrategias que faciliten el paso del estudiante al mundo laboral		2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020	
	Estrategias que faciliten el paso del estudiante al mundo laboral		2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020	
	Realizar seguimiento y evaluar el impacto del programa en el entorno.		Caracterización de Egresados	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2019
Fortalecimiento y posicionamiento de la institución mediante la articulación de las relaciones universidad - empresa - estado	Creación e implementación de una unidad de emprendimiento de formación y asistencia técnica empresarial	Relacionamiento Universidad - Empresa - Estado	Centro de Asistencia Técnica y Formación Empresarial	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Aportar en propuestas para la transformación de la ciudad a través de la planeación, priorización y ejecución de proyectos		Centro de Estudios Urbanos	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Desarrollar programas, proyectos y actividades de bienestar que brinden servicios que se proyecten hacia las dimensiones físicas, recreativas, emocionales y de permanencia y graduación, contribuyendo al fortalecimiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria	Estructurar el modelo de bienestar institucional de acuerdo a las condiciones básicas de calidad exigidas para las IES alineadas a la capacidad institucional	Bienestar Institucional	Nueva dimensión del Bienestar Institucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Generar e implementar el plan de trabajo con la nueva estructura del proceso de Bienestar Institucional		Implementación Bienestar Institucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Fortalecer y certificar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la IUCMC con el fin de garantizar la calidad de vida de los colaboradores y cumplir con los requisitos legales.	Evaluar las condiciones laborales del personal, que conlleven a disminuir los niveles de ausentismo, el índice de enfermedades laborales y accidentes de trabajo que se puedan presentar	Plan de Bienestar Social Laboral	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Consolidar un sistema de aseguramiento de calidad que permita la toma de decisiones y la visibilización de resultados de la gestión, mediante la aplicación de	Articular los sistemas de información de la administración y gestión de la IUCMC, que permitan ejecutar los procesos de planeación, evaluación y seguimiento de los procesos	Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad (S.I.A.C)	Gestión Integral de Calidad	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
			Seguridad de la Información	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020

procesos transparentes	académicos - administrativos en cumplimiento con la normatividad aplicable a la Institución					
			Sistema de Gestión Ambiental	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Desarrollar una gestión administrativa, transformadora con calidad humana, tendiente a fortalecer la estructura organizativa de la Institución, así como también a mantener unas buenas relaciones interpersonales basadas en el dialogo y el respeto mutuo.	Definir el estilo de dirección institucional que permita alcanzar los resultados esperados dentro los lineamientos estratégicos de la institución.	Plan de Bienestar Social Laboral	Actualización del Código de Buen Gobierno	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Establecer, monitorear planes de mejoramiento acordados a partir de las evaluaciones realizadas al personal docente y administrativo de la Institución	Plan de Bienestar Social Laboral	Mecanismos de Evaluación del Personal	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Fomentar el aumento de la competencia mediante la participación activa del personal en capacitaciones así como la retroalimentación y aplicación en los cargos que desempeñan	Formación y Capacitación	Desarrollo de Competencias del Personal administrativo	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Consolidar una estructura académica - administrativa, con el fin de mejorar el cumplimiento efectivo de los procesos misionales, acorde a las necesidades de la Institución.	Analizar la planta actual de personal docente-administrativo de acuerdo a las necesidades de la Institución.	Estructura Académica - Administrativa	Ampliación Planta de Personal	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Establecer una metodología que permita evaluar de manera constante las funciones del personal articulado al que hacer institucional y a la normatividad aplicable al proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.		Actualización Manual de Funciones	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Generar la información contable y financiera de acuerdo al efectivo registro de los hechos económicos, sociales o ambientales que contribuyan a la rendición de cuentas, la toma de decisiones y el control interno y externo.	Realizar evaluación y análisis de la información contable que permita la convergencia al nuevo marco técnico normativo para las entidades de Gobierno	Gestión Contable y Financiera	Implementación Normas NICSP	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Unificar la información académico - administrativa -financiera, acorde a las necesidades normativas y al crecimiento de la Institución cumpliendo con el decreto 2450 de 2015 del Ministerio de Educación Nacional.		Articulación Académico-Administrativo - Financiero	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020

Estructurar el Proceso de Mercadeo y Comunicaciones de la Unimayor para dar respuesta oportuna a las necesidades y expectativas de información tanto de los públicos internos como externos, dando uso asertivo de herramientas comunicacionales que promueva el posicionamiento de la imagen y la oferta académica institucional.	Estructurar el Proceso de Mercadeo y Comunicaciones de la Unimayor para dar respuesta oportuna a las necesidades y expectativas de información tanto de los públicos internos como externos, dando uso asertivo de herramientas comunicacionales que promueva el posicionamiento de la imagen y la oferta académica institucional	Comunicación y Mercadeo Institucional	Fortalecimiento de la Visibilidad Institucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Consolidar la imagen institucional dando respuesta a los diferentes públicos objetivos y que permita informar a las diferentes partes interesadas del que hacer institucional así como promover la oferta académica institucional					
	Visibilizar los resultados de la gestión realizada aprovechando los medios de comunicación interno y externo, mediante alianzas con medios de comunicación externos reconocidos en la ciudad y en la región					
Garantizar la infraestructura tecnológica de la institución que logre la eficaz y oportuna prestación del servicio en todos los procesos tanto misionales, estratégicos y de apoyo, en sus áreas de redes, desarrollo tecnológico, medios educativos, mantenimiento y seguridad de la información.	Brindar información ágil, oportuna y veraz mediante el desarrollo de herramientas tecnológicas que permitan satisfacer las necesidades de las diferentes partes interesadas	Gestión de Recursos Tecnológicos	Desarrollo de Sw Institucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Diagnosticar y diseñar un plan de desarrollo tecnológico que garantice el soporte a la prestación del servicio, incluyendo los riesgos sobre seguridad física, del entorno y de la información y la proyección del crecimiento institucional		Plan de Desarrollo Tecnológico Institucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Establecer el PGD como lineamiento rector de la gestión y control documental Institucional.	Diseñar formular e implementar una estrategia integrada con recursos tecnológicos dando cumplimiento a los modelos de planeación gestión, gestión documental y productores de información	Programa De Gestión Documental Institucional	Administración y Gestión de la Información Institucional	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
	Evaluación y diagnóstico y propuesta de plan de					

	acción para la implementación de una solución tecnológica integral a escala de las necesidades institucionales en materia de gestión documental y de sistema de gestión integrado según lo aprobado en el PGD Institucional					
Planear y gestionar recursos financieros para la adecuación física y construcción de nuevas áreas en la nueva sede de la Institución, de esta manera garantizar los fondos y el alcance de los mismos.	Diseñar e implementar un programa institucional arquitectónico, donde se tracen directrices y lineamientos necesarios para mantener y mejorar la infraestructura física actual, la construcción de nuevas áreas, proyección de infraestructura física futura y la administración eficiente de espacios físicos	Gestión de Infraestructura	Gestión de Infraestructura	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020
Actualizar la normatividad de la institución teniendo en cuenta los mínimos definidos por el Ministerio de Educación Nacional.	Estructurar e implementar el plan de acción para la actualización normativa de la institución teniendo como base los resultados de la evaluación realizada por el Ministerio de Educación Nacional a la institución, que permita disminuir el factor de riesgo obtenido	Gestión Jurídica	Actualización Normativa Jurídica y Contractual	2016-2020	Septiembre 2016	Mayo 2020